

ÅRSRAPPORT 2023



Tandlægeforeningen
Amaliegade 17
1256 København K

Tlf. 70 25 77 11

info@tandlaegeforeningen.dk
www.tandlaegeforeningen.dk

Design: Synergi · Design · Digital · Web

INDHOLDSFORTEGNELSE

4	VELKOMMEN TIL TANDLÆGEFORENINGENS ÅRSRAPPORT
6	SÆRLIGE BEGIVENHEDER 2023
14	ÅRETS BEGIVENHEDER – PRIVATANSATTE TANDLÆGER
18	ÅRETS BEGIVENHEDER – OFFENTLIGT ANSATTE TANDLÆGER
22	SÆRLIGE BEGIVENHEDER – KLINIKEJERE
36	NØGLETAL 2023
28	MEDLEMSSERVICE – DET FÅR DU FOR DIT KONTINGENT
42	REGNSKAB 2023

VELKOMMEN TIL TANDLÆGEFORENINGENS ÅRSRAPPORT

I årsrapporten kan du læse om de vigtigste begivenheder og resultater i Tandlægeforeningen i 2023.

Et år, hvor Tandlægeforeningen rundede de 150 år og dermed kunne fejre at være et af landets ældste organiserede faglige fællesskaber.

Selv om Tandlægeforeningen må siges at være en ældre dame, blev tempoet på ingen måde sat ned i året, der gik. Tværtimod.

2023 har været et år med højt tempo med store indsatser internt som eksternt og med den gennemgående ambition at sikre, at den 150-årige fødsel stod skarpt.

Medlemmerne og værdien af medlemskabet har været i fokus gennem hele 2023. Servicen og tilbuddene er blevet skarpere. Det blev fx muligt at booke tid til rådgivning, der blev indført callback-funktion på telefonerne og Sundhedsfaglig Rådgivning blev både udvidet og kvalitetssikret. Også Efteruddannelsen fik en ny klar strategi, hvor de initiativer, som giver størst værdi for medlemmerne, kom i fokus.

Der blev også indført en særlig og ambitiøs dimittendpakke, som skulle klæde nyuddannede på til deres kommende arbejdsliv.

Året bød også på en digital transformation. Medlemmerne fik deres første app, som skulle gøre det nemmere at komme i kontakt med rådgivningen, ligesom Dentaljob.dk og det store medlemsforum Tdlnet.dk blev relanceret med et moderne design og en forbedret brugeroplevelse.

Også udadtil var der gang i transformationen. Gennemslagskraft er essentielt for Tandlægeforeningen, og derfor har foreningen i 2023 været offensive og spillet en større rolle i det samfund, der omgiver os.

Der har været fokus på tandlægers faglighed og den forskel, landets tandlæger gør hver eneste dag for folkesundheden i Danmark.

Det skete fx på Folkemødet på Bornholm, til Tandlægeforeningens store konference om ulighed i sundhed og i presse- og medieindsatser.

Der er ingen tvivl om, at Tandlægeforeningen i 2023 har sat et solidt aftryk på både Christiansborg, med samarbejdspartnere og i offentligheden.

Foreningen har medvirket i flere debatindlæg med samarbejdspartnere, initieret et markant presseaftryk og de politiske sejre er også tikket ind i form af et politisk flertal for en ændring af loven for journaloverdragelse og en længe ventet opdatering af §166.

Desværre har kampen for at give landets tandlæger et bedre arbejdsliv ikke været med en samlet stand i ryggen. I 2023 er grøften mellem Tandlægeforeningen og Praktiserende Tandlægers Organisation (PTO) kun blevet større, og sidstnævnte fortsatte bl.a. deres lobbyarbejde med at få flyttet sager om erstatning for tandskader over i Patienterstatningen, som formentligt vil resultere i en langt dyrere ordning for landets tandlæger. Dog fik flere af de sager, som PTO har initieret, en afslutning i året der gik. Alle til Tandlægeforeningens fordel.

Budgettet for 2023 var på 84 t.kr., og derudover besluttede repræsentantskabet på hovedgeneralforsamlingen i 2022 at øge HB-bevillinger til 150-års fejringen, dimittendpakken samt branding og politisk varetægelse. Årets resultat skyldes flere forskellige faktorer, både i forhold til lavere indtægter end oprindeligt budgetteret og et meget højere ambitions- og aktivitetsniveau end planlagt ved budgetlægningen i starten af 2022, og som er beskrevet her i Årsrapporten.

Ønsket om en skarp profil betød også, at der i foråret blev gennemført en række interviews med både nuværende og tidligere medlemmer. Det gav en unik indsigt i, hvordan medlemmer oplever Tandlægeforeningen, og hvad der er vigtigt for medlemskabet. Ikke mindst hvad årsagen kan være, når man fravælger fællesskabet.

Her blev det tydeligt, at Tandlægeforeningen står centralt for landets tandlæger, og at der generelt er en stærk tilknytning til foreningen. Flere udmeldte medlemmer gav bl.a. udtryk for, at det havde været en lang og svær beslutning at melde sig ud.

En af de gennemgående årsager til at melde sig ud viste sig at være den obligatoriske erhvervsudygtighedsforsikring. Hvor den tidligere blev opfattet som en nem og vigtig tryghed, opfattede flere den nu som en dyr begrænsning for det frie valg.

En opfattelse, som står i kontrast til foreningens ønske om kun at tilbyde ordninger og ydelser, som er attraktive for medlemmerne.

Derfor besluttede hovedbestyrelsen at sætte obligatoriet på erhvervsudygtighedsforsikringen til afstemning på en ekstraordinær generalforsamling i november. Repræsentantskabet bakkede op om hovedbestyrelsen, og afstemningen resulterede i et klart mandat til at ophæve obligatoriet på forsikringen og indføre det frie valg.

På samme ekstraordinære generalforsamling skulle repræsentantskabet også stemme om, hvorvidt hovedbestyrelsen skulle have mandat til at opsiges den såkaldte henlæggelsesaftale med Indenrigs- og Sundhedsministeriet om behandling af erstatninger for tandskader.

Et mandat, som hovedbestyrelsen ønskede efter et år, hvor forhandlingerne om en revidering af henlæggelsesaftalen var blevet intensiveret, og hvor ministeriet flere gange klart tilkendegav, at der ville foreligge en revidering senest ved årets slutning.

I Tandlægeforeningens hovedbestyrelse var der enighed om at trække en streg i sandet efter fem års forsøg på at få en revidering på plads. Uklarhederne var for mange og konsekvenserne for store - økonomisk, politisk og imagemæssigt.

Med et stort flertal på 71,4 % gav medlemmerne hovedbestyrelsen mandat til at opsiges aftalen, og kort før det nye år opsiges man aftalen, da Sundhedsministeriet ikke som lovet kom med en fornyet henlæggelsesaftale.

Netop medlemmernes stemme har været afgørende i 2023.

Der er blevet lyttet, og der er blevet arbejdet intensivt med at forbedre medlemmernes oplevelse af medlemskabet. Lige fra image og medlemstilbud til serviceniveau.

For godt nok har Tandlægeforeningen 150 år på bagen, men 2023 var året, hvor rusten blev banket af, så foreningen også kan stå stærkt de næste 150 år.

Foto: Thomas Nielsen



Isabel Brandt Jensen
Administrerende direktør

Susanne Kleist, tandlæge mTF
Formand

SÆRLIGE BEGIVENHEDER 2023



TANDLÆGEFORENINGEN HJEMTAGER PRAKSISFORSIKRINGEN OG TANDSKADEANKENÆVNET

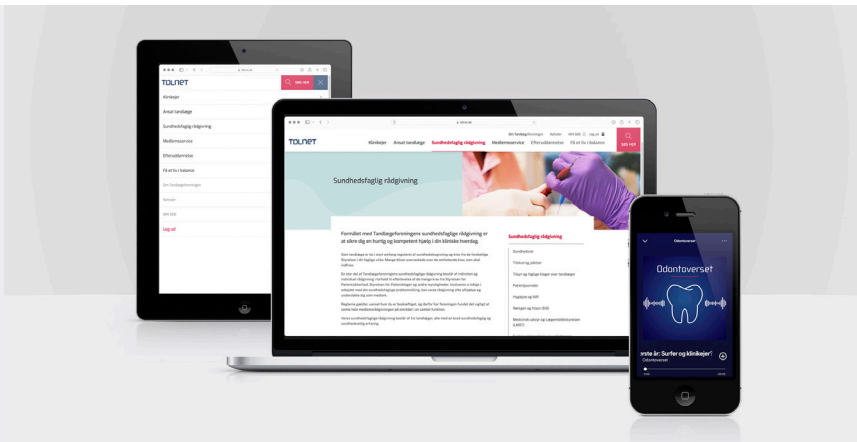
Fremover skal Tandlægeforeningen administrere Praksisforsikringen og Tandskadeankenævnet.

Det besluttede hovedbestyrelsen i foråret og opsagde derfor aftalen med TandlægeTryghed.

Det skete for at sikre, at medlemmerne i endnu højere grad kunne nyde godt af attraktive og tidssvarende ordninger i Praksisforsikringen og for at harmonisere sags- og forretningsgangene med dem, der i øvrigt er gældende i Tandlægeforeningen.

Praksisforsikringsudvalget, som er udpeget af hovedbestyrelsen, fortsatte uændret, og beslutningen vedrørte kun administrative forhold.

Hjemtagelsen skete med virkning fra årsskiftet til 2024.



DEN DIGITALE MEDLEMSKOMMUNIKATION OPGRADERET

I februar gik Tandlægeforeningens nye medlemsportal, Tdlnet.dk, i luften. Den erstattede den tidligere hjemmeside ved at give medlemmer en mere moderne, imødekomende og brugervenlig oplevelse. På den nye hjemmeside bliver medlemmer mødt af en optimeret navigation og søgning, så de får et bedre overblik over sidernes indhold og med langt færre klik kan finde relevant indhold.

Samtidigt fik det nye Tdlnet.dk en bedre kursusoversigt og kursustilmelding.

2023 blev også året, hvor Tandlægeforeningen lancerede foreningens første medlems-app, hvor medlemmer kan komme i kontakt med foreningen på en nem og hurtig måde. Udover muligheden for at stille spørgsmål til de rådgivende afdelinger, giver appen også adgang til nyheder fra Tdlnet.dk.

I efteråret lancerede Tandlægeforeningen sin første podcast, Odontoverset. Det er en månedlig podcast, hvor der bliver sat fokus på medlemmers arbejdsliv og trivsel, og hvor der bliver gået i dybden med ny og inspirerende forskning og tendenser. Podcasten blev kickstartet med en serie til nydannede med fokus på udfordringer og inspiration til det første år som tandlæge.



SYMPOSIUM OM DET SLIDTE TANDSÆT HITTEDE

Det var et udsolgt Symposium, der løb af stablen i den første weekend af november i Aalborg.

Temaet var det slidte tandsæt, og bag programmet stod professor Lene Baad-Hansen og tandlæge Jan Frydensberg Thomsen. De havde sammensat et program med nogle af Europas bedste forskere og klinikere, som over to dage gjorde hele dentalteamet klogere på slid.

Symposiet bød samtidig på en fejring af foreningens 150-års-jubilæum med uddeling af en gaveæske til alle deltagere samt en stor fest fredag aften.



ANKLAGEMYNDIGHEDEN AFSLUTTER SAG UDEN TILTALE

Efter over to års behandlingstid meddelte anklagemyndigheden, at den ikke havde den fornødne påtaleret.

Dermed blev der sat et punktum i sagen, hvor der var blevet rejst sigtelse mod Tandlægeforeningen for ærekrænkelser over for PTO.

Afgørelsen kom efter, PTO i september 2021 anmeldte Tandlægeforeningen og TandlægeTryghed til politiet for ærekrænkelser under skærpede forhold.

Anklagemyndigheden skrev i deres afgørelse, at de vurderede, at der ikke er grundlag for en straffesag, da der ikke var tale om en alvorlig usand beskyldning.

2023 blev også året, hvor PTO fraflyttede deres lejemål i Tandlægernes Hus i Amaliegade.

SÆRLIGE BEGIVENHEDER 2023



INDENRIGS- OG
SUNDHEDSMINISTERIET

HENLÆGGELSESAFTALEN BLIVER OPSAGT

En enig hovedbestyrelse opsigde i december henlæggelsestaftalen med Indenrigs- og Sundhedsministeriet, som regulerede erstatningsordningen for tandskader.

Opsigelsen kom efter et langt forhandlingsforløb med ministeriet om en opdatering af aftalen, som trods en intens indsats ikke bar frugt. I begrundelsen til opsigelsen af aftalen pointerede hovedbestyrelsen, at standen ikke længere kunne leve med de uklarheder, som aftalen gav. Konsekvenserne var for mange og for store – økonomisk, politisk og selve standens image.

På en ekstraordinær generalforsamling i november besluttede repræsentantskabet, at medlemmerne skulle høres i spørgsmålet om, hvorvidt hovedbestyrelsen skulle have mandat til at opsigte aftalen.

Her mente hele 71,4 %, at hovedbestyrelsen skulle have et mandat til at opsigte aftalen.



TF FYLDER 150 ÅR

2023 har været et særligt år. Den 7. november var det nemlig 150 år siden, at en gruppe tandlæger stiftede Dansk Tandlægeforening, som foreningen hed dengang, og som den første i Norden.

Siden har der været mange milepæle i Tandlægeforeningens historie. For på 150 år er odontologien, folkesundheden og medlemmernes arbejdsliv gennemgået en markant udvikling, som Tandlægeforeningen i høj grad har været bannerfører for.

På selve dagen i november betonedes Tandlægeforeningens formand, Susanne Kleist, at hun følte sig stolt af alt det, standen i fællesskab havde opnået, og at fællesskabet i foreningen har været afgørende for den udvikling.

