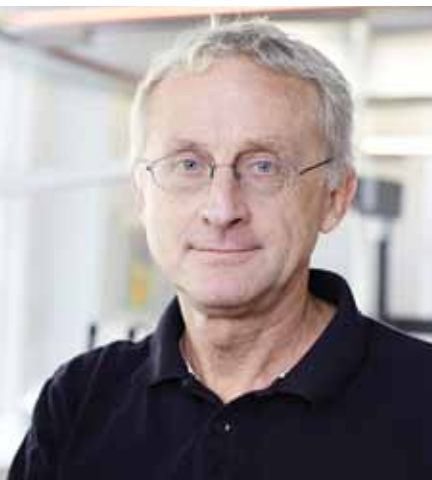


Foreningen for alle tandlæger



Tandlæge
foreningen

indhold



03 | FORORD

Hvorfor er Tandlægeforeningen foreningen for alle tandlæger?

04 | RÅDGIVNING

Få indblik i vores rådgivningsydelser.

12 | EFTERUDDANNELSE

Læs om nogle af de efteruddannelses tilbud, du kan benytte dig af.

16 | TANDLÆGERNES TRYGHEDSORDNINGER

Læs om hvad Tandlægernes Tryghedsordninger kan tilbyde dig.

18 | INTERESSEVARETAGELSE

Bliv klogere på den indsats, Tandlægeforeningen gør for at varetage dine interesser.

21 | MEDIER

Læs om hvad du kan få ud af bl.a. Tandlægebladet og Tdlnet.dk.

22 | FAGPOLITIK

Bliv introduceret til det fagpolitiske arbejde i Tandlægeforeningen.

27 | TANDLÆGEFORENINGENS SEKRETARIAT

Et fælles projekt



Det lå ikke i kortene, at jeg skulle være tandlæge. Jeg er opvokset i en arbejderfamilie, men valgte alligevel tandlægefaget fordi jeg ville gøre en forskel for mennesker, udføre et håndværk og bruge mit hoved. Og jeg har ikke en eneste dag fortrudt. Vi har alle forskellige tilgange til faget, men det, der forener os på tværs af alder, geografi, sektor og arbejdsområde, er, at **vi behandler mennesker, ikke kun tænder**, vi arbejder for patienternes bedste, og vi har en stærk faglighed. Omdrejningspunktet i enhver tandlæges arbejde er at forebygge, analysere og om nødvendigt behandle tandsygdomme. Når en tandlæge behandler 4-årige Sophie, skabes hele grundlaget for hendes tandplejevaner som voksen. Det er derfor, at **Tandlægeforeningen insisterer på at være foreningen for alle tandlæger og ikke kun for en snæver gruppe. Vi skal ikke isolere os på hver vores ø og kun se faget fra vores egen stol.** Vi skal diskutere, lære af hinanden, have lov til at være uenige og bruge konflikterne til at udvikle faget. Det er Tandlægeforeningens DNA. Men det nytter ikke noget, hvis vi blot diskuterer med os selv. **Vi ligger inde med en specialviden, som vi har en forpligtelse til at udbrede** til de politiske beslutningstagere til gavn for patienterne. For det er i sidste ende de politiske beslutningstagere, der bestemmer, om brugerbetalingen skal stige eller falde, om ældre patienter fortsat skal kunne få omsorgstandpleje, og om tandklinikker kun skal være ejet af tandlæger. **Derfor skal vi altid blande os** og forsøge at præge den sundhedspolitiske dagsorden.

På de kommende sider kan du læse mere om, hvad Tandlægeforeningen kan gøre for dig, og du kan blive inspireret af andre medlemmer, som har fået hjælp af foreningen.

God læselyst!

Freddie Sloth-Lisbjerg,
formand for Tandlægeforeningen



COPYRIGHT: Tandlægeforeningen 2013
DESIGN: Mette Wotkjær
FOTO: Jakob Helbig
ILLUSTRATIONER: Mikkell Henssel
TRYK: KLS Grafisk Hus A/S

Vi hjælper

Tandlægeforeningen hjælper i alle aspekter af dit arbejdsliv. Uanset om du skal løse en konflikt på din arbejdsplads, har spørgsmål til din ansættelseskontrakt eller er faret vild i de nyeste tilskudsregler. Vi yder helhedsrådgivning, og det er vi i stand til, fordi vi kender tandlægebranchen fra A-Z. Lige fra paragraf 4 i Tandlægeoverenskomsten til de nyeste EU-regler for blegning.



Vi er klar til at hjælpe, hvis du fx:

- Er på jagt efter et **nyt job**
- Ønsker sparring om **linikøkonomi**
- Ikke har fået **løn under sygdom**
- Vil kende kravene til **efteruddannelse**
- Har en **konflikt** på din arbejdsplads
- Overvejer **køb eller salg af klinik**
- Vil kende **kravene til klinikindretning**
- Ønsker **rådgivning** til at opnå en bedre løn
- Skal **på barsel** og er i tvivl om dine rettigheder
- Vil have klarhed over de **nyeste tilskudsregler**
- Vil opdateres på de **nyeste krav** til klinisk hygiejne
- Har **brug for bistand**, fordi du er blevet opsagt
- Vil kende **kvalitetskravene til dentalmaterialer**
- Ikke har fået lov til at holde den **ferie, du har krav på**
- Ønsker rådgivning i forbindelse med en **personalesag**
- Vil vide, hvordan du **håndterer lægemidler** korrekt
- Er i tvivl om, hvordan du må **markedsføre dine ydelser**
- Vil forberede din klinik på et **besøg fra Arbejdstilsynet**
- Vil kende reglerne for **fratrækning af kursushonorarer**
- Er i tvivl om, hvordan du skal fortolke **love og overenskomster**
- Er i tvivl om reglerne for **indberetning af feriepenge** til dine ansatte
- **Mangler inspiration** i forhold til ledelsesmæssige udfordringer
- Er i **tvivl om dine rettigheder og pligter** over for dine patienter
- Vil have din **ansættelseskontrakt** til gennemsyn eller har brug for partsrådgivning
- Bliver **kontaktet af en journalist** eller bliver hængt ud i nyhedsmedierne eller på nettet
- Kommer under **Sundhedsstyrelsens bevågenhed**, fx i forbindelse med en klagesag



Vandtætte skotter

Tandlægeforeningen skelner skarpt mellem klinikejeres og ansatte tandlægers interesser på det ansættelsesretlige område. Der er en klar opdeling mellem medarbejdere, der rådgiver klinikejere, og medarbejdere, der rådgiver ansatte tandlæger. En gang om året gennemføres en ekstern audit af Dansk Standard Certificering, der sikrer, at vi efterlever dette.



