

Ministeriet for Sundhed og Forebyggelse

sum@sum.dk

msb@sum.dk

cva@sum.dk

Tandlægeforeningen
Amaliegade 17
1256 København K

Tel.: 70 25 77 11
Fax: 70 25 16 37
info@tandlaegeforeningen.dk
www.tandlaegeforeningen.dk

CVR nr. 21318418

Vedr.: Høring vedr. lovforslag om ændring af autorisationsloven og sundhedsloven

Dato: 17. oktober 2012

Tandlægeforeningen har den 21. september 2012 modtaget høringsmateriale vedrørende ovennævnte lovforslag og har hertil følgende bemærkninger:

Sagsbeh: TRS/CJ
E-mail: trs@tdl.dk/cj@tdl.dk
Sagsnr.: hoering_77_2012

Tandlægeforeningen kan som sundhedsorganisation kun være tilfreds med initiativer, der kan have fokus på mere og bedre patientsikkerhed.

Tandlægeforeningen ser i den sammenhæng positivt på, at der tilsigtes etableret udvidede sanktionsmuligheder ved en sundhedspersons manglende medvirken til Sundhedsstyrelsens oplysning af tilsynssager, idet vi naturligvis samtidig forudsætter, at der vil blive udvist proportionalitet i anvendelsen af disse udvidede sanktionsmuligheder.

Samtidig hermed finder Tandlægeforeningen dog også, at de udvidede sanktionsmuligheder, som Sundhedsstyrelsen tillægges kompetence til at anvende, er så vidtgående, at almindelige retssikkerhedshensyn tilsiger, at der samtidig hermed etableres en klageadgang over afgørelser, som træffes af Sundhedsstyrelsen i denne sammenhæng.

Tandlægeforeningen vil opfordre til, at man gør det muligt for ansatte tandlæger, der er i gang med at optjene ret til selvstændigt virke, at få dispensation for reglen om at timerne bortfalder, hvis der er tale om ansættelser der har været mindre end 3 måneders varighed, såfremt arbejdsgiveren inden for disse 3 måneder mister sin autorisation. Derved vil perioden før arbejdsgiveren mister sin autorisation, alligevel tælle med i den ansatte tandlæges optjening. Som reglerne er nu vil disse timer bortfalde, idet ansættelser af mindre end 3 måneders varighed, svarende til 360 arbejdstimer, ikke kan indgå i den praktiske oplæring. Ved at give mulighed for dispensation i disse konkrete tilfælde, vil man som ansat tandlæge ikke skulle starte forfra i optjeningen af timer.

Med venlig hilsen


Freddie Sloth-Lisbjerg
Formand


Joakim Lilholt
Direktør