Samtidig takkede hun alle medlemmer for den beundringsværdige indsats gennem alle årene og sluttede med et: Tænk, hvad vi kan sammen de næste 150 år.

Dagen blev fejret med en stor reception for fagpolitikere og samarbejdspartnere, hvor Tandlægebladets jubilæumsnummer også var tilgængeligt.



NY KURSUSPAKKE TIL DIMITTENDER

Tandlægeforeningen skal sikre unge tandlæger den bedste start på arbejdslivet. Det konkluderede repræsentantskabet på hovedgeneralforsamlingen i november 2022 og besluttede dermed, at foreningen skulle lancere en såkaldt dimittendpakke.

Dimittendpakken blev lanceret i juli og er et skræddersyet, fagligt forløb til nyuddannede, der er blevet færdige med tandlægeuddannelsen inden for de seneste fem år.

Pakken indeholder kurser, faglige temadage, konferencer og podcastepisoder.

Nogle af aktiviteterne er digitale, men hovedparten er face-to-face, så man får skabt de bedste betingelser for både faglig sparring og et socialt netværk.



SYGE PATIENTER FÅR FLERE PENGE TIL TANDBEHANDLINGER

Flere syge patienter skal kunne få tilskud til tandbehandlinger.

Det sagde indenrigs- og sundhedsminister Sophie Løhde (V) i maj efter en massiv presseindsats fra Tandlægeforeningen, hvor der blev sat fokus på, hvordan cancerpatienter kan få enorme tandlægeregninger som en direkte konsekvens af deres cancerbehandling.

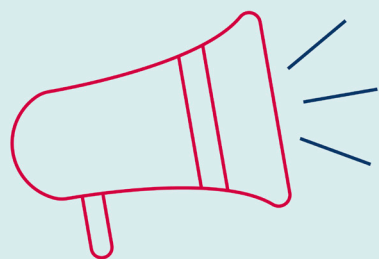
Tandlægeforeningen har længe kæmpet for, at sundhedslovens paragraf 166 skulle udvides, og det var derfor en stor sejr, at det lykkedes.

Ifølge Tandlægeforeningens formand, Susanne Kleist, så kommer udvidelsen til at gavne både patienter og tandlæger:

- Vi har kæmpet for denne lovændring i lang tid, og det gør mig så glad på både patienternes og tandlægenes vegne, at det er lykkedes. Mange har prøvet at stå med en patient, der trods enorme tandproblemer pga. en kræftbehandling ikke har kunnet få hjælp. Det har været dybt beskæmmende, siger Susanne Kleist.

Lovændringen træder i kraft i 2024.

SÆRLIGE BEGIVENHEDER 2023



STÆRKE ALLIANCER RESULTERER I FÆLLES OPRÅB

Selvom leddegigtpatienter har øget risiko for parodontitis, bliver de ladt i stikken, når det kommer til tandbehandlinger. Og det skal der gøres noget ved.

Det var det klare budskab fra Tandlægeforeningen og Gigtforeningen i et fælles debatindlæg, der blev bragt i Altinget i august.

I debatindlægget anbefaler Tandlægeforeningen og Gigtforeningen, at der bør være hjælp til tandbehandlingen, når der er sammenhæng mellem inflammatorisk sygdom og tandsygdom. Og at der skal være langt mindre bureaukrati.

Også Lægeforeningen har været en stærk samarbejdspartner i løbet af året. De to foreninger gik fx ud med et fælles budskab om, at udenlandske kollegaer skulle kunne opnå dansk autorisation hurtigere, og i en fælles henvendelse til indenrigs- og sundhedsministeren pointerede de to foreninger, at tandlæger og læger skal kunne føle sig trygge og have tillid til, at deres tilsynssag behandles retfærdigt og gennemsigtigt.



TÆNDERNE SAT PÅ FOLKEMØDETS DAGSORDEN

I juni deltog Tandlægeforeningen igen på Folkemødet på Bornholm.

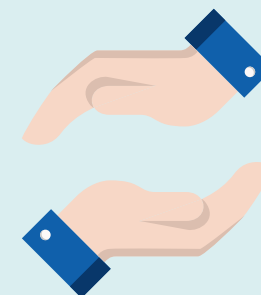
Her deltog formand Susanne Kleist i flere debatter og arrangementer, og aldrig har tandlægers arbejde fyldt så meget i Allinge.

Formanden fik bl.a. lovning på, at myndighederne ville kigge på en opdatering af de Nationale Infektionshygiejniske Retningslinjer (NIR).

Samtidig fik Tandlægeforeningen boostet samarbejdet med en række partnere som fx Lægeforeningen og Kræftens Bekæmpelse og dannet nye alliancer med Dansk Industri og mange flere.

Gennem samtaler med ministre og folketingsmedlemmer satte Tandlægeforeningen især fokus på, at tandlægerne har potentiale til at spille en endnu større rolle i det nære sundhedsvæsen, og at man bør fokusere på at forbedre tandlægeuddannelsen og reducere unødvendigt bureaukrati.

Tak til alle medlemmer, der bakkede op og hilste på.



STORT FOKUS PÅ TILFREDSE MEDLEMMER

Tilfredse medlemmer er Tandlægeforeningens kerneopgave.

Derfor har medlemmerne og værdien af medlemskabet været i fokus gennem hele året, og servicen og medlemstilbuddene er blevet skarpere.

Det blev fx muligt at booke tid rådgivning og en snak med formanden, og der blev indført callback-funktion på telefonerne. Sundhedsfaglig rådgivning blev både udvidet og kvalitetssikret, og Efteruddannelsen fik en ny klar strategi, hvor de initiativer, som giver størst værdi for medlemmerne, kom i fokus.

Det blev også året, hvor der blev indgået nye fordelagtige medlemstilbud, som kan gøre dagligdagen nemmere ude på klinikken, og der blev gennemført en kampagne, som satte fokus på alle de medlemstilbud, som medlemmer af Tandlægeforeningen har.



FLERE MARKANTE POLITISKE SEJRE

Tandlægeforeningen kunne i løbet af året fejre flere store politiske sejre.

Først sagde vi farvel til den årelange sagsbehandling og de unødvendige processer, når udenlandske tandlæger søger om autorisation i Danmark.

Oprindeligt var tandlægeområdet ikke med i den akutpakke på sundhedsområdet, som blev præsenteret i februar. Men med vedholdenhed lykkedes det foreningen at overbevise politikkerne om behovet for hurtigere autorisation af udenlandske tandlæger.

Samtidig blev det også klart, at det lykkedes at få skabt politisk flertal til at få afskaffet reglerne om journaloverdragelse, der i næsten tre år har betydet, at klinikejere har indhentet samtykke fra hver enkelt patient i forbindelse med et ejerskifte.

Regelændringen skete efter intenst pres fra Tandlægeforeningen, der har kæmpet for ændringen siden juli 2021.

SÆRLIGE BEGIVENHEDER 2023



NY TÆNKETANK SKAL KOMME MED FORSLAG TIL EN NY MODEL FOR VOKSENTANDPLEJEN

Efter fem år og tre sundhedsministre uden politisk vilje til at modernisere voksentandplejen igangsatte Tandlægeforeningen i september en tænketank, som netop skulle komme med konkrete forslag til en ny model for voksentandplejen.

Tænketanken består af en bred kreds af interessenter, hvor både Ældre Sagen, Diabetesforeningen og Danske Patienter er med, ligesom de to tandlægeinstitutter i København og Aarhus er repræsenteret, og både klinikejere, privatansatte og kommunalt ansatte tandlæger sidder med ved bordet.

Den tidligere sundhedsminister Ellen Trane Nørby blev udpeget til at stå i spidsen for tænketanken.

I juni 2024 vil tænketanken præsentere en samlet rapport på Folkemødet på Bornholm.



FARVEL TIL DEN OBLIGATORISKE ERHVERVSUDYGTIGHEDSFORSIKRING

På en ekstraordinær generalforsamling i november vedtog Tandlægeforeningens repræsentantskab, at obligatoriet på erhvervsudygtighedsforsikringer skulle ophæves.

Dermed er det ikke længere obligatorisk for de medlemmer i Tandlægeforeningen, som arbejder i privat praksis, at have en erhvervsudygtighedsforsikring.

Tandlægeforeningens hovedbestyrelse mente, at tiden var løbet fra obligatoriet, fordi ordningen var skyld i mange udmeldelser.

Ifølge formand Susanne Kleist er det kun naturligt, at der løbende sker en tilpasning af de ordninger, som medlemmerne af Tandlægeforeningen skal være omfattet af, så Tandlægeforeningen altid leverer skarpe medlemsfordele.



DEN STIGENDE MISTRIVSEL FØRER TIL TRIVSELSUNIVERS PÅ MEDLEMSNET

Hele 60 % af landets tandlæger har det seneste år følt sig udbrændte eller har overvejet at forlade faget.

Det viste en undersøgelse, som Tandlægebladet bragte i foråret, og som gav anledning til debat om trivsel og arbejdsglæde i branchen.

For at komme den stigende mistrivsel blandt medlemmerne til livs lancerede foreningen et trivselsunivers på Tdlnet.dk med fakta og gode råd samt et tydeligt overblik over de gratis tilbud, medlemmerne har, hvis de er ved eller har mistet balancen.

Tilbuddet dækker alt fra gratis psykologhjælp til hjælp fra en stresscoach eller økonomisk rådgivning.

En stor del af medlemstilbuddene er en del af Tandlægetrygheds Støttefond.



ÅRETS BEGIVENHEDER

- PRIVATANSATTE TANDLÆGER



VELBESØGT KONFERENCE FOR PRIVATANSATTE TANDLÆGER

I april satte de privatansatte tandlæger hinanden i stævne til en velbesøgt konference.

Årets fokus var ortodontiske behandlinger, hvor der bl.a. blev zoomet ind på alignerbehandlinger, og de udfordringer man kan møde i forbindelse med behandlingerne ift. diagnostik, behandlingsplanlægning og journalisering.

Bag programmet stod Jens Lomholt og Søren Wiberg Lauesen, der begge er specialtandlæger i ortodonti.



FORBEDRING AF MANDLIGE PRIVATANSATTE TANDLÆGERS BARSLSVILKÅR

I 2023 fortsatte Privatansatte Tandlægers Udvalg (PATU) sit arbejde for at forbedre de privatansatte mænds økonomiske vilkår i forbindelse med barselsrelateret orlov.

Efter de nye barselsregler, som trådte i kraft i august 2022, har hver af forældrene i alt 11 ugers øremærket orlov, som ikke kan overdrages til den anden forælder. Udfordringen for de privatansatte mænd er, at de ikke har ret til løn, når de holder barselsrelateret orlov, og det betyder, at de i orlovperioden alene kan modtage barselsdagpenge fra det offentlige.

I løbet af 2023 har PATU med både TandlægeTryghed og Klinikejerudvalget drøftet muligheden for en ændring af TandlægeTrygheds dagpengeordning, så de privatansatte mænds mulighed for at holde orlov med (delvis) løn forbedres. Drøftelserne har endnu ikke givet resultat, men PATU's arbejde fortsætter ind i 2024.



GOD OG STÆRK RÅDGIVNING TIL STUDERENDE

Studerende skal også være trygge på arbejdsmarkedet.

Derfor fik de i 2023 mulighed for at få rådgivning fra Afdeling for rådgivning af ansatte tandlæger, når der er udfordringer i deres studenterjobs som tandplejere eller ufaglærte klinikassistenter.

Der er allerede flere, der har søgt rådgivningen.

Tandlægeforeningen har haft en række sager, hvor tandlægestuderende, som er ansat på private klinikker som ufaglærte klinikassistenter, ikke har fået de vilkår, de i henhold til overenskomsten om klinikassistenter beskæftigelse hos tandlæger har krav på.



NYT SKEMA TIL BEREKNING AF GENNEMSNIITSPROVISION FOR ANSATTE TANDLÆGER

Ansatte tandlæger, der arbejder mere end otte timer pr. uge, skal have løn under sygdom.

Men hvis man er provisionslønnnet, kan det være svært at beregne den korrekte løn under sygdom.

Derfor udarbejdede Afdelingen for rådgivning af ansatte tandlæger og Afdelingen for rådgivning af klinikejere i fællesskab et nyt beregningsskema, der kan hjælpe med en vejledende beregning af gennemsnitsprovision under sygdom og barsel.

Det nye skema gav i 2023 et fælles udgangspunkt for både ansatte og klinikejere, og det kan også bruges til at beregne fx løn under barsel. Skemaet findes på Tdlnet.dk.

ÅRETS BEGIVENHEDER

- PRIVATANSATTE TANDLÆGER



NYE ANSÆTTELSESAFTALER PÅ PLADS FOR PRIVATANSATTE TANDLÆGER

Nu bliver det nemmere for privatansatte tandlæger at indgå en kontrakt.

For i 2023 kom nye ansættelseskontrakter på plads for tandlæger, der er ansat på en klinik i privat praksis i mere end otte timer pr. uge.

De nye regler for ansættelsesaftaler i den nye ansættelsesbevislov, der trådte i kraft i 2023, gjorde det nødvendigt med en revision af fælles standardansættelseskontrakter for ansatte tandlæger.

Derfor udarbejdede Afdeling for rådgivning af klinikejere og Afdeling for rådgivning af ansatte tandlæger i samarbejde en ny aftale, som opfylder de nye krav. De nye standardkontrakter blev godkendt af både Klinikejerudvalget og Privatansatte Tandlægers Udvalg.

De nye fælles standardkontrakter blev offentliggjort i juli 2023 på Tdlnet.dk.