Få en mentor

Hvad betyder det for mit familieliv, hvis jeg bliver klinikejer? Og hvilke forventninger er der til mig som tandlæge, chef og virksomheds-ejer? Spørgsmål som disse kan trænge sig på, hvis du overvejer at blive klinikejer. Det kan være givtigt at vende dem med en klinikejer, der har prøvet det hele før. Tilmeld dig Tandlægeforeningens mentorordning, så matcher vi dig med en erfaren klinikejer, som kan råde dig i, hvordan du håndterer de arbejdsmæssige udfordringer, du vil opleve som klinikejer. Læs mere om ordningen på Tdlnet.dk.

248

lønsager hjalp
Tandlægeforeningen
offentligt ansatte
tandlæger med i 2012.



Styr på arbejdsmiljøet?

Er du forberedt på et uanmeldt besøg af Arbejdstilsynet? Har du helt styr på, hvordan du udarbejder APV'en? Hvordan sikrer du, at vandkvaliteten på klinikken er i orden? På Tdlnet.dk kan du finde rådgivning, vejledninger og lovkrav inden for arbejdsmiljø (herunder arbejdspladsvurdering), hygiejne og krav til klinik, indretning og udstyr. Du er altid velkommen til at ringe eller maile til Tandlægeforeningen for yderligere rådgivning om fysisk og psykisk arbejdsmiljø.

→ Få svar her og nu

Front Office besvarer årligt omkring 18.000 henvendelser fra medlemmer. Kontakt Front Office og få bl.a. svar på spørgsmål vedrørende:

- Tandlægeoverenskomsten
- Overenskomstforhold for tandplejere, tandteknikere, klinikassistenter og elever samt kontraktforhold for ansatte tandlæger
 - Ansættelsesforhold (herunder barsel, sygdom og ferie)
- Gennemgang af ansættelseskontrakter (fælleskommentering)
 - Ansøgning om ydernummer
 - Revalidering og fleksjob
 - Funktionærloven

Kørte for stærkt på Journalvej

→ HENRIK HARMSSEN, KLINIKEJER, SLAGELSE

“ En dag dumpede der et brev fra Sundhedsstyrelsen ind i postkassen. Jeg havde vundet to klagesager, men journalføringen var forkert, og jeg var derfor kommet på Sundhedsstyrelsens radarskærm. Selvom jeg prøvede at sige til mig selv: ”Tag det roligt – der er ingen, der er døde” og ”du vandt jo sagen”, var jeg ret påvirket af situationen. Jeg ringede til Tandlægeforeningen og blev beroliget. Jeg er ikke den første eller sidste tandlæge, der oplever dette. Jeg har kørt for stærkt på Journalvej og har fået en fartbøde af tandpolitiet. I mine øjne var der ingen sammenhæng mellem journalføring og kvaliteten af behandlingen, men journalføring er selvfølgelig et vigtigt arbejdsredskab. Jeg fik at vide, hvad fremgangsmåden er, og hvordan jeg skulle forholde mig. Alle tandlæger frygter det her forløb, men medarbejderen i Tandlægeforeningen afdramatiserede det og fik mig ned på jorden igen. Nu er alle mine medarbejdere og jeg kommet på et journalføringskursus, så vi har fået helt styr på journalskrivningen. Jeg vidste godt, at vores journalføring var det svageste punkt, for alt andet fagligt forekom vigtigere for den fagligt interesserede. Jeg har i processen været ovenud tilfreds med Tandlægeforeningen, som tog hånd om situationen og var en uvurderlig hjælp for mig. Det er netop i den situation, man har brug for sin forening til at holde hånden under en. Jeg kunne og kan slet ikke forestille mig ikke at være medlem af Tandlægeforeningen. ”

Det er netop i den situation, man har brug for sin forening til at holde hånden under en.



Tidligere arbejdsgiver tilbageholdt penge

→ MARIA VORK, TIDLIGERE PRIVATANSAT TANDLÆGE, NU KOMMUNALT ANSAT, TÅRNBY

“ For et stykke tid siden arbejdede jeg som vikar på en klinik. Da vikariatet sluttede, viste det sig, at min arbejdsgiver havde fratrasket et beløb fra min løn, som var højere end aftalt i kontrakten, hvilket jeg ikke kunne forstå. Jeg kontaktede derfor Tandlægeforeningen, som hurtigt undersøgte sagen og gav mig ret i, at der var trukket for mange penge. Medarbejderen i Tandlægeforeningen gjorde mig samtidig opmærksom på, at det var en ugyldig aftale i min ansættelseskontrakt, idet arbejdsgiveren slet ikke må tilbage-

holde noget af lønnen. Tandlægeforeningen overtog derefter kontakten til min arbejdsgiver og gjorde vedkommende opmærksom på fejlen, og til sidst fik jeg udbetalt de penge, som jeg var berettiget til. Jeg er meget tilfreds med den hjælp, jeg fik fra Tandlægeforeningen, som hurtigt fik løst vores uoverensstemmelse. Det er rart at vide, at Tandlægeforeningen altid er der, når man har brug for dem. ”

Til sidst fik jeg udbetalt de penge, som jeg var berettiget til.



Nødhjælp til personalesag

→ BJARNE KLAUSEN, KLINIKER, ESBJERG

“ Jeg overhørte en dag en af mine klinikassistenter overfuse en anden medarbejder. Det kunne jeg ikke sidde overhørig. Jeg fortalte hende omgående, at hun ikke længere kunne være en del af vores arbejdsplads. Efter hun havde pakket sine ting og var gået, ringede jeg straks til Tandlægeforeningen, da jeg var i tvivl om, hvordan jeg skulle forholde mig. Herefter overtog Tandlægeforeningen sagen og gik i dialog med HK. Alt det praktiske blev ordnet for mig, og vi blev orienteret undervejs. Det endte med, at vi indgik forlig, og klinikassi-

stenten fik nogle måneders løn. Sådan en sag skal ikke trækkes i langdrag, for så længe den kører, tænker man på den. Heldigvis var hjælpen fra Tandlægeforeningen omgående og sufficient. De sørgede for, at jeg kun skulle betale det, der var mest nødvendigt. I den situation var jeg lykkelig over, at jeg er medlem af Tandlægeforeningen. Ellers ved jeg ikke, hvad jeg ville have gjort. ”

De sørgede for, at jeg kun skulle betale det, der var mest nødvendigt.

Fik kniv i ryggen af tidligere arbejdsgiver

→ ANDONYM TANDLÆGE, KØBENHAVNS UNIVERSITET

“ For nogle år siden søgte jeg et nyt job efter at have været ansat på den samme kommunale klinik i fem år. Det nye job var praktisk taget i hus, indtil min kommende arbejdsgiver bad om en reference. Uden at tøve gav jeg i god tro nummeret til min leder, uanende om hvad der ventede. Jeg fik ikke jobbet alligevel, da min leder åbenbart havde udtalt, at jeg var usamarbejdsvillig, at jeg aldrig mødte til tiden og andre ubehageligheder. Hun

Chokeret og såret ringede jeg prompte til Tandlægeforeningen, som tog affære.

havde kun været min leder i tre måneder, vi arbejdede ikke engang i det samme hus, og oven i det havde jeg selv været med til at ansætte hende. Chokeret og såret ringede jeg prompte til Tandlægeforeningen, som tog affære. Juristerne overtog sagen og klarede alt papirarbejdet, og Tandlægeforeningen sørgede for, at jeg blev fritstillet og fik løn i 6 måneder. De anbefalede mig også at tale med en psykolog og henviste mig til Tryghedsordningerne.

Det var hårdt følelsesmæssigt, for man bliver jo krænket, når man tror på andre mennesker, og det viser sig, at man har fejlbedømt dem. I sådan en situation kan man dårligt nok overskue at tage tøj på om morgenen, og man har brug for, at nogen tager over, og det gjorde Tandlægeforeningen. De tog hånd om mig, og jeg blev pakket ind i vat. Nogle tror måske, at Tandlægeforeningen kun varetager klinikejernes interesser, men det er ikke tilfældet. Hvis det ikke havde været for Tandlægeforeningen, ved jeg ikke, hvor jeg skulle have gået hen. Det er først, når det går galt, at man rigtig værdsætter sit medlemskab, ellers kan man negligere det lidt. ”