FORTSAT STORT FOKUS PÅ AT KLÆDE STUDERENDE OG NYUDDANNEDE GODT PÅ

I 2023 havde Afdelingen for rådgivning af ansatte tandlæger igen et stort fokus på studerende og nyuddannede tandlæger.

Afdelingen deltog bl.a. med oplæg på introture, deltog på karrieredag på KU, afholdt kandidatorientering for de studerende på 10. semester på KU og AU samt underviste på kurser i Dimittendpakken.

Alt sammen aktiviteter for at klæde de studerende og nyuddannede godt på til hhv. deres studieliv og deres kommende arbejdsliv. Og for at fortælle om Tandlægeforeningens medlemsservices og hvordan vi som forening kan hjælpe dem.

Det gælder for både offentligt ansatte tandlæger og tandlæger ansat i privat praksis.

ÅRETS BEGIVENHEDER

- OFFENTLIGT ANSATTE TANDLÆGER



REKORDMANGE DELTAGERE TIL KONFERENCE FOR OFFENTLIGT ANSATTE TANDLÆGER

Det var med rekordmange deltagere, da årets konference for offentligt ansatte åbnede dørene i januar.

Hele 207 deltagere var med til konferencen, der blev afholdt i Horsens.

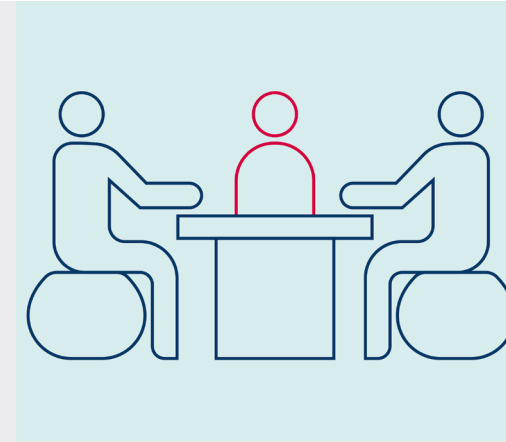
Henover to dage blev der sat fokus på en række relevante faglige problemstillinger, som var udvalgt af Offentligt Ansatte Tandlægers Udvalg (OATU). Der var bl.a. fokus på behandling af traumatænder i det permanente tandsæt og på retningslinjerne for fjernelse af visdomstænder. Der blev også dykket ned i endodonti på børn og visitationskriterierne for ortodontisk behandling.



FORBEREDELSE AF OVERENSKOMSTFORHANDLINGER (OK24) PÅ DET KOMMUNALE, REGIONALE OG STATSLEGE OMRÅDE

I foråret 2023 blev der indsamlet ønsker fra medlemmerne, herunder fra Tandlægeforeningens tillidsrepræsentanter, til forbedringer af overenskomsterne på de offentlige områder.

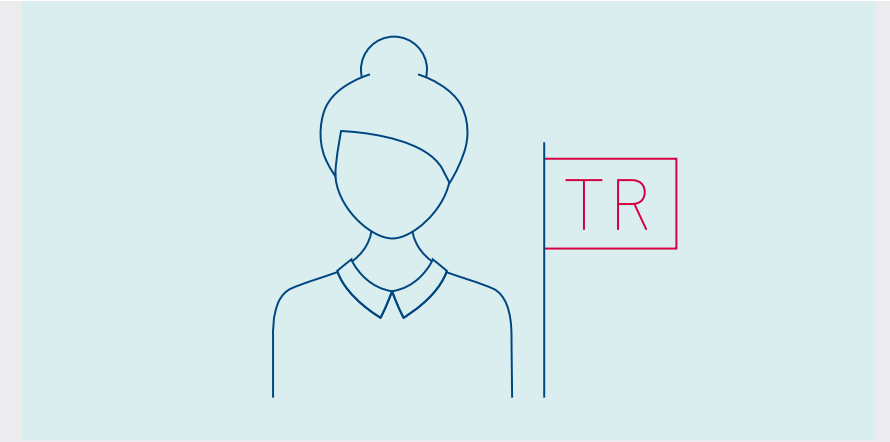
Ønskerne fra Tandlægeforeningens medlemmer blev efterfølgende indgående behandlet på flere møder i OATU, og der blev nedsat forhandlingsdelegationer, der med bistand fra Afdeling for rådgivning af ansatte tandlæger, skulle gennemføre overenskomstforhandlingerne på de tre områder i februar/marts 2024.



BISIDDER FOR MEDLEMMERNE VED SAMTALER

Der har, som det også har været tilfældet de tidligere år, været et betydeligt antal sager, hvor Afdeling for rådgivning af ansatte tandlæger har været bisidder for medlemmer.

Sagerne har omhandlet komplicerede sygefraværssamtaler, advarsler eller afskedigelser. I de sager, hvor det sammen med medlemmet vurderes, at det er bedst for medlemmet at komme videre i arbejdslivet, hjælper afdelingen med at forhandle en fratrædelsesaftale, hvor medlemmet fx får en godtgørelse og/eller bliver fritstillet i en forlænget opsigelsesperiode.



STORT FOKUS PÅ TR-INDSATSER

Tandlægeforeningen har aktuelt 41 tillidsrepræsentanter og 15 suppleanter, hvilket er det højeste antal nogensinde.

Der har i 2023 fortsat været stort fokus på tillidsrepræsentantens rolle og værdi på arbejdspladsen.

Som noget nyt har Tandlægeforeningen indgået et samarbejde med syv andre AC-organisationer om at afholde TR-tirsdage, som er webinarer om emner af relevans for arbejdet som TR. Webinarerne blev opstartet ultimo 2023, og der planlægges indtil videre fire webinarer om året.

Der har igen været arbejdet med at benytte Teams som informationskilde til vores tillidsrepræsentanter. I 2023 er der blandt andet afholdt TR-Time-møder på Teams om hhv. GDPR og OK24. Nyhedsbrevet "Kort og godt til dig som TR" er fortsat blevet udviklet og udsendt. Emnerne har bl.a. været lønreguleringer i april og oktober, forberedelse af lokale lønforhandlinger, kompetencefonden, barsel og regler for over- og merarbejde.

I november blev der afholdt TR-dag i Odense. Her var der oplæg af PFA om deres tilbud, herunder EarlyCare – hurtig hjælp ved sygdom. Herudover var hovedfokus trivsel og psykisk arbejdsmiljø, og OK24 var også på dagsordenen.

ÅRETS BEGIVENHEDER

- OFFENTLIGT ANSATTE TANDLÆGER

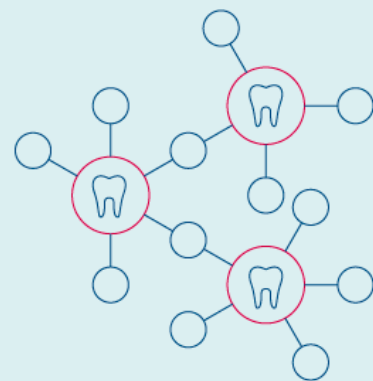


OVERTANDLÆGENETVÆRKET HAR FOKUS PÅ AKTUELLE UDFORDRINGER I KOMMUNERNE

Overtandlægenetværket bestod i 2023 af 17 medlemmer.

I løbet af året har netværket afholdt fire møder – enten fysisk eller via Teams. Til møderne samles landets klinikchefer og overtandlæger for at drøfte de udfordringer, de møder som ledere af den kommunale tandpleje. Specielt udvidelse af den vederlagsfri tandpleje til de 18-21-årige og tanker og sparring om den kommunale tandplejes økonomi har været et tilbagevendende emne.

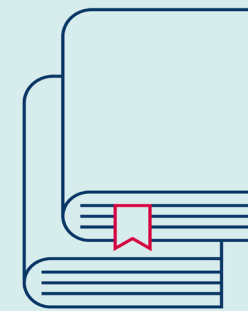
Netværksdeltagerne beslutter selv, hvilke emner der skal på dagsordenen samt kommer med forslag til diverse oplæg. Det har i 2023 bl.a. afstedkommet et besøg af chefkonsulent Astrid Jensen fra KL, der har bidraget med indsigt i den kommunale tandplejes økonomi, og Henrik Nielsen, der har holdt et oplæg om proceduren ift. klagesager ved Tandskadeerstatningen.



ETABLERING AF NYT TANDLÆGEKONSULENTNETVÆRK

Tandlægeforeningen etablerede i 2023 et netværk for tandlægekonsulenter i kommunerne. Netværket har til formål at skabe et fagligt og fortroligt rum, hvor tandlægekonsulenter inden for fagområderne BUT, sundhedslovens § 82 og 82a samt pensionslovgivningen kan erfaringsudveksle og vende faglige udfordringer.

Netværket har pt. 26 medlemmer, og der blev afholdt fire onlinemøder i 2023. Medlemmerne har drøftet mange forskellige emner og udfordringer, bl.a. brugen af second opinion tandlæger, overslag udført af tandplejere samt ortodonti. Medlemmerne har udtrykt stor tilfredshed med synergieffekten af møderne i netværket.



FOKUS PÅ AT UDBREDE VIDEN OM KOMPETENCEFONDE

Kommunalt og statsligt ansatte tandlæger har mulighed for at søge om midler til efter- og videreuddannelse hos kompetencefonde. Kommunalt ansatte kan søge midler fra Den Kommunale Kompetencefond, mens ansatte i staten kan søge midler fra Den Statslige Kompetencefond. Fondene yder støtte til uddannelses- og kursusgebyr, materialer og transport- og opholdsudgifter.

Fondene er etableret ved overenskomstforhandling og har til formål at støtte individuel kompetenceudvikling. Støtten er et supplement til den eksisterende indsats for efteruddannelse på arbejdspladsen.

Afdelingen for rådgivning af ansatte tandlæger arbejder på at udbrede viden om fondene blandt vores offentligt ansatte tandlæger, bl.a. via vores tillidsrepræsentanter, og hjælper de enkelte tandlæger med at søge midler fra fondene. Denne indsats har bidraget til at sikre, at der i overenskomstperioden har været et relativt stort antal tandlæger, der opnår støtte via fondene.



SÆRLIGE BEGIVENHEDER

- KLINIKEJERE

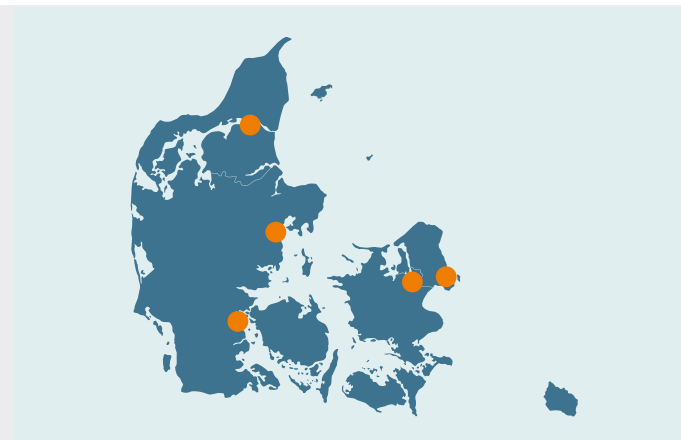


OVERENSKOMSTERNE MED HK PRIVAT OG DANSKE TANDPLEJERE KOM FLOT I HUS

Der blev i marts indgået nye lønoverenskomster med både HK og Danske Tandplejere.

Forhandlingerne med HK var lange og seje, men resulterede i en overenskomst med samme lønstigninger og elementer som på det øvrige arbejdsmarked. Aftalen gav desuden større fleksibilitet i forhold til arbejdstider og arbejde på lørdage og søndage.

Forhandlingen med Danske Tandplejere forløb ikke som forventet. Efter et langt forhandlingsforløb endte det med, at der ikke kunne indgås et forlig, der lå inden for rammerne af de øvrige forlig på arbejdsmarkedet. Det resulterede i et sammenbrud ved forhandlingerne. Derfor fortsatte forhandlingerne i Forligsinstitutionen, hvor der blev indgået en aftale, der økonomisk var på niveau med det øvrige arbejdsmarked.



MASSIV KOMMUNIKATIONSINDSATTS OM FORHANDLINGER OG OVERENSKOMSTFORNYELSERNE

Det har været vigtigt for Tandlægeforeningen, at landets klinikker kunne følge overenskomstforhandlingerne tæt og hurtigt "blive dus" med de nye overenskomster.

Derfor lancerede man en større kommunikationsindsats i forbindelse med forhandlingerne. Og da overenskomsterne blev landet, blev alle klinikejere inviteret til et informationsmøde, som blev afholdt fem forskellige steder i landet.

Her var der mulighed for at få en grundig indføring i overenskomsterne og få et indblik i, hvordan de skal administreres og håndteres i praksis.

En invitation, som mange medlemmer tog imod.



NY VÆRKTØJSKASSE LANCERET TIL AT LETTE PERSONALEADMINISTRATION

Gennem året har Afdelingen for rådgivning af klinikejere haft fokus på at skabe attraktive værktøjer og tilbud til medlemmerne.

Derfor blev der lanceret en værktøjskasse fuld af hjælpeværktøjer, som kunne lette administrationen ude på landets klinikker.

Der var et stort fokus på at gøre værktøjerne overskuelige og brugervenlige, så klinikejerne nemt kan holde styr på alt fra afspadseringsskema og barselsberegner til ferieskema for de ansatte.

Afdelingen for rådgivning af klinikejere og Afdelingen for rådgivning af ansatte tandlæger udarbejdede i fællesskab også et nyt beregningsskema, der kan hjælpe med en vejledende beregning af gennemsnitsprovision under sygdom og barsel. Det nye skema gav i 2023 et fælles udgangspunkt for både klinikejere og ansatte.

Afdelingen vil løbende forbedre, udvikle og optimere værktøjerne, så klinikejerne oplever den størst mulige hjælp i deres arbejdsliv.