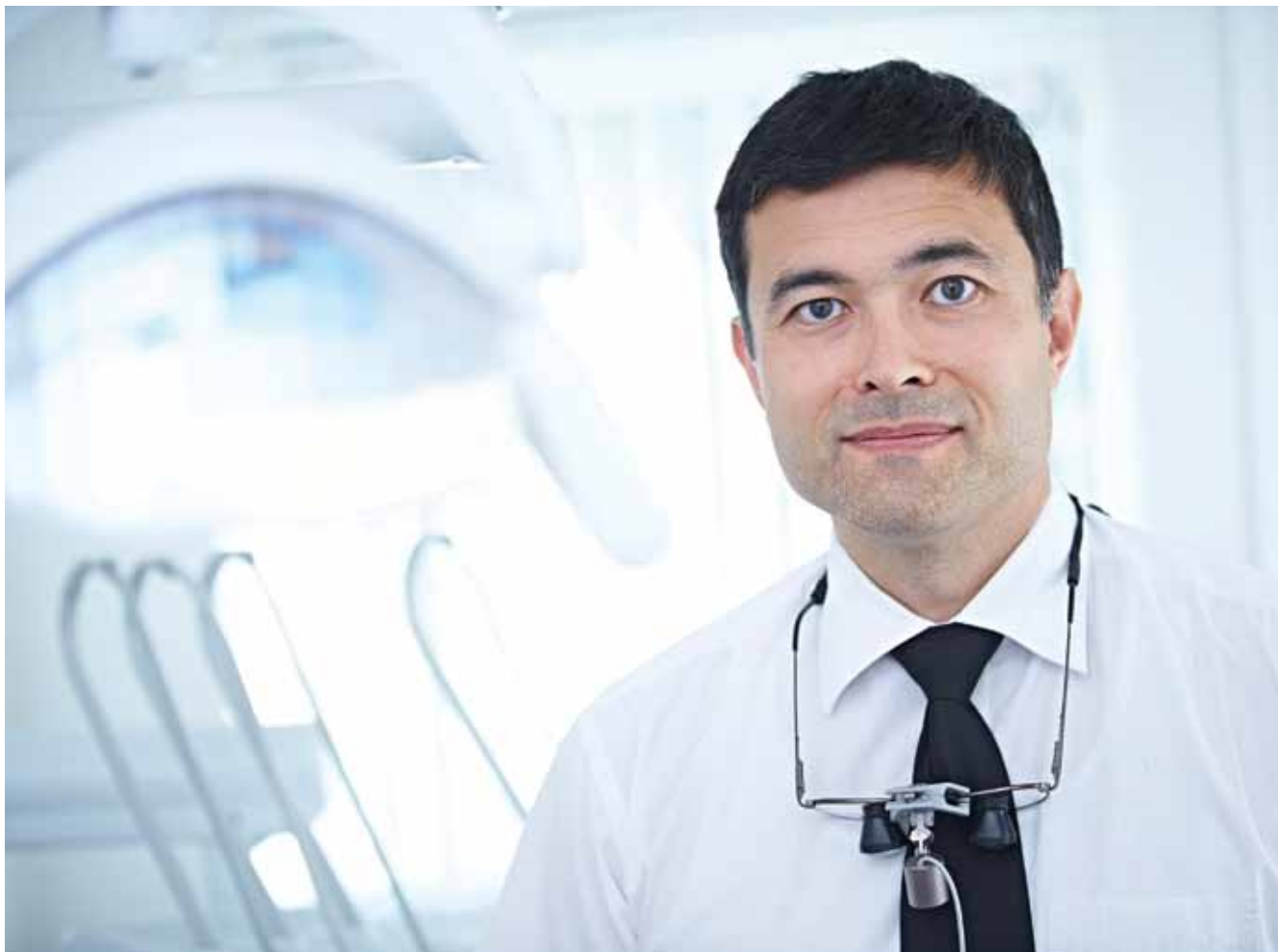


Bare et opkald væk

→ HENRIETTE BJERRUM MØLLER, KOMMUNALT ANSAT TANDLÆGE, ESBJERG

“ Jeg har brugt Tandlægeforeningen til at få gennemlæst min ansættelseskontrakt i forbindelse med et jobskifte. Jeg bruger også foreningen som sparringspartner, når jeg søger råd og vejledning om fx reglerne for barsel eller orlov. Tandlægeforeningen er altid bare et opkald væk, og når jeg ringer, får jeg altid kompetente og brugbare svar på mine spørgsmål med det samme. Som medlem af Tandlægeforeningen føler jeg mig godt klædt på til mit job. ”

Som medlem af Tandlægeforeningen føler jeg mig godt klædt på til mit job.



Slap for erstatning til klinikassistent

→ JOHN LINDGREN HANSEN, KLINIKEJER, GREVE

“ Vi havde fremgang på klinikken, og derfor var der brug for at udvide og tilpasse arbejdstiderne for hele personalegruppen. En af vores klinikassistenter var på barsel, og tre måneder inden hun kom tilbage, oplyste vi hende om de nye arbejdstider. Det tog hun og HK meget ilde op. De sidestillede vores henvendelse med en opsigelse og krævede mindst seks måneders løn samt kompensation, hvis vi skulle undgå en retssag. Jeg tog kontakt til Tandlægeforeningen, og de fik hurtigt sat sig ind i sagen, hvorefter vi forsøgte at gå i dialog med HK. De var hverken til at hugge eller stikke i. De holdt fast i deres krav og fandt efterhånden på flere og flere ting, som kunne øge erstatningsbeløbet. Tandlægeforenin-

gen så min sag som en principalsag, da vi ikke forsøgte at komme af med en medarbejder, men tværtimod var ved at udvide vores forretning. De tilbød advokatbistand, og advokaten og juristerne i Tandlægeforeningen gjorde et fantastisk stykke arbejde. Vi endte til sidst i afskedigelsesnævnet. På trods af HK's selvsikre tilgang til sagen, endte det ikke blot med en sejr, men også med et fuldstændigt frafald af alle anklager. Der skulle derved hverken betales erstatning eller kompensation til klinikassistenten eller HK. Dette havde ikke været muligt, hvis ikke det havde været for Tandlægeforeningen.

På trods af HK's selvsikre tilgang til sagen, endte det med et fuldstændigt frafald af alle anklager.

Fik hjælp til at tolke lovgivningen

→ MICHAEL HOLMQVIST, SPECIALTANDLÆGE I ORTODONTI, KØBENHAVN

“ Jeg har flere gange benyttet mig af Tandlægeforeningens rådgivning. Specielt de nu bortfaldne fritvalgsordninger har givet anledning til spørgsmål, fordi lovgivningen kan fortolkes forskelligt. Jeg har haft en glimrende kontakt til medarbejderne i Tandlægeforeningen, som har hjulpet mig med, hvordan jeg skulle tolke reglerne, så jeg kan agere over for kommunerne og svare på mine patienters spørgsmål. Og så er jeg medlem af Tandlægeforeningens BørnetandplejeNetværk, som jeg bruger til at udveksle erfaringer med andre tandlæger, der behandler børn og unge i privat praksis, og diskutere de rammer vi arbejder inden for. Jeg ved, at jeg altid trygt kan henvende mig til Tandlægeforeningen, når jeg har brug for hjælp – uanset om jeg ringer til Front Office, fordi jeg har et spørgsmål til en ansættelseskontrakt, eller jeg har brug for et godt råd fra en af juristerne.





Vi holder dig skarp

Vil du lære at lave den perfekte plastfyldning i en kindtand? Er du nysgerrig på de nyeste trends inden for ledelse? Uanset om du ønsker at dygtiggøre dig inden for en specifik odontologisk problemstilling, eller du vil øge dine kompetencer på et generelt område, tilbyder foreningens Efteruddannelse kurser, der dækker dit behov.



Årskursus og Symposium

Anerkendte kursusgivere fra ind- og udland samles hvert år til de to store efteruddannelsesarrangementer Årskursus og Symposium. Her kan du fordybe dig i faglige problemstillinger og få indblik i de nyeste forskningsresultater. Du kan få værktøjer til at forbedre både behandlinger og klinikdrift og få et smugkig ind i fremtidens behandlinger. Eller få nye perspektiver på mere generelle emner som fx etik i tandplejen eller kost og rygning. Årskursus er den brede vifte med mange facetter af odontologien til både tandlæger og deres personale, mens Symposium går i dybden med et begrænset emne for derigennem at sikre, at alle deltagere er up-to-date på det pågældende område.



Vidste du, at ...

Tandlægeforeningen hvert år afholder konferencer for henholdsvis klinikejere, privatansatte og offentligt ansatte tandlæger. Herudover tilbyder vi to faglige kursusdage for offentligt ansatte tandlæger, en TR-dag målrettet tillidsrepræsentanter og suppleanter, Ny i praksis samt en Faglig kursusdag for nyuddannede tandlæger.



Dokumenteret efteruddannelse

25 timer i gennemsnit per år skal du minimum deltage i faglig relevant efteruddannelse, hvis du er erhvervsaktiv. For nyuddannede er kravet minimum et gennemsnit på 10 timers faglig relevant efteruddannelse per år i de første tre år efter opnåelse af kandidatgrad som tandlæge. Husk at registrere dine efteruddannelsesaktiviteter online på Tdlnet.dk, så du altid kan dokumentere, at du er efteruddannet. Vi tilbyder, at du kan få et diplom, når du har opnået den dokumenterede efteruddannelse.

Kurser du ikke vil gå glip af ←

Vi tilbyder løbende en række kurser inden for det odontologiske fagområde, som omhandler alt fra endodonti og bidhævning til protetiske rekonstruktioner og oral medicin. Trænger du mere til ny viden eller inspiration vedrørende klinikdrift, kan du fx deltage i kurser om Tandlægeoverenskomsten, journalføring, ansættelsesret, klinikledelse, arbejdsmiljø, kvalitetsstyring, klinikøkonomi eller ledelse. Vi har også kurser, som er målrettet hele eller dele af dit team, og du har mulighed for at booke en konsulent til et individuelt kursus. Få et overblik over alle vores kurser i kursuskataloget, som udsendes to gange årligt, og på Tdlnet.dk.

1.735 deltog i Symposium 2012.
1.330 tandlæger deltog ved Årskursus i 2013.



Et knus til sine ansatte?

→ ANNA MARIA BODDUM-OLESEN,
KLINIKEJER, RANDERS

“ Som ny klinikejer fandt jeg det væsentligt at udfordre mig selv i forhold til ledelse og specielt HR-delen. Derfor tilmeldte jeg mig Tandlægeforeningens Lederuddannelse. Undervisningen veksler mellem oplæg og øvelser, gruppearbejde og dialog, hvilket gør, at man opnår fantastisk erfaringsudveksling og et bredt netværk. Gennem uddannelsen fik jeg værktøjer til, hvordan man kan organisere arbejdet bedre. Vi har efterfølgende afholdt nogle interne kurser på klinikken om samarbejde og fælles mål samt uddelt ansvarsområder og fået det skematiseret. Kurset har fået mig til at forstå vigtigheden af at tænke langt ud i fremtiden, at man fx rekrutterer målrettet og til teamets bedste, og hvordan man bedst gennemfører MUS-samtaler. Og så er jeg blevet mere opmærksom på, hvordan jeg selv fremtoner, og hvordan mit forhold er til mine ansatte. Må man fx give et knus til sine ansatte? Uddannelsen har som sådan ikke ændret mig som leder, men jeg er blevet mere bevidst om, hvad jeg står for, og hvilken type leder jeg er, og det er værdifuldt. ”

Hvornår skal man henvise?

→ LISE LANGHOFF BRAMM,
PRIVATANSAT TANDLÆGE, KALUNDBORG

“ Tandlægeforeningens årlige Symposium er en enestående mulighed for på kort tid at få en grundig opdatering af det sidste nye inden for et specifikt område. Symposium 2012 var ingen undtagelse. Temaet var oral medicin, og der var mange spændende indslag og dygtige forelæsere, som tog emner op som lichen planus og oral cancer. Det var godt at få opfrisket, hvornår vi skal være bekymrede, hvornår vi skal henvise, og hvornår det er ok bare at observere. Jeg var særligt begejstret for seancen ”Hvad er diagnosen, og hvad gør man?”, hvor der blev gennemgået en række cases, og hvor vi skulle SMS-stemme om, hvilken diagnose der var tale om. Det var super godt. Selv om vi kigger på slimhinder hver eneste dag, så var det rart at få bekræftet, at det ER vigtigt! ”



Hvordan tackler man en ADHD-patient?

→ EMIL EGGERS-LURA, KOMMUNALT
ANSAT TANDLÆGE, VÆRLØSE

“ For mig er det vigtigt at holde mig ajour med den nyeste faglige viden. På Årskursus 2013 deltog jeg i et kursus om behandlingsangste patienter, som jeg var meget begejstret for. Jeg fik nogle pædagogiske redskaber til, hvordan jeg som tandlæge bedst muligt tackler børn med ADHD og deres forældre. Nu tænker jeg meget mere over, hvordan jeg bør forholde mig til børn med særlige behov. Og jeg tror og håber, at de får en bedre oplevelse hos tandlægen, fordi jeg er blevet bedre til at tage hensyn til deres behov. ”

Vi holder hånden under dig

Tandlægenes Tryghedsordninger er en kollegial hjælpekasse, der holder hånden under dig, hvis du fx bliver syg i en længere periode, går ned med stress, bliver erhvervsudygtig eller ønsker at sikre din fremtidige pension.

Erhvervsudygtighedsforsikring

Hvad gør du, hvis du pludselig ikke længere kan arbejde som tandlæge, fordi du fx har fået en skade i hånden? Bare rolig. Erhvervsudygtighedsforsikringen, som er obligatorisk, hvis du er medlem af Tandlægeforeningen og arbejder i privat praksis mere end 15 timer om ugen, giver dig et økonomisk fundament at basere din tilværelse på.

Er du i krise? Så er der hjælp at hente. Få psykologhjælp eller hjælp ved afhængighed af fx alkohol eller medicin.

Er du syg, eller skal du på barsel? Husk, at du har mulighed for at få dagpengeydelse fra Tryghedsordningerne, og at du kan søge om vikartilskud.

Vil du sikre din fremtid?

Tegn en pensionsordning hos Tandlægenes Tryghedsordninger.

Forsikringer

Vi tilbyder forsikringer, der dækker dine behov, og vi rådgiver dig om dine forsikringsmuligheder. Du kan fx tegne dine privatforsikringer hos os, og du kan få en sundhedsforsikring. Hvis du er klinikejer, tilbyder vi bl.a. forsikringer, så dit klinikudstyr og inventar er sikret, hvis du bliver udsat for tyveri.