FARVEL TIL STORE BEDEDAG GAV MANGE SPØRGSMÅL

Det var ikke kun i den offentlige debat, at afskaffelsen af store bededag fyldte. Det var også blandt landets klinikejere.

Derfor producerede Afdelingen for rådgivning af klinikejere en vejledning til klinikejerne, hvor de kunne få svar på alle spørgsmål vedrørende afskaffelsen.

Vejledningen satte bl.a. fokus på beregning af store bededagstillægget, afholdelse af ferie osv.

SÆRLIGE BEGIVENHEDER

- KLINIKEJERE



KURSUS TIL KLINIKEJERE: BLIV KLÆDT PÅ TIL PERSONALEADMINISTRATION

Personaleadministration fylder meget i klinikejernes arbejdsliv.

Derfor blev der i 2023 lanceret et nyt kursus i personaleadministration, der var målrettet enten klinikejere eller klinikkoordinatorere.

Kurset blev udbudt med udgangspunkt i, at en velfungerende tandklinik ikke blot kræver dygtige tandlæger - det kræver også en solid håndtering af personale- og klinikadministration.

Det var undervisere fra Tandlægeforeningen, som dagligt rådgiver medlemmerne og har en dybdegående ekspertise inden for alt, der vedrører personaleadministration, som klædte deltagerne på i centrale regler og overenskomster.



LANDETS KLINIKEJERE SATTE HINANDEN I STÆVNE

I april løb årets klinikejerkonference af stablen. Det var en dag på Hindsgavl Slot med mange gode og relevante oplæg for de godt 120 deltagere.

Indholdet af konferencen omhandlede emner af betydning for rekruttering, fastholdelse og ikke mindst delegering af behandlingsmæssige opgaver på klinikkerne.

Der blev også oplyst om andre personalegrupper, som med kort omskoling ville kunne bibringe klinikkerne en ny medarbejder, hvis der ikke er tilstrækkeligt med klinikassistenter, der søger ansættelse på klinikkerne.



NYE ANSÆTTELSESAFTALER PÅ PLADS

Nu bliver det nemmere for klinikejere at udarbejde ansættelseskontrakter.

I 2023 kom nye ansættelseskontrakter på plads for tandlæger, der er ansat på en klinik i privat praksis i mere end otte timer pr. uge.

De nye regler for ansættelsesaftaler i den nye ansættelsesbevislov, der trådte i kraft i 2023, gjorde det nødvendigt med en revision af fælles standardansættelseskontrakter for ansatte tandlæger.

Derfor udarbejdede Afdeling for rådgivning af Klinikejere og Afdeling for rådgivning af ansatte tandlæger i samarbejde en ny aftale, som opfylder de nye krav. De nye standardkontrakter blev godkendt af både Klinikejerudvalget og Privatansatte Tandlægers Udvalg.

De nye fælles standardkontrakter blev offentliggjort i juli 2023 på Tdlnet.dk.



FLERE OG MERE KOMPLEKSE MEDLEMSHENVENDELSER

Det er blevet mere kompliceret at være klinikejer i Danmark.

Det mærker Afdeling for rådgivning af klinikejere.

Det er især de mange nye regler, krav og reguleringer, som gør klinikejernes arbejdsliv mere kompliceret, og det betyder derfor også flere henvendelser til klinikejerafdelingen.

Det har afdelingen oplevet det seneste år, hvor medlemmer søger sparring om alle afkroge af ansættelsesretten. De komplicerede henvendelser har også krævet mere tid fra rådgiverne, som har været nødt til at afdække flere forhold for at give et fyldestgørende svar.

Samtidig har henvendelser fra større kæder fyldt mere og mere, der skal vejledes i salg til en kæde, eller oprettelse af direktørkontrakter, som er tungt juridisk stof, der kræver grundig vejledning.

SÆRLIGE BEGIVENHEDER

- KLINIKEJERE



KLINIKEJERE FÅR HJÆLP TIL AT FØLGE EN SAG TIL DØRS

Hvert år går Tandlægeforeningen hele vejen for medlemmerne, når man indtræder som mandatar for medlemmer.

I december fik en kliniker fx stadfæstet ved Østre Landsret, at det var i orden, da hun valgte at afskedige en gravid klinikassistent i prøvetiden. Afskedigelsen skete nemlig af hensyn til driften og ikke graviditeten.

Tandlægeforeningen fulgte sagen nøje og spillede en aktiv rolle under retssagen mod den pågældende kliniker, som blev trukket i retten af fagforeningen HK.

Klinikeren var tidligere blevet frifundet i både Tvistighedsnævnet og Retten i Lyngby. Og til sidst fulgte landsretten samme linje.

Klinikeren var efter afgørelsen taknemmelig for ”den væsentlige rolle, som Tandlægeforeningen spillede i sagen, som hun ellers ikke havde haft råd til at køre.”



DM I SKILLS: FLERE UNGE SKAL VÆLGE KLINIKASSISTENTUDDANNELSEN

Vi skal have flere unge til at vælge klinikassistentuddannelsen.

Det er Tandlægeforeningens klare ambition, og derfor bakkede foreningen endnu engang op om DM i Skills, der blev afholdt i februar 2023 i Fredericia.

Tandlægeforeningen havde i regi af Det Faglige Udvalg for Erhvervsuddannelsen til Tandklinikassistent (FUTKA) igen i 2023 en stand til DM i Skills, hvor de mange unge besøgende kunne få meget mere at vide om, hvad det vil sige at være klinikassistent og få indblik i de mange spændende muligheder, som faget byder på.



NY MODEL FOR VOKSENTANDPLEJEN: KEU IGANGSÆTTER STRATEGIARBEJDE

I 2023 begyndte Tandlægeforeningens Klinikerudvalg drøftelserne om en ny model for voksentandplejen.

Udvalget afholdte bl.a. et internt internat, hvor man satte fokus på, hvordan man får mest sundhed ud af tandplejens økonomiske ramme.

Klinikerudvalgets arbejde skal indgå som anbefalinger til det endelige udspil, som Tænketanken for Voksentandpleje fremlægger i 2024.

F&P FORSIKRING
OG PENSION

NY AFTALE MED FORSIKRING OG PENSION

Klinikerne skal have honorar for både forsikringsattester og traumeundersøgelse.

Det fastslog en ny aftale mellem Tandlægeforeningen og Forsikring & Pension, som blev forhandlet på plads i 2023.

Formanden for Klinikerudvalget i Tandlægeforeningen udtalte til Tandlægebladet, at han var tilfreds med den nye aftale og håbede, at den kunne udrydde en række misforståelser:

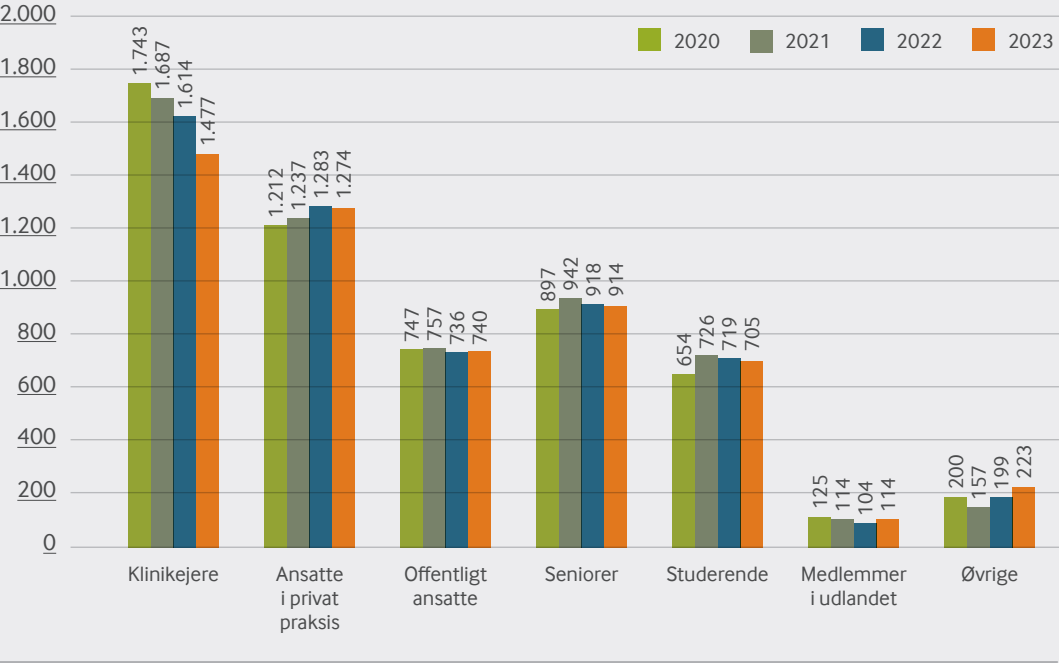
– Den nye aftale er mere tidssvarende og sikrer, at vi nu bliver honoreret for de ting, vi rent faktisk laver. Tidligere afviste flere forsikringsselskaber at betale mere end ét honorar – men det er vi ude over nu, understregede Søren Bach-Petersen.

NØGLETAL 2023

MEDLEMSUDVIKLINGEN I TAL

Tandlægeforeningen har 5.447 medlemmer pr. 31. december 2023. Antallet af medlemmer er stort set uændret mellem 2020 og 2022, mens antallet er faldet i 2023 med 126 medlemmer mellem 2022 og 2023. Set i forhold til 2022 er der færre klinikejere (-137), færre ansatte tandlæger (-9), og færre studentermedlemmer (-14) som er medlem af TF.

FIGUR 1: ANTAL MEDLEMMER AF TF 2020 – 2023



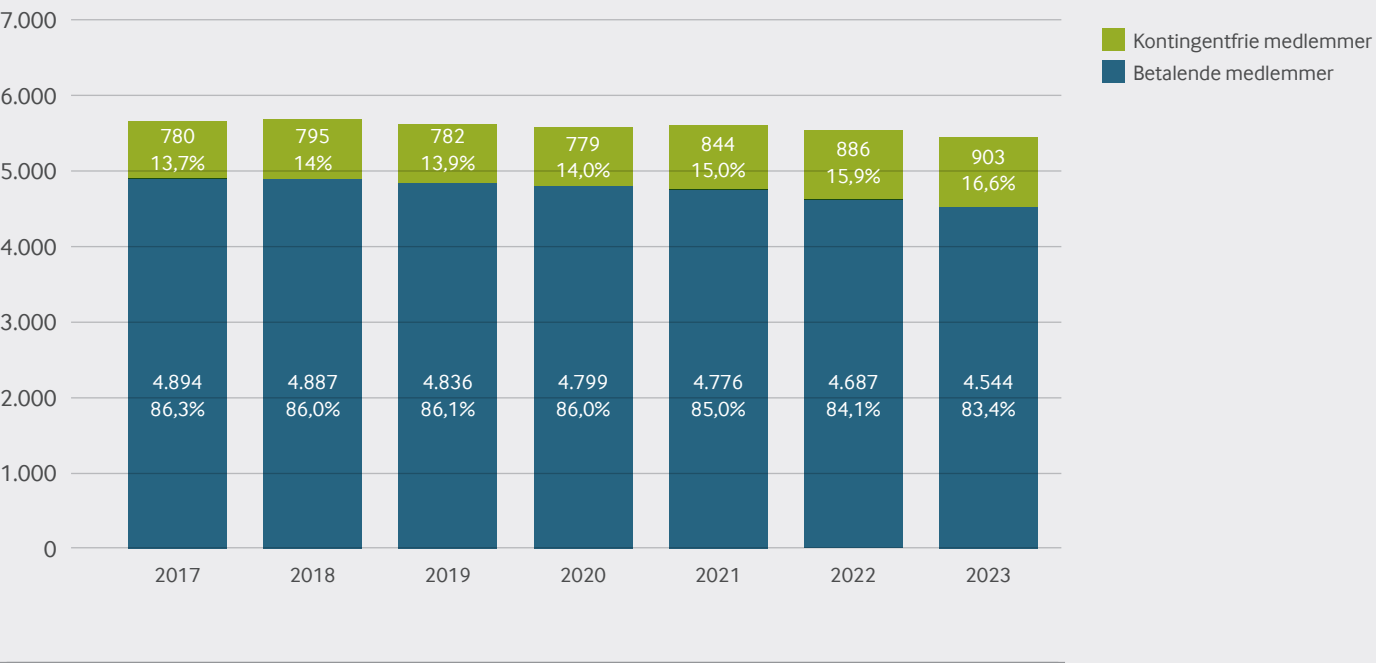
TF's medlemmer fordelt efter hovedansættelse

TABEL 1. TANDLÆGEFORENINGENS MEDLEMMER FORDELT EFTER KATEGORI

	2020	2021	2022	2023
Klinikejere	1.743	1.687	1.614	1.477
Privatansatte	1.212	1.237	1.283	1.274
Offentligt ansatte	747	757	736	740
Seniorer	897	942	918	914
Studerende	654	726	719	705
Medlemmer i udlandet	125	114	104	114
Øvrige	200	157	199	223
I alt	5.578	5.620	5.573	5.447

Andelen af kontingentfrie medlemmer (studerende, særlige, æresmedlemmer og nyuddannede det første år som ny-dimitteret efter uddannelsens afslutning) udgør i 2023 16,58 % af det samlede antal medlemmer, hvilket er en smule højere end de seneste fem år.

FIGUR 2: ANDEL BETALENDE/KONTINGENTFRIE MEDLEMMER AF TF 2017 - 2023



KONTINGENTUDVIKLINGEN

Det fulde kontingent udgør 14.553 kr. i 2023.

I 2023 kom en ny afgørelse om kontingent, der har betydning for klinikejere, der driver virksomhed i selskabsform. Landsskatteretten stadfæstede en afgørelse fra Skattestyrelsen, og som konsekvens af dommen skal selskabsejere beskattes af deres kontingent som et personalegode, hvis selskabet har afholdt udgiften.