Kontakt

Læs mere på
Tryghedsordningerne.dk
Telefon: 39 46 00 80
(mandag-torsdag 9-16 og fredag 9-15.30)
E-mail: web@tryghedsordningerne.dk



Tandlægeforeningens Praksisforsikring

Vidste du, at alle medlemmer, der arbejder i privat praksis, automatisk er omfattet af Tandlægeforeningens Praksisforsikring, som indbefatter fem forsikringer: Erhvervsansvar, Patientforsikring, Arbejdsskade, Erhvervsretshjælp og Sikringsordningen? Læs mere på tf-praksisforsikring.dk. *Praksisforsikringen er en ordning under Tandlægeforeningen, der administreres af Tandlægenes Tryghedsordninger.*

Kontakt

Telefon: 39 46 00 60
(mandag-torsdag 9-16 og fredag 9-15.30)
E-mail: web@tf-patientskade.dk

136
tandlæger fik i alt ud-
betalt 25.000.000 kr. fra
Tandlægenes Trygheds-
ordninger til dagpenge
under sygdom i 2012.

Stressramt fik akut psykologhjælp

→ ANONYM FAR TIL TANDLÆGE



Efter at have været ansat i den kommunale tandpleje fik min datter arbejde i privat praksis. Der var desværre et rigtig dårligt arbejdsmiljø på klinikken, hun var meget stresset og blev udsat for en slags voksen-mobning. Efter halvandet år fik hun et nyt arbejde. Lidt tid efter fik hun ondt i maven og andre symptomer på stress, og det kulminerede en dag, hvor hun fik et decideret sammenbrud. Min kone og jeg blev ringet op, og vi fandt hende helt færdig. Det var ret chokerende.

Den hjælp vi fik fra Tryghedsordningerne var guld værd.

Vi fik fat på en medarbejder i Tryghedsordningerne, som hurtigt fik organiseret psykologhjælp. Der blev faktisk lavet en aftale allerede samme eftermiddag, hvilket var ret imponerende. Min datter begyndte herefter at gå hos en psykolog et par gange om ugen. Tryghedsordningerne betalte otte gange, og vi fik konverteret to af gangene til en session hos en privat psykiater. Hun kom hurtigt på benene igen, men der er stadig nogle ting, der skal bearbejdes. Hun fortsætter med at se en

psykiater for egen regning, men hun er ikke længere sygemeldt og starter snart på sit nye arbejde igen. Hun får det bedre dag for dag. Før sammenbruddet havde hun arrangeret en aftale med sin egen læge om at se en psykolog, men kunne først få en tid godt en måned efter. Jeg tør ikke tænke på, hvad der var sket, hvis Tryghedsordningerne ikke havde haft tilbuddet om krisehjælp, og min datter skulle igennem det offentlige system. Det er fantastisk, at der er et sådant beredskab, men skræmmende at det var nødvendigt at bruge det. Det gamle ordspil "hurtig hjælp er dobbelt hjælp" passer i den grad i dette tilfælde. Den hjælp vi fik fra Tryghedsordningerne var guld værd.



Fik dagpenge under sygdom

→ BODIL NIELSEN, KLINIKEJER, BEDSTED



Det hele startede med, at jeg fik store smerter i skulderen. Min læge rådede mig til at holde en pause med at arbejde, hvilket jeg ikke var meget for. Lidt efter startede jeg dog på deltid og fik blokader med jævne mellemrum for at holde smerterne nede. Jeg stod pludselig med mange ubesvarede spørgsmål: Hvordan klarer jeg det her? Hvordan er jeg egentlig forsikret? Gudskelov var Tryghedsordningerne der til at hjælpe mig igennem. Medarbejderne var utrolig flinke, og de hjalp mig, så jeg fik dagpenge under sygdom. Det viste sig desværre, at min skulder skulle opereres, og det tog flere måneder, før jeg kunne arbejde igen. Jeg var bekymret for min økonomi, men til min overraskelse kunne jeg via Tryghedsordningerne få tilskud til den vikar, jeg havde ansat. Det var bestemt ikke penge, jeg havde regnet med. Jeg håber, at jeg snart kan komme tilbage på fuld tid, for jeg elsker mit arbejde. Jeg er så taknemmelig for den hjælp, jeg har fået fra Tryghedsordningerne. De holdt hånden under mig.



Vi er tandlægernes stemme

Tandlægeforeningen arbejder for at skaffe de bedst mulige arbejdsvilkår for alle tandlæger, ligesom vi arbejder for at profilere tandlægestanden i samfundet. Det gør vi bl.a. gennem forhandling af overenskomster, politisk påvirkning, proaktiv kontakt til medierne og samarbejde med andre organisationer.



De bedst mulige overenskomster

Uanset om du er klinikejer, privatansat eller offentligt ansat tandlæge, varetager Tandlægeforeningen dine interesser. Gennem forhandlinger går vi efter at sikre de bedst mulige overenskomster.

For **offentligt ansatte tandlæger** forhandler vi overenskomster om løn- og ansættelsesvilkår for tandlæger ansat i:

- Staten
- Regioner
- Kommuner
- Færøerne
- Grønland

For **privat praksis** forhandler vi: Ydelsesoverenskomster:

- Tandlægeoverenskomsten
- Overenskomst om børne- og ungdomstandpleje
- Overenskomst om omsorgstandpleje

Personaleoverenskomster:

- Overenskomst med HK for klinikassistenter
- Overenskomst med Dansk Tandplejerforening for tandplejere
- Overenskomst med Serviceforbundet/FagligPuls for tandteknikere



4-års reglen afskaffet

Er det rimeligt, at der er en tidsfrist for, hvornår man skal opfylde kravene for opnåelse af ret til at være klinikejer eller chef inden for det offentlige? Det synes Tandlægeforeningen ikke. Og efter længere tids intens og vedholdende arbejde for at få ophævet den såkaldte 4-års regel, lykkedes det i 2011. Med ophævelsen af reglen er det muligt for flere tandlæger at opfylde de krav, der stilles for opnåelse af ret til selvstændigt virke, og de nyuddannede har fået en langt større fleksibilitet i deres arbejdsliv. Samtidig giver lempelsen tandlæger en større frihed til at skifte spor senere i livet.