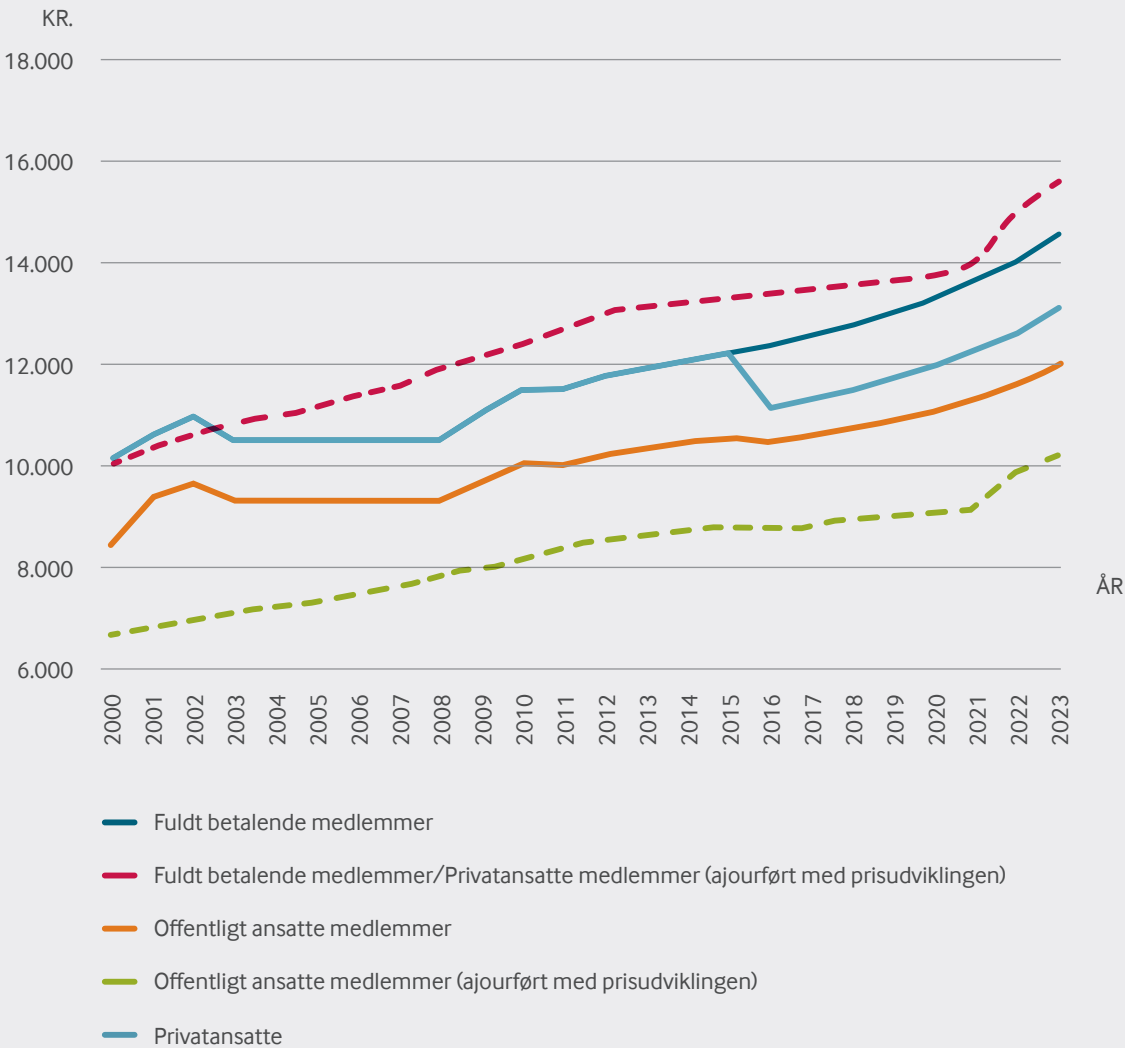
I Tandlægeforeningen var man ærgerlig over afgørelsen, men tog den nye afgørelse til efterretning, og man ændrede nu procedure for indberetning.

Fremadrettet vil kontingentet for selskabsejere således blive indberettet på ejerens cpr.nr. Det betyder til gengæld, at klinikejeren selv skal betale kontingentet og samtidig opnår ret til personligt ligningsmæssigt fradrag for fagligt kontingent.

Selskabet vil fortsat have fuldt fradrag for udgiften - nu blot som en personaleudgift. Men klinikejeren får ikke et personligt ligningsmæssigt fradrag for fagligt kontingent, fordi fradragsretten er betinget af, at der sker indberetning til Skattestyrelsen på cpr. nr.

Kontingentudviklingen har over årene været på niveau eller mindre end den generelle prisudvikling (jf. de stiplede linjer i diagrammet).

FIGUR 3: KONTINGENTUDVIKLINGEN 2000 - 2023



SOCIALE MEDIER

TANDLÆGEFORENINGEN PÅ FACEBOOK

Facebooksiden er primært målrettet medlemmer og sekundært patienter og pårørende. For at styrke den prioritering og ramme målgruppen i endnu højere grad lukkede vi i 2023 Tandlægeforeningens Facebookside og fusionerede med Tandlægebladets Facebookside og skiftede navn til Odontologerne. Siden skal gennemsyres af faglighed, klinisk relevans, inspiration og invitere til et stærkt, fagligt fællesskab.

OPSLAG MED STØRST RÆKKEVIDDE PÅ TANDLÆGEFORENINGENS GAMLE FACEBOOKSIDE I 2023:

Opslaget ”Spørgsmål til tilsyn, klagesag eller journalføring?” fra den 1. august 2023. Opslaget fik 90 likes og nåede ud til 23.775 personer.

TABEL 3. TANDLÆGEFORENINGENS NYE FACEBOOKSIDE, ODONTOLOGERNE (ANTAL FØLGERE):

Følgere af siden pr. 31.12.2023:	4.100
----------------------------------	-------

Pga. fusionering af Facebooksider kan vi ikke sammenligne antal følgere med året før.

TANDLÆGEFORENINGEN PÅ INSTAGRAM

Instagramsiden er primært målrettet medlemmer.

TABEL 4. TANDLÆGEFORENINGENS INSTAGRAMPROFIL (ANTAL FØLGERE):

Følgere af profilen 31.12.2022:	1.132
Følgere af profilen 31.12.2023:	1.329

Det er en stigning på 17,40 % fra 2023.

TANDLÆGEFORENINGEN PÅ LINKEDIN

LinkedIn-profilen er primært målrettet sundhedsprofessionelle på tværs af sundhedsvæsenet, herunder medlemmer.

TABEL 5. ANTAL FØLGERE:

Følgere af profilen 31.12.2022:	1.258
Følgere af profilen 31.12.2023:	1.905

Det er en stigning på 51,43 % fra 2023.

TANDLÆGEFORENINGEN PÅ X (TWITTER)

X-profilen er primært målrettet politikere, journalister, samarbejdspartnere og interessenter.

TABEL 6. TANDLÆGEFORENINGENS X-PROFIL (ANTAL FØLGERE):

Følgere af profilen pr. 31.12.2022:	576
Følgere af profilen pr. 31.12.2023:	625

Det er en stigning på 8,5 % fra 2023.



MEDIEDÆKNINGEN

I 2023 resulterede Tandlægeforeningens egne pressemeddelelser og debatindlæg i 453 artikler og indslag. Det svarer til, at 14,2 % af den samlede medieomtale af tandlægeområdet kan henføres direkte til Tandlægeforeningens egne pressemeddelelser og debatindlæg.

Derudover blev TF nævnt eller citeret i 236 artikler. Det har typisk været et resultat af, at en journalist kontaktede TF for at få en kommentar til en historie.

Til sammenligning resulterede Tandlægeforeningens pressemeddelelser og debatindlæg i 2022 i 569 artikler og indslag, hvilket svarede til 19 % af den samlede medieomtale af tandlægeområdet. Derudover blev TF nævnt/citeret i 467 artikler.

TABEL 7: TANDLÆGEFORENINGENS MEST BRAGTE HISTORIER I 2023 (ANTAL ARTIKLER OG INDSLAG)

1. Pressemeddelelse: Tandlæger advarer: Mange tandpastaer indeholder muligt kræftfremkaldende stof:	93
2. Pressemeddelelse: Tandlæge advarer: Markant flere får syreskader på tænderne fra energidrik:	74
3. Pressemeddelelse: Tandlæge i Hedensted er ny formand for offentligt ansatte tandlæger:	55
4. Pressemeddelelse: Nyt tandbørsteprojekt skal redde liv på hospital:	27
5. Pressemeddelelse: Ny overenskomst mellem Tandlægeforeningen og Danske Tandplejere:	18
Øvrige pressemeddelelser og debatindlæg:	186
I alt:	453

MEDIEOMTALE

Den samlede medieomtale af tandlæger, Tandlægeforeningen og tandlægeområdet i 2023 var 3.211 indslag og artikler. Det er en stigning sammenlignet med 2022, hvor der var 2.995 indslag og artikler.

I 2023 var Tandlægeforeningen knap syv gange mere synlig end Danske Tandplejere, PTO og ATO tilsammen.

TABEL 8: MEDIEOMTALE 2023 (ANTAL ARTIKLER OG INDSLAG)

	2023
Tandlæger og tandsundhed:	2.321
Tandlægeforeningen:	689
Personalia:	98
ATO, PTO og Danske Tandplejere:	103
Samlet:	3.211

Tallene er et resultat af en automatisk indrapportering fra medieovervågningsfirmaet Infomedia kombineret med en manuel optælling.

TANDLÆGEBLADET I TAL

I 2023 udkom Tandlægebladet 12 gange som trykt blad. Derudover blev der sendt 24 nyhedsbreve ud. Nyhedsbrevene havde en gennemsnitlig åbningsrate på 65 %, hvilket er væsentligt over sammenlignelige branchenyhedsbreve.

VIDENSKAB

Der blev i 2023 modtaget 66 videnskabelige manuskripter, hvilket er mere end normalt, som er 50-55. Undtagelsen var coronaåret 2021, hvor der blev indsendt 70 manuskripter til Tandlægebladet. I alt har der været bragt 137 faglige bidrag, hvilket er lidt under det normale på ca. 150 bidrag om året. Nedgangen i år skyldes, at alle de små faglige bidrag udgik af 150-års-jubilæumsnummeret i TB-10. De videnskabelige artikler har i år omfattet 52 bidrag, hvilket er en anelse højere end det gennemsnitlige antal på 48 artikler. To artikler er blevet afvist. Årets årgang har været domineret af seks temaer: ”Endodonti” (nordisk fællestema), ”Implantatbehandling i den atrofiske posteriore mandibel”, ”Okklusion”, ”Retsodontologi”, ”Mundslimhindeforandringer” og ”Tanddannelses- og mineraliseringsforstyrrelser”. De publicerede artikler ligger indenfor disciplinerne cariologi, endodonti, dentale materialer, historik, klinisk oral fysiologi, oral kirurgi, oral mikrobiolog, oral patologi & medicin, oral radiologi, ortodonti, parodontologi/implantologi, pædodonti, retsodontologi og samfundsodontologi. Artiklerne fordeler sig på to originalartikler, 36 oversigtsartikler, fire kasuistikker, fire fokusartikler og seks sekundærartikler. De internationale sekundærartikler er udvalgt som supplement til de faglige områder, som ikke var tilstrækkeligt dækket af manuskripter indsendt af danske og nordiske forfattere. Disse manuskripter blev oversat til dansk ligesom manuskripter udarbejdet af nordiske (ikke danske) forfattere.

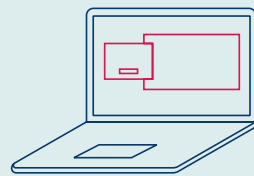
I alt har 105 forskellige forfattere bidraget til de videnskabelige artikler, heraf 61 danskere, og i alt 88 forfattere var odontologer.

DET FÅR DU FOR DIT KONTINGENT



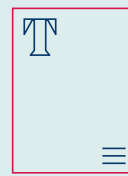
Et stærkt fællesskab

Du bliver en del af et stort og fagligt stærkt fællesskab. Tandlægeforeningen er nemlig for alle tandlæger – vi tror på, at vi er stærkest, hvis vi står sammen.



Adgang til Tdlnet.dk

Adgang til Danmarks største webside proppet med skræddersyet indhold om alt det, der er relevant for dig og dit virke som tandlæge – uanset ansættelse.



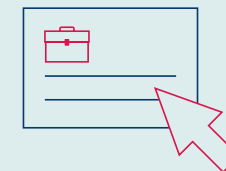
Tandlægebladet

Hver måned lander Tandlægebladet i din postkasse med masser af inspiration, faglige nyheder og den nyeste forskning.



Kurser af høj kvalitet

Vi arrangerer branchens største faglige og sociale arrangementer, og du kommer selvfølgelig med til en særlig medlemspris. Årets helt store begivenheder er Årskursus og det traditionsrige Symposium.



Dentaljob.dk

Vi har Danmarks største jobportal for jobs i dentalbranchen. Tandlægeforeningens medlemmer kan indrykke til en attraktiv pris og har også en gratis profil.



Gratis hjælp, hvis du mister balancen

Hvis du mister balancen, holder vi hånden under dig med en bred vifte af tilbud, som fx psykologhjælp og stresscoaching. Alt sammen gratis. Hjælpen ydes via TandlægeTryghed.



Tandlægeforeningens podcast

Tandlægeforeningen inviterer dig inden for i Odontoverset, som er foreningens podcast. Her nærder vi odontologi, og vi stiller skarpt på arbejdsliv, karriere og faglighed.



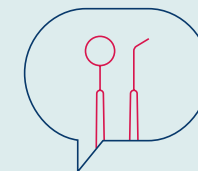
Tæt på Christiansborg

Vi kæmper for, at din stemme bliver hørt på Christiansborg, og at der bliver lyttet til landets tandlæger, når der laves ny lovgivning.



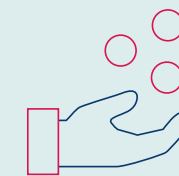
Klagesag: Vi har din ryg

Med Tandlægeforeningen ved hånden kommer du trygt gennem klagesager, erstatningssager, egnethedssager, tilsyn osv. Vi kæmper altid for dig.



Sundhedsfaglig rådgivning

Du kan altid få hurtig og kompetent hjælp i din kliniske hverdag, som fx journalføring, tilsyn, tilskud og ydelser. Du får målrettet og individuel rådgivning i forhold til de mange krav fra styrelserne og andre myndigheder.



Rabat og gode tilbud

Du har adgang til gode rabataftaler og attraktive tab af erhvervslevn forsikringer og pensionsordninger. Via TandlægeTryghed kan du få fordelagtige privatforsikringer.



Kompetent rådgivning lige ved telefonen

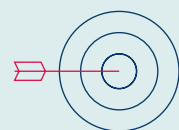
Som medlem får du målrettet og individuel kvalitetssikret rådgivning inden for hele dit tandlægeliv. Vi rådgiver kun tandlæger, så vi kender dit arbejdsliv som ingen andre. Og vi har gjort det nemt for dig, så du kan booke rådgivning og stille spørgsmål i appen.

SÆRLIGT FOR DIG, SOM ER KLINIKEJER



Specialiseret juridisk rådgivning

Du får højt specialiseret juridisk bistand på hele det ansættelses- og arbejdsretlige område samt bistand ved forhandling med de faglige organisationer i konkrete personalesager.



Stå stærkt, som leder

Du får altid branchespecifik rådgivning - for vi kender dit arbejdsliv som ingen andre. Få rådgivning om alt fra ledelse, køb og salg af klinik og administration.



Kæmper for dine interesser

Klinikejerudvalget er din stemme i Tandlægeforeningen, og udvalget kæmper for dine interesser og for at gøre dit arbejdsliv så godt som muligt.



Specialiseret juridisk rådgivning

Du får højt specialiseret juridisk bistand på hele det løn- og ansættelsesretlige område fx ved ansættelser, afskedigelser, tjenstlige samtaler, langvarig sygdom samt i sager om autorisation i Styrelsen for Patientsikkerhed.



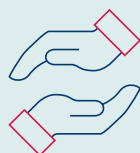
Stå stærkt til lønforhandling

Vi sikrer, at du får den bedst mulige løn i forbindelse med nyt arbejde og ved de årlige lokale lønforhandlinger. Du får også rådgivning og sparring omkring lønvilkår, lønstatistikker, pension og fritvalg.



Et udvalg kun for dig

Offentligt ansatte har deres helt eget udvalg i Tandlægeforeningen. Et udvalg, som kæmper for netop dine interesser og er din stemme i foreningen - Offentligt Ansatte Tandlægers Udvalg (OATU).



Dine ansatte får også hurtig hjælp

Vi ved, at en tidlig indsats minimerer risikoen for langtids-sygemelding. Derfor har dine medarbejdere mulighed for at få hurtig hjælp via PFA, hvis de bliver sygemeldt eller er i risiko for det.



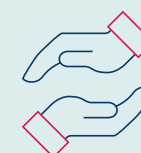
Vi fører din sag

Vi kæmper din sag. Via dit medlemskab har du ret til retshjælp ved civile retssager og sager i det fagretlige system. Og vi er parate til at gå hele vejen. Hvert år er vi mandatar for medlemmer i principielle retssager.



Følg med i klinikens ydelsesforbrug

Vi hjælper med at aflæse og analysere klinikens kontrolstatistik. Og bliver din klinik udtaget til kontrol, står vi naturligvis parat til at hjælpe dig.



Hurtig hjælp ved sygdom

Med PFA EarlyCare får du gratis hjælp, hvis du står på kanten til en sygemelding eller er blevet sygemeldt. Sammen med PFA sammensætter I et forløb, der passer lige præcis til dig og din situation.



Få kontrakttekst og hjælp til CV

Din karriere og trivsel er i centrum hos Tandlægeforeningen. Du kan derfor få gennemgået dit CV, jobansøgning og kontrakt. Og hvis dit arbejdsmiljø er udfordret, får du branchespecifik rådgivning.



Fagretlige sager

Tandlægeforeningen kæmper for dig og er parat til at tage din sag hele vejen. Hvis du fx bliver uberettiget afskediget eller forskelsbehandlet, står foreningen bag dig.



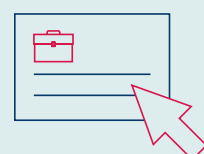
Tæt på Christiansborg

Vi kæmper for, at din stemme bliver hørt på Christiansborg, og at der bliver lyttet til landets tandlæger, når der laves ny lovgivning.



Vi forhandler overenskomster

Overenskomsterne er i trygge hænder, for vi ved, hvad der er vigtigt for dig. Og det betyder, at vi kender dem til bunds og derfor kan yde den bedste rådgivning.



Fordelagtig pris på stillingsannoncer

Du kan indrykke stillingsannoncer på Danmarks største jobportal for dentalbranchen, Dentaljob.dk, til en reduceret pris.



Tillidsrepræsentanter

Tandlægeforeningen tilbyder løbende uddannelse, rådgivning og sparring til foreningens tillidsrepræsentanter. Der er fx en årlig TR-dag og en række TR-kurser, der klæder dig på til din funktion.



Overenskomster

Tandlægeforeningen forhandler din overenskomst på både det kommunale, regionale og statslige område, samt Grønland og Færøerne. Du har selvfølgelig indflydelse på forhandlingsresultater via urafstemninger.



Stærkt fællesskab

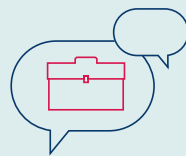
Som medlem har du mulighed for at deltage i en række relevante netværk for offentligt ansatte: Overtandlægenetværk, netværk for tandlægekonsulenter og et netværk for TR.

SÆRLIGT FOR DIG, SOM ER PRIVATANSAT TANDLÆGE



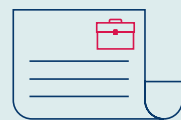
Specialiseret juridisk rådgivning

Du får højt specialiseret juridisk bistand på hele det løn- og ansættelsesretlige område fx ved ansættelse, afskedigelse, advarsel og langvarig sygdom.



Stå stærkt, når du forhandler

Vi giver dig rådgivning og sparring ved gennemgang af din kontrakt, så du kan forhandle de bedst mulige vilkår ved nyt arbejde og ved genforhandlinger.



Få hjælp til jobsøgning

Din karriere er i centrum hos Tandlægeforeningen. Du kan derfor få gennemgået dit CV og jobsøgning af os.



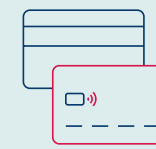
Hjælp til at lande det første job

Vi hjælper dig, når du søger job. Du kan få feedback på din ansøgning og cv, og så giver vi dig rådgivning om løn- og øvrige ansættelsesvilkår, når du får tilbudt en ansættelseskontrakt.



Vi støtter fagets fremtid

Hvert år uddeler vi flere hundredtusinder af kroner til studerende, der gerne vil tage et år ud af studiet for at prøve kræfter med forskning.



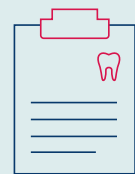
Danmarks bedste studiekonto

Du får en særdeles attraktiv studiekonto hos Lån & Spar Bank med 5 % i rente på de første 20.000 kr. samt gratis Dankort og valutaveksling.



Et udvalg kun for dig

Privatansatte Tandlægers Udvalg (PATU) er din stemme i Tandlægeforeningen. Udvalget varetager dine interesser og arbejder for at gøre dit arbejdsliv så godt som muligt.



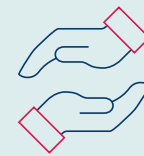
Journalføring

Tandlægeforeningen hjælper dig med god journalføring. Du har mulighed for skræddersyede kurser om korrekt journalføring samt en-til-en rådgivning.



Vi kæmper for dig

Tandlægeforeningen er parat til at tage din sag hele vejen, hvis du fx ikke får den løn, du er berettiget til, eller bliver uberettiget afskediget eller forskelsbehandlet. Hvert år fører vi flere mandatarsager for medlemmer.



Gratis forsikringer

Vi passer godt på fremtidens tandlæger. Som studerende får du to gratis forsikringer: Livsforsikring og ulykkesforsikring.



Få en karrieresamtale

Vi står klar, hvis du vil have individuel sparring på dine jobmuligheder, ret til selvstændigt virke eller din trivsel.



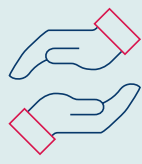
En god start

Som nyuddannet får du tilbudt et særligt kursusforløb, som klæder dig på til din kliniske hverdag, og som giver dig de bedste betingelser for mange gode år i faget.



Vi står bag dig

Hvis dit arbejdsmiljø er udfordret, får du branchespecifik rådgivning. Og du kan få en bisidder med fra Afdelingen for rådgivning af ansatte tandlæger i sager om stress, mistrivsel eller sygefravær pga. dårligt psykisk arbejdsmiljø eller samarbejdsvanskeligheder.



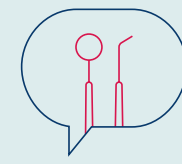
Vandtætte skotter

Du har din egen afdeling i Tandlægeforeningen, Afdelingen for rådgivning af ansatte tandlæger. Afdelingen er adskilt fra klinikejernes afdeling med vandtætte skotter. Du kan derfor trygt regne med, at vi varetager dine interesser.



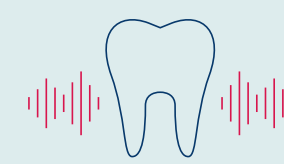
Vi kender dit arbejdsliv

Vi kender dit fag, arbejdsområde og udfordringer som ingen andre. Vi laver lønstatistik for privatansatte tandlæger og udarbejder en årlig statistik på de kontrakter, vi får til kommentering, så vi kan give dig den bedste rådgivning.



Højt specialiseret rådgivning

Du får højt specialiseret juridisk rådgivning om løn- og ansættelsesvilkår – også ved fagrelevante studiejob. Det gælder fx ved ansættelser, afskedigelser, tjenstlige samtaler og langvarig sygdom.



Masser af gode råd

Lyt med, når vores podcast, Odontoverset, i fire afsnit sætter fokus på dit fremtidige arbejdsliv og giver en masse gode råd til en god start på arbejdslivet. Eller se vores gratis webinarer, som hjælper dig på vej i dit arbejdsliv.



Nedsat kontingent

Det er gratis at være medlem af Tandlægeforeningen, når du studerer, og du betaler ikke kontingent det første år efter endt uddannelse. Det andet år betaler du 40 % af det ordinære kontingent, mens du betaler 65 % det tredje kandidatår.

FORENINGSOPLYSNINGER

Foreningsnavn
Tandlægeforeningen
Amaliegade 17
1256 København K

Hovedbestyrelse
Susanne Kleist (formand)
Susanne Egtoft Nielsen (næstformand)
Frank Dalsten (næstformand)
Anni Marlene Rønman
Karen Møller Kongsbak
Mads Stræde Bundgaard
Marie-Louise Berntsen
Torben Steen Schönwaldt

Direktion
Isabel Brandt Jensen

Revision
Deloitte, Statsautoriseret Revisionspartnerselskab

LEDELSESPÅTEGNING

Hovedbestyrelsen og direktionen har dags dato behandlet og godkendt årsregnskabet for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2022 for Tandlægeforeningen.

Årsregnskabet aflægges i overensstemmelse med god regnskabsskik.

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af foreningens aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2022 samt af resultatet af foreningens aktiviteter for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2022.

Årsregnskabet indstilles til generalforsamlingens godkendelse.

København, den 24. maj 2023

DIREKTION

Isabel Brandt Jensen

HOVEDBESTYRELSE

Susanne Kleist (Formand)	Susanne Egtoft Nielsen (Næstformand)	Frank Dalsten (Næstformand)
Anni Marlene Rønman	Karen Møller Kongsbak	Mads Stræde Bundgaard
Marie-Louise Berntsen	Torben Steen Schönwaldt	

LEDELSESBERETNING

1000 kr.						
	2023	2022	2021	2020	2019	2018
HOVEDTAL						
Medlemskontingenter	45.487	44.994	44.719	44.788	44.855	44.693
Indtægter Efteruddannelsen	11.408	12.274	12.596	8.921	19.854	25.028
Lønomkostninger	37.706	34.272	40.552	34.278	36.344	34.468
Årets resultat før renter og skat	-6.477	357	-2.738	-2.173	-2.791	-7.004
Årets resultat	-869	-6.362	5.404	-1.011	2.647	-8.945
Egenkapital	101.293	104.722	109.249	103.845	104.995	102.348
Balancesum	122.069	117.614	128.417	126.945	124.265	116.651
Antal ansatte, gns. i perioden	49	49	46	49	49	50

HOVEDAKTIVITET

Tandlægeforeningen er en interesse- og sundhedsorganisation for både erhvervsaktive og ikke-erhvervsaktive tandlæger i Danmark. Hovedformålet er at varetage sundhedspolitiske interesser samt medlemmernes fælles faglige interesser, og foreningen har retten til at føre forhandlinger på medlemmernes vegne omkring økonomiske og ansættelsesmæssige forhold med offentlige myndigheder mf.

Tandlægeforeningen har en sund økonomi og en høj organisationsprocent, der dog er under pres på grund af flere faktorer.