Politisk indflydelse

Når et lovforslag sendes i høring, eller der kommer en ny bekendtgørelse, arbejder Tandlægeforeningen på at sikre, at tandlægerne bliver hørt, ligesom vi er optagede af at styrke tandsundheden i befolkningen. Tandlægeforeningen er med andre ord både tandlægenes og patienternes advokat. Når regeringen fx vil fjerne et tilskud og dermed øge brugerbetalingen og uligheden i tandsundheden, siger Tandlægeforeningen derfor klart fra.

Vi søger bl.a. indflydelse ved at:

- Mødes jævnligt med de politiske partier, heriblandt partiernes sundhedspolitiske ordførere
- Kommentere lovforslag mv., der sendes i høring
- Deltage aktivt i politiske debatter, bl.a. ved at skrive debatindlæg
- Sikre at der er tandlæger i relevante udvalg under sundhedsministeren eller Sundhedsstyrelsen, fx i udvalget for Medicinsk Udstyr.



"To minutter er ikke en tand for meget"

Tandlægeforeningen åbner munden for et sundere Danmark. Det er mantraet i den kampagne, som løb af stablen i foråret 2013. Mange regler gør det mere og mere kompliceret at være tandlæge, og i stedet for blot at tage imod og blive dikteret, valgte Tandlægeforeningen selv at tage bladet fra munden. Formålet med kampagnen er at gøre befolkningen og politikerne opmærksomme på, at det er vigtigt at prioritere tandsundheden.



Omsorgstandplejen til eftersyn

I 2012 satte Tandlægeforeningen en offensiv i gang for at få omsorgstandplejen kigget efter i sømmene. Der er nemlig flere tegn på, at ordningen ikke virker optimalt. Tandlægebladets kritiske artikler om omsorgstandplejen førte til, at bl.a. Radioavisen og Politiken tog sagen op. Ældre Sagen og Københavns Kommune erklærede sig enige med Tandlægeforeningen, og i sidste ende besluttede regeringen og Enhedslisten at iværksætte et serviceeftersyn af omsorgstandplejen. Præcis som Tandlægeforeningen havde foreslået det.





Samarbejde fremmer indflydelse

Samarbejde med andre interesseorganisationer kan gøre Tandlægeforeningen stærkere, når det handler om at sætte dagsordenen og opnå indflydelse. Vi samarbejder med mange organisationer – lige fra Diabetesforeningen og Ældre Sagen til Apotekerforeningen og Danske Handicaporganisationer. I samarbejde med Apotekerforeningen har vi fx sat fokus på, at mange mennesker lider af mundtørhed, som kan være en ubehagelig og skadelig bivirkning af medicinforbrug.



Mere sundhedsperson, mindre købmand

Tandlægeforeningen arbejder målrettet på at forbedre tandlægestandens omdømme ved bl.a. at fortælle de gode historier om tandlægers indsats.

Det sker bl.a. ved at:

- Udsende pressemeddelelser
- Afsætte historier i udvalgte medier gennem personlig kontakt med journalister
- Reagere og give udtryk for Tandlægeforeningens holdning, når tandlægestanden udsættes for uberettiget kritik
- Skrive faste månedlige indlæg i Magasinet Sundhed
- Gennemføre oplysningskampagner om tandsundhed.



Klinikker slipper for udgift

Er det fair, at tandlæger i private klinikker skal betale musikafgift til KODA og Gramex, når de afspiller radio i venteværelset? Det mener Tandlægeforeningen ikke. På baggrund af en afgørelse fra EU-domstolen der fastlagde, at en italiensk privatpraktiserende tandlæge ikke var forpligtet til at betale musikafgift, lykkedes det for Tandlægeforeningen at indgå en aftale med KODA og Gramex. Aftalen betyder, at tandlæger stadig skal betale afgift, hvis musikken har et terapeutisk sigte, eller hvis patienten vælger musikken. Men hvis dette ikke er tilfældet, slipper tandlæger for at betale gebyr til KODA og Gramex, når de afspiller radio på områder, hvor der er patienter.



Vi inspirerer og informerer

Få indsigt i nye forskningsresultater, bliv opdateret på den seneste lovgivning, læs nyt om faget målrettet dig, få inspiration til hvordan du kan drive klinik og meget andet – alt sammen via Tandlægeforeningens medier.

Abonnement på den nyeste faglige viden →

Med Tandlægebladet får du leveret nye forskningsresultater med posten en gang om måneden. Bladet bringer hver gang videnskabelige artikler og med mellemrum større faglige temaer, hvor artiklerne kommer hele vejen rundt om alt fra parodontal sygdom og caries til oral cancer og etik. Udover videnskab får du masser af nyheder om love og bekendtgørelser, Tandlægeforeningens aktiviteter, artikler om og med kollegaer og ikke mindst synspunkter og debat om aktuelle emner inden for fag og politik.



Tdlnet.dk – breaking news og værktøjskasse

Hold dig opdateret med den nyeste lovgivning, tilskudsregler og aktuelle sager i medierne. Find overenskomster, vejledninger og ansættelseskontrakter. Læs også om klinikdrift, krav til arbejdsmiljø, efteruddannelse og meget, meget mere på Tdlnet.dk. Tilmeld dig vores nyhedsservice, hvor du kan vælge kun at modtage nyt fra de områder på Tdlnet.dk, der interesserer dig.

Gør dine patienter klogere →

Hvordan kan du hjælpe dine patienter med at opretholde en god mundhygiejne? Hvilke råd kan du give de patienter, der lider af mundtørhed? Og hvad kan du gøre for at mindske tandlægeskræk? Tandlægeforeningens patientbrochurer formidler den nyeste viden om tandsygdomme og behandlingsformer i et lettilgængeligt sprog med få fagudtryk. Brochurerne omhandler alt fra erosioner og caries til implantater og kroner og broer. Vi har også patientrettede plakater, som du fx kan hænge i klinikens venteværelse.



Vil du sætte dagsordenen?

Synes du, at privatansatte tandlæger skal have bedre barselsvilkår? Mener du, at det offentlige blander sig for meget i, hvordan du styrer din klinik? Eller er du optaget af at forbedre vilkårene for offentligt ansatte tandlæger? Engager dig i Tandlægeforeningens fagpolitiske arbejde – så er du med til at sætte dagsordenen.