UDVIKLING I AKTIVITETER OG ØKONOMISKE FORHOLD

2023 har budt på mange aktiviteter i Tandlægeforeningen – både fagpolitisk og på sekretariats-niveau. Tandlægeforeningen havde i 2023 150-års jubilæum, der blev fejret for såvel medlem-mer, fagpolitikere, samarbejdspartnere og medarbejdere med flere aktiviteter i løbet af året. Der har været afholdt Konference om social ulighed for et større gruppe både interne og eksterne interessenter og Tænketanken for Voksentandpleje er blevet nedsat og har igangsat arbejdet med en rapport med anbefalinger til fremtidens tandpleje, der vil blive fremlagt på Folkemødet 2024. Derudover er der sket en istandsættelse af flere lokaler i Tandlægernes Hus i Amaliegade, således at det sikres, at den fredede ejendom fortsat er i god stand og fremtidssikres.

Året har også budt på en del uro blandt foreningens medlemmerne i forhold til forsikringsobligatorier og Tandskadeerstatningen, hvilket mandede ud i, at Hovedbestyrelsen besluttede at hjemtage administrationen af ordningen til Amaliegade pr. 01.01.2024. Dette arbejde har krævet en del ressourcer både fagpolitisk og i sekretariatet forud for selve hjemtagningsdatoen. Derudover har der også være afholdt en ekstraordinær generalforsamling i november 2023, hvor der blev stemt om obligatorierne i forhold til Praksisforsikringens ordninger. Resultatet blev, at obligatoriet omkring Erhvervsudygtighedsforsikringen blev fjernet efter en urafstemning blandt TF’s medlemmer og det blev dermed frit for foreningens medlemmer om og i så fald hvor de ønsker at tegne forsikringen.

Efter COVID-19-nedlukningen i marts 2020 har Tandlægeforeningens indtægter fra kursusaktivitet fortsat været påvirket i negativ retning, idet flere arrangementer fortsat ikke har den samme tilslutning som før nedlukningen. I 2023 blev Tandfaglige Dage (Årskursus) således aflyst, idet det blev vurderet, at der ikke var deltageropbakning til dette arrangement grundet det tidligere års lave deltager-antal. Derudover har 2023 budt på et skift i ledelsen af Tandlægeforeningens Efteruddannelse, og der var behov for gentænkning af en stor del af de tilbud, der tidligere har været. 2023 var også præget af beslutningen på HGF 2022, hvor der skulle opstartes en dimissionspakke for nyuddannede tandlæger, hvorfor mange aktiviteter til denne medlemsgruppe har været præget af lav eller ingen

egenbetaling. Det var budgetteret med et overskud på ca. 3.000 t.kr. i Efteruddannelsen, men grundet ovennævnte endte resultatet på et underskud på 154 t.kr.

Der har i 2023 været behov for en ny platform til tandlægebladet.dk, hvilket resulterede i et merforbrug på ca. 1.000 t.kr. i Tandlægebladets regnskab. Derudover sås også en mindre aktivitet på Dentaljob end de tidligere år, hvor mange skiftede job efter COVID-19, og niveauet ligger nu på et tilsvarende før COVID-19.

I 2023 har der i det hele taget været stor fokus på den politiske interessevaretagelse samt den megen interne uro, der har været grundet Praksisforsikringen - herunder både Erhvervsudygtighedsforsikringen og Tandskadeerstatningen. Der har været lagt mange kræfter i at sikre, at utilfredsheden blandt medlemmerne ikke eskalerede yderligere samt at sikre, at både nuværende og kommende medlemmer fortsat kan se de mange fordele ved medlemskab af Tandlægeforeningen.

Årets resultat i Tandlægeforeningen viser et samlet underskud på -869 t.kr., heraf ses et underskud på driften på -6.477 t.kr. Ledelsen anser resultatet som tilfredsstillende set i lyset af ovenstående forhold samt det budgetterede driftsunderskud på -413 t.kr. Sidste års (2022) driftsresultat viste et lille overskud på 358 t.kr., men grundet betydelige finansielle udgifter endte sidste års resultat på -6.361 t.kr.

Tandlægeforeningen har over en længere årrække opbygget en egenkapital og en betydelig værdipapirbeholdning for at kunne imødegå kriser og kunne iværksætte ekstraordinære initiativer. Værdibeholdningen har i 2023 givet et netto afkast (inkl. urealiseret kursgevinst) på 5.608 t.kr.

TANDLÆGEFORENINGENS PRAKSISFORSIKRING

Tandlægeforeningen hæfter fuldt ud for Tandlægeforeningens Praksisforsikring (herefter alene kaldet Praksisforsikringen). Årets resultat viser et overskud på 24.803 t.kr., balancesummen pr. 31.12.2023 udgør 244.456 t.kr. og egenkapitalen er positiv med 206.831 t.kr. Der henvises yderligere til Praksisforsikringens aflagte og godkendte regnskab for 2023.

BEGIVENHEDER EFTER REGNSKABSÅRETS AFSLUTNING

Der er fra balancedagen og frem til i dag ikke indtrådt forhold, som forrykker vurderingen af årsregnskabet.



DEN UAFHÆNGIGE REVISORS ERKLÆRINGER

TIL MEDLEMMERNE I TANDLÆGEFORENINGEN

KONKLUSION

Vi har revideret årsregnskabet for Tandlægeforeningen for regnskabsåret 01.01.2023 - 31.12.2023, der omfatter resultatopgørelse, balance, egenkapitalopgørelse, og noter, herunder anvendt regnskabspraksis. Årsregnskabet udarbejdes efter god regnskabsskik.

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af foreningens aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31.12.2023 samt af resultatet af foreningens aktiviteter for regnskabsåret 01.01.2023 - 31.12.2023 i overensstemmelse med god regnskabsskik.

GRUNDLAG FOR KONKLUSION

Vi har udført vores revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark. Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens afsnit ”Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet”. Vi er uafhængige af foreningen i overensstemmelse med International Ethics Standards Board for Accountants’ internationale retningslinjer for revisorers etiske adfærd (IESBA Code) og de yderligere etiske krav, der er gældende i Danmark, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse krav og IESBA Code. Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

LEDELSENS ANSVAR FOR ÅRSREGNSKABET

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med god regnskabsskik. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser for nødvendig for at udarbejde et årsregnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ved udarbejdelsen af årsregnskabet er ledelsen ansvarlig for at vurdere foreningens evne til at fortsætte driften, at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant, samt at udarbejde årsregnskabet på grundlag af

regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre ledelsen enten har til hensigt at likvidere foreningen, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

REVISORS ANSVAR FOR REVISIONEN AF ÅRSREGNSKABET

Vores mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om årsregnskabet som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en revisionspåtegning med en konklusion. Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, altid vil afdække væsentlig fejlinformation, når sådan findes. Fejlinformation kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de økonomiske beslutninger, som brugerne træffer på grundlag af årsregnskabet.

Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, foretager vi faglige vurderinger og opretholder professionel skepsis under revisionen. Herudover:

- Identificerer og vurderer vi risikoen for væsentlig fejlinformation i årsregnskabet, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, udformer og udfører revisionshandlinger som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion. Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokumentfalsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilsidesættelse af intern kontrol.
- Opnår vi forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen for at kunne udforme revisionshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke for at kunne udtrykke en konklusion om effektiviteten af foreningens interne kontrol.

- Tager vi stilling til den samlede præsentation, struktur og indhold af årsregnskabet, herunder noteoplysningerne, samt om årsregnskabet afspejler de underliggende transaktioner og begivenheder på en sådan måde, at der gives et retvisende billede heraf.

- Tager vi stilling til, om den regnskabspraksis, som er anvendt af ledelsen, er passende, samt om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som ledelsen har udarbejdet, er rimelige.

- Konkluderer vi, om ledelsens udarbejdelse af årsregnskab et på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift er passende, samt om der på grundlag af det opnåede revisionsbevis er væsentlig usikkerhed forbundet med begivenheder eller forhold, der kan skabe betydelig tvivl om foreningens evne til at fortsætte driften. Hvis vi konkluderer, at der er en væsentlig usikkerhed, skal vi i vores revisionspåtegning gøre opmærksom på oplysninger herom i årsregnskabet eller, hvis sådanne oplysninger ikke er tilstrækkelige, modificere vores konklusion. Vores konklusioner er baseret på det revisionsbevis, der er opnået frem til datoen for vores revisionspåtegning. Fremtidige begivenheder eller forhold kan dog medføre, at foreningen ikke længere kan fortsætte driften.

- Tager vi stilling til den samlede præsentation, struktur og indhold af årsregnskabet, herunder noteoplysningerne, samt om årsregnskabet afspejler de underliggende transaktioner og begivenheder på en sådan måde, at der gives et retvisende billede heraf.

Vi kommunikerer med den øverste ledelse om blandt andet det planlagte omfang og den tidsmæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som vi identificerer under revisionen.

UDTALELSE OM LEDELSESBERETNINGEN

Ledelsen er ansvarlig for ledelsesberetningen.

Vores konklusion om årsregnskabet omfatter ikke ledelsesberetningen, og vi udtrykker ingen form for konklusion med sikkerhed om ledelsesberetningen.

I tilknytning til vores revision af årsregnskabet er det vores ansvar at læse ledelsesberetningen og i den forbindelse overveje, om ledelsesberetningen er væsentligt inkonsistent med årsregnskabet eller vores viden opnået ved revisionen eller på anden måde synes at indeholde væsentlig fejlinformation.

Vores ansvar er herudover at overveje, om ledelsesberetningen indeholder krævede oplysninger i henhold til den relevante lovgivning.

Baseret på det udførte arbejde er det vores opfattelse, at ledelsesberetningen er i overensstemmelse med årsregnskabet og er udarbejdet i overensstemmelse med kravene i den relevante lovgivning. Vi har ikke fundet væsentlig fejlinformation i ledelsesberetningen.

København, den 29. maj 2024

Deloitte

Statsautoriseret Revisionspartnerselskab
CVR-nr. 33 96 35 56

Jesper Jørgensen
Statsautoriseret revisor

MNE-NR. MNE.9664

DE FAGPOLITISKE REVISORERS PÅTEGNING

ÅRSREGNSKAB 2023

Vi har fået en god, grundig og betryggende regnskabs gennemgang og har følgende bemærkninger til årsrapporten:

Vi finder det positivt, at foreningens underskud i 2023 ikke er større end -869 t.kr. Vi hæfter os især ved at driften er vokset kraftigt, samt at det samlede resultat i høj grad blev oppebåret af urealiserede kursgevinster på værdipapirer.

Desuden bemærker vi et meget stort fokus på politisk interessevaretagelse, der påvirker økonomien negativt. Dette er naturligvis i medlemmernes interesse, og vi håber at de markante investeringer bærer frugt i det politiske arbejde.

Ejendommen, Amaliegade 17, har en stor beliggenhedsværdi, og er tæt på de politiske beslutningstagere, men den løbende renovering af en gammel, fredet ejendom forbliver omkostnings-tung og bør nøje overvejes.

COVID-19 pandemien, den hårde konkurrence på efteruddannelse generelt og de mange organisatoriske forandringer og tiltag i afdelingen for efteruddannelse, har givet et mindre underskud i år. Der forventes dog fremover øget fokus på at opnå et bedre bidrag til en stærkere økonomi i foreningen.

København, den 29. maj 2024

Steffen Lauritzen, mTF
Fagpolitisk revisor

Dan Besjakov, mTF
Fagpolitisk revisor

ANVENDT REGNSKABSPRAKSIS

GENERELT

Årsregnskabet er aflagt i overensstemmelse med foreningens vedtægter samt god regnskabsskik som foreskrevet i lov om fonde og visse foreninger.

Den anvendte regnskabspraksis er uændret i forhold til sidste år.

INDTÆGTER

Indtægter medtages i resultatopgørelsen for det regnskabsår, de kan henføres til. Renteindtægter medtages i det år, hvori de tilskrives.

UDGIFTER

Alle udgifter udgiftsføres i resultatopgørelsen i det år, hvori de er afholdt. Dette gælder tillige større anskaffelser af driftsmidler og it.

Udgifterne til de enkelte hovedaktiviteter (Tandlægebladet, Efteruddannelsen, Forlag og Medlems-service i øvrigt) omfatter udelukkende omkostninger, der direkte kan henføres til de pågældende aktiviteter. Fagpolitiske omkostninger (note 8) og administrative driftsomkostninger (note 9) m.v. er ikke fordelt forholdsvist på de direkte henførbare hovedaktiviteter.

SKAT

Årets skat vedrører den aktuelle skat som vedrører Tandlægeforeningen, mens den skat der vedrører Praksisforsikringens aktiviteter udgiftsføres i Praksisforsikringens regnskab jf. i øvrigt nedenfor om den regnskabsmæssige behandling af Praksisforsikringens aktiviteter.

TILGODEHAVENDER

Tilgodehavender optages til den værdi, hvortil de efter en forsigtig vurdering skønnes at ville indgå.

VÆRDIPAPIRER

Børsnoterede obligationer og aktier optages til noterede børskurser pr. 31. december, obligationer dog højst til kurs 100. Aktier i Sampension KP Livsforsikring A/S optages til anskaffelsespris (4 t.kr.).

Realiserede og urealiserede kursgevinster og -tab posteres i foreningens resultatopgørelse.

EJENDOMMEN

Optages til den seneste offentlige kontante ejendomsvurdering. Eventuelle op- eller nedskrivninger posteres direkte på foreningens egenkapital.

HÆFTELSE, PRAKSISFORSIKRINGEN

Tandlægeforeningen har etableret Tandlægeforeningens Praksisforsikring (Praksisforsikringen), med det formål at føre tilsyn med forsikringsaftalerne mellem Tandlægeforeningen og de forsikringsselskaber, som Tandlægeforeningen samarbejder med vedrørende dækning af praktiserende tandlæger i Danmark.

Praksisforsikringen fungerer som et udvalg under Tandlægeforeningen uden selvstændige vedtægter, men med et selvstændigt formål. Praksisforsikringen har dog en selvstændig ledelse, der udpeges af Tandlægeforeningens ledelse. Praksisforsikringen aflægger et særskilt årsregnskab, som godkendes og underskrives af det interne Praksisforsikringsudvalg, hvorefter det sendes til forelæggelse på Tandlægeforeningens generalforsamling. Eftersom Praksisforsikringen er etableret af Tandlægeforeningen, hæfter Tandlægeforeningen fuldt ud for Praksisforsikringen.

Et juridisk notat fastslår, at de privatpraktiserende tandlæger ikke har nogen reel ejendomsret til midlerne i Praksisforsikringen, og at midlerne i Praksisforsikringen juridisk må betragtes som reserveret til et særligt formål i Tandlægeforeningens regi. Som følge heraf er Praksisforsikringens aktivitet ikke indregnet i årsregnskabet for Tandlægeforeningen.



RESULTATOPGØRELSE 2023

1. januar – 31. december

1000 kr.	Note	Regnskab 2023	Budget* 2023	Regnskab 2022
Medlemskontingenter	1	45.487	46.700	44.994
Tab på kontingentdebitorer	1	9	-50	-57
Insourcing indtægter	1	93	45	58
Øvrige indtægter	2	1.686	854	758
Indtægter i alt		47.274	47.549	45.752
Tandlægebladet	1,3,4	-1.584	524	323
Forlagsvirksomheden	1,5	20	20	28
Efteruddannelsen	1,3,6	-154	4.891	2.123
Medlemsservice i øvrigt	3,7	-9.143	-9.437	-7.538
Medlemsservice i alt		-10.861	-4.002	-5.063
Fagpolitiske omkostninger inkl. medlemsrådgivning	3,8	-22.738	-23.409	-23.301
Administrative driftsomkostninger	3,9	-20.152	-20.552	-17.030
Resultat før renter og skat		-6.477	-413	358
Finansielle indtægter	10	6.225	900	1.765
Finansielle udgifter	11	-617	-403	-8.485
Resultat før skat		-869	84	-6.361
Skat		0	0	0
Periodens resultat		-869	84	-6.361

*Ikke revideret

BALANCE PR. 31. DECEMBER 2023

1. januar – 31. december

1000 kr.	Note	Regnskab 2023	Regnskab 2022
AKTIVER			
Ejendommen Amaliegade 17	12	57.000	57.000
Indretning af lokaler		821	0
Varebeholdninger		17	38
Annoncer, kontingenter, Tandlægebladet og øvrige debitorer		3.158	2.906
Andre tilgodehavender	13	3.312	652
Forudbetalte omkostninger		1.777	90
Tilgodehavender i alt		8.247	3.647
Obligationsbeholdning	14	17.976	14.007
Aktiebeholdning, kursværdi	15	35.965	39.833
Værdipapirer i alt		53.941	53.840
Likvide beholdninger		2.042	3.089
AKTIVER		122.069	117.614

1000 kr.	Note	Regnskab 2023	Regnskab 2022
PASSIVER			
Kapitalkonto		100.603	101.472
Henlæggelser		1.000	3.250
Egenkapital	16	101.603	104.722
Leverandørgæld		5.904	3.490
Modtagne forudbetalinger		1.378	1.002
Løn- og vederlagsforpligtelser	17	4.578	4.096
Anden gæld	18	4.644	4.304
Bankgæld		3.962	0
Kortfristet gæld i alt		20.466	12.892
PASSIVER		122.069	117.614

NOTER

1000 kr.	Regnskab 2023	Budget* 2023	Regnskab 2022
1. Omsætning			
Medlemskontingenter	45.496	46.700	44.937
Tandlægebladet	6.883	6.875	8.081
Forlag	62	60	76
Efteruddannelsen	11.408	20.950	12.274
Insourcing	93	85	58
	63.941	74.670	65.426
2. Øvrige indtægter			
Momsrefusion	455	330	391
Salg af konsulent assistance	15	500	24
Sponsorindtægter	30	40	48
Administrative indtægter	846	0	227
Øvrige	58	40	68
	1.404	910	758
3. Lønnote (gager, pension, særlig godtgørelse mv.)			
Hovedbestyrelse	-2.950	-2.274	-2.289
Fagpolitikere	-861	-847	-701
Medarbejdere**	-33.896	-32.752	-31.282
	-37.706	-35.873	-34.272
Gennemsnitlig antal ansatte i perioden**	48,7	49,3	49,2
De samlede lønudgifter er indeholdt i følgende udgiftsposter (note 4-9):			
Tandlægebladet	-3.709	-3.043	-3.837
Efteruddannelsen	-3.303	-3.061	-3.427
Medlemsservice i øvrigt, eksternt	-9.338	-5.221	-6.162
Fagpolitiske omkostninger	-15.906	-14.400	-15.986
Administrative driftsomkostninger	-6.891	-6.414	-3.588
	-39.147	-32.139	-33.000

* Ikke revideret
** Incl. Tilbageførsel i 2022 af hensat fratrædelsesomkostning til tidligere direktør

1000 kr.	Regnskab 2023	Budget* 2023	Regnskab 2022
4. Tandlægebladet			
Annoncesalg	5.647	5.575	6.594
Kollegiale henvisninger, abonnementer mv.	1.236	1.300	1.487
Trykning	-1.977	-2.130	-2.253
Distribution	-555	-600	-483
Produktionsomkostninger i øvrigt	-768	-1.007	-954
Sekretariatsbistand, gager mv.	-3.709	-3.043	-3.837
Øvrige omkostninger tb	-1.458	-481	-232
	-1.584	-386	323
5. Forlagsvirksomheden			
Indtægter ved salg af brochurer	50	100	65
Indtægter ved salg af bøger og andre tryksager	11	12	12
Forlagsrelaterede omkostninger	-21	-80	-30
Øvrige omkostninger	-21	-12	-18
	20	20	28
6. Efteruddannelsen			
Indtægter			
Kursusindtægter ved Tandfaglige dage	0	5.300	1.204
Kursusindtægter ved Symposium	7.823	7.700	3.962
Øvrige kursusindtægter	3.585	7.950	7.109
	11.408	20.950	12.274
Udgifter			
Kursusudgifter ved Tandfaglige dage	0	-3.000	-1.677
Kursusudgifter ved Symposium	-3.364	-4.700	-3.245
Sekretariatsbistand, gager mv.	-3.303	-3.061	-3.427
Øvrige kursusudgifter	-4.894	-7.102	-1.801
	-11.561	-17.863	-10.151
Efteruddannelse Total	-154	3.087	2.123

*Ikke revideret

NOTER

1000 kr.	Regnskab 2023	Budget* 2023	Regnskab 2022
7. Medlemsservice i øvrigt			
Sundhedsfaglig rådgivning	-1.806	-1.649	-1.563
Kommunikation og politisk indflydelse	-7.544	-5.221	-4.609
Politisk indflydelse og branding	-2.306	0	-222
Kommunikation og branding henlagt	0	0	-750
Øvrige omkostninger	-543	-1.222	-1.366
	-9.143	-8.092	-7.538

*Ikke revideret

1000 kr.	Regnskab 2023	Budget* 2023	Regnskab 2022
8. Fagpolitiske omkostninger inkl. medlemsrådgivning			
<i>Det central politiske område</i>			
Det central politiske område inkl. XGF 2022	-1.793	-968	-1.651
Fagpolitisk temadag	-157	-234	-216
Hovedbestyrelsen	-1.037	-2.000	-1.501
Forretningsudvalget	-1.912	-2.929	-2.272
Øvrige omkostninger	0	-68	0
	-4.899	-6.199	-5.641
<i>Det private forhandlingsområde</i>			
Klinikejerudvalg (KEU)	-7.558	-6.391	-7.372
Privatansatte Tandlægers Udvalg (PATU)	-5.204	-3.298	-3.785
Øvrige omkostninger	-472	-544	-509
	-13.234	-10.233	-11.666
<i>Det offentlige forhandlingsområde</i>			
Det offentlige forhandlingsområde	-1.712	-2.362	-2.080
Øvrige omkostninger	-122	-319	-30
	-1.834	-2.681	-2.110
<i>Øvrige fagpolitiske aktiviteter</i>			
Sundhedsudvalget	-29	-981	-818
Efteruddannelsesudvalget	-9	-41	-21
Strategisk analyse	-1.016	-2.170	-1.607
Mødeomkostninger	-1.065	-727	-972
Faglig bistand, retssager for medlemmer	-1	-200	-14
Øvrige fagpolitiske omkostninger	-358	-188	-137
	-2.478	-4.307	-3.570
Internationale aktiviteter	-293	-696	-314
Fagpolitiske omkostninger inkl. medlemsrådgivning i alt**	-22.738	-24.116	-23.301

*Ikke revideret

**Andel af lønomkostninger fremgår af note 3

NOTER

1000 kr.	Regnskab 2023	Budget* 2023	Regnskab 2022
9. Administrative driftsomkostninger			
Gager	-6.891	-6.114	-3.588
Indirekte lønudgifter	-1.010	-2.893	-1.396
IT, outsourcing, opdateringer, licenser	-4.790	-4.725	-4.383
IT-Projekter henlagt	1.000	0	-1.000
IT, konsulentbistand	-1.413	-600	-893
IT, hardware, småanskaffelser, rep. & vedl.hold.	-1.227	-570	-796
Indretning af lokaler, Årets afskrivninger	-9		
Faglig bistand, Revision og konsulent øvrige	-1.322	-585	-673
Ejendommens drift og vedligeholdelse	-3.636	-1.899	-1.767
Facaderenovering samt indvendig modernisering henlagt	500	0	-1.500
Insourcing, forsikring mv.	0	-28	-9
Øvrige omkostninger	-1.334	-1.765	-1.026
	-20.134	-19.179	-17.030
10. Finansielle indtægter			
Rente af likvide beholdninger m.m.	0	0	0
Rente og udbytte af obligationer og aktier	928	900	389
Realiserede kursgevinster på obligationer og aktier	554	0	12
Urealiserede kursgevinster på obligationer og aktier	4.743	0	1.363
	6.225	900	1.765
11. Finansielle udgifter			
Rente af likvide beholdninger, gebyrer m.m.	-261	-600	-437
Realiserede kurstab på obligationer og aktier	0	0	-255
Urealiserede kurstab på obligationer og aktier	-356	0	-7.793
	-617	-600	-8.485

*Ikke revideret

1000 kr.	Regnskab 2023	Regnskab 2022
12. Ejendommen Amaliegade 17		
	57.000	57.000
13. Andre tilgodehavender		
Skattekonto	0	0
Tilgodehavende udbytteskat	350	563
Øvrige tilgodehavender	2.962	89
	3.312	652
14. Obligationsbeholdning		
Beholdning Primo året	14.007	13.272
Udtrukket i året	-62	-2.592
Købt i året	3.187	4.192
Solgt i året	0	0
Realiseret kursgevinst/-tab	0	0
Kursregulering Ultimo året	844	-864
	17.976	14.007
15. Aktiebeholdning		
Beholdning Primo året	39.833	44.591
Købt i året	2.322	6.549
Solgt i året	-10.242	-5.492
Realiseret kursgevinst/-tab	509	-232
Kursregulering Ultimo året	3.543	-5.582
	35.965	39.833

NOTER

1000 kr.	Kapital- konto	Henlæg- gelser	Total
16. Egenkapital			
Egenkapital Primo	101.472	3.250	104.722
Anvendt i året	0	-2.250	-2.250
Årets resultat	-869	0	-869
	100.603	1.000	101.603
Specifikation af henlæggelser			
Saldo 01.01.2023	3.250		
Anvendt i året	-2.250		
Henlagt i året	0		
<i>Facaderenovering mm, IT, kommunikation og branding.</i>			
Henlæggelser 31.12.2023	1.000		

1000 kr.	Regnskab 2023	Regnskab 2022
17. Løn- og vederlagsforpligtelse (langfristet gæld)		
Formandsvederlag	1.028	994
Feriepenge, A-Skat, ATP mm.	2.337	3.103
	4.578	4.096
18. Anden gæld		
Skyldig moms og lønsumsafgift	1.494	117
Skyldige omkostninger	1.075	1.546
Opløsn. af Tandlægefonden - fællesforanstalt. på tandlægeomr.	1.771	1.771
Mellemregning PP	0	391
Mellemregning KOF	294	479
	4.644	4.304

19. Eventualforpligtelser
Der er lejeforpligtelser vedr. print- og kopimaskine, kaffemaskine og frankeringsmaskine, som pr. 31/12-23 udgør 226 t. kr., heraf forfalder 125 t. kr. indenfor 1 år og 100 t. kr. indenfor 1-5 år.

20. Hæftelser, Praksisforsikringen
Som beskrevet i anvendt regnskabspraksis hæfter Tandlægeforeningen fuldt ud for Tandlægeforeningens Praksisforsikring.

Danske Regioner har fremført, at de vil rejse krav om tilbagebetaling af administrationsbidrag for 2019-2022, hvor Regionerne har indbetalt for 2019 og 2020. Det er ledelsens opfattelse, at der er tilstrækkeligt grundlag for opkrævning og indregning af administrationsbidragene for 2019-2022 og at eventuelle krav ved prøvelse af disse ikke vil medføre krav om tilbagebetaling.



Tandlægeforeningen
Amaliegade 17
1256 København K

Tlf. 70 25 77 11
Fax 70 25 16 37

info@tandlaegeforeningen.dk
www.tandlaegeforeningen.dk