Søg indflydelse lokalt

I din lokale kreds kan du deltage i forskellige arrangementer, og du kan få indflydelse på det fagpolitiske arbejde ved at stille op til kredsbestyrelsen.



Klinikejerudvalg (KEU)

KEU er klinikejernes platform i Tandlægeforeningen, hvorfra klinikejernes specifikke interesser varetages, især i forhold til rollen som arbejdsgiver, leder og som selvstændig i et liberalt erhverv. KEU sikrer klinikejernes interesser, fx når branchens drifts- og lønmodtageroverenskomster fornyes, ligesom udvalget gennemfører en årlig konference med særligt fokus på klinikejerens interesseområder.

Det offentlige forhandlingsudvalg for hospitalsansatte tandlæger (DOF-HO)

DOF-HO varetager overenskomstforhandlinger og arbejder for at fremme hospitalsansatte tandlægers interesser.

Efteruddannelsesudvalg (EUU)

Efteruddannelsesudvalgets overordnede formål er at rådgive Tandlægeforeningens Hovedbestyrelse i forhold til efteruddannelsesspørgsmål. Udvalget er med til at fastlægge de overordnede retningslinjer for foreningens efteruddannelse og kravene til dokumenteret efteruddannelse.

Søg indflydelse i Tandlægeforeningens udvalg

Tandlægeforeningens mange udvalg varetager forskellige interesser, og du har bl.a. mulighed for at engagere dig i nedenstående udvalg. Læs mere om disse og de øvrige udvalg på Tdlnet.dk.

Privatansatte Tandlægers Udvalg (PATU)

PATU arbejder for at skabe de bedst mulige vilkår for tandlæger ansat i privat praksis. Udvalget var fx med til at etablere Tandlægernes Tvistighedsnævn i 2012. Det betyder, at privatansatte tandlæger får bedre mulighed for at få afgjort ansættelsesretlige uoverensstemmelser med deres chefer hurtigere med en retlig kendelse. PATU har også været med til at forhandle en ny fælles standardkontrakt på plads til privatansatte tandlæger.

Hovedbestyrelsen (HB)

Hovedbestyrelsen er Tandlægeforeningens øverste politiske ledelse. Her bliver kursen lagt for det politiske arbejde i foreningen med fokus på at virkeliggøre vision 2020. Ideer til initiativer bliver genereret, og der tages stilling til, hvilke forslag fra fx de fagpolitiske udvalg og sekretariatet, der skal implementeres.

Kommunalt Ansatte Tandlægers Udvalg (KATU)

KATU arbejder for at fremme kommunalt ansatte tandlægers synspunkter og interesser. Udvalget varetager fx overenskomstforhandlinger og sætter fokus på de vilkår, som kommunalt ansatte tandlæger arbejder under. I 2013 var udvalget bl.a. med til at udarbejde et høringssvar vedrørende Sundhedsstyrelsens vejledning om vågen sedation af børn.

Det offentlige forhandlingsudvalg for universitetsansatte tandlæger (DOF-UNI)

DOF-UNI har til opgave at varetage overenskomstforhandlinger og fremme universitetsansatte tandlægers interesser.

Sundhedsudvalg (SUU)

Sundhedsudvalget bidrager med viden og forslag, der kan fremme den orale sundhed og sætter fokus på tandlægers sundhed. Udvalget har bl.a. gennemført en ergonomikampagne for at forbedre tandlægers arbejdsstillinger, ligesom udvalget har sat fokus på ulighed inden for oral sundhed.

“Jo mere man kommer ind i fagpolitik, jo mere spændende bliver det”



NAVN: Christina Schulze
ANSÆTTELSE: Kommunalt og privatansat tandlæge i henholdsvis Tårnby og Jægerspris.
FAGPOLITISK POST: Bestyrelsesmedlem i Kreds 1.

Hvorfor engagerer du dig i fagpolitik?

Jeg har fået en større baggrundsviden om faget, så når jeg fx læser en nyhed i Tandlægebladet, forstår jeg, hvad der ligger bag. På den måde bliver det mere personligt. Jeg synes også, det er fedt at mødes med fagpolitikere fra de andre kredse og lære dem at kende. Det er rigtig interessant at høre de ældres erfaringer med faget, og de lytter heldigvis også til de unge. Hvis foreningen skal overleve, er det vigtigt, at man tager et ansvar og ikke kun er tandlæge på klinikken. Min erfaring er, at jo mere man kommer ind i fagpolitik, jo mere spændende bliver det.

Hvilke mærkesager brænder du for?

Jeg vil gerne tale de unges sag og har bl.a. arrangeret en aften, hvor jeg skal fortælle nyuddannede om, hvad det vil sige at være fagpolitikker, og høre hvad de er optagede af. Det er også vigtigt for mig, at det sundhedsfaglige generelt kommer mere på dagsordenen i form af øget kvalitet i arbejdet, fx de kliniske retningslinjer. En af mine ambitioner er desuden at prøve at ændre tandlægenes ry, så de i højere grad opfattes som ansvarlige sundhedspersoner frem for pengefokuserede købmænd.

En af mine ambitioner er desuden at prøve at ændre tandlægenes ry.



NAVN: Troels Barkholt
ANSÆTTELSE: Privatansat tandlæge i Støvring.
FAGPOLITISKE POSTER: Medlem af Hovedbestyrelsen, bestyrelsesmedlem i Kreds 7, medlem af PATU.

“Det er nemt at brokke sig, hvis man ikke selv engagerer sig”

Hvorfor engagerer du dig i fagpolitik?

De politiske processer, hvor man kan påvirke beslutningstagerne, er rigtig spændende. Og jeg har fået en stor indsigt i faget, så jeg er meget bedre inde i sagerne, og hvad der rører sig på tandlægeområdet, fx overenskomsten. Jeg kan derfor oplyse mine patienter mere præcist, når der fx kommer nye tilskudsregler. Det sociale er også en god sidegevinst. Jeg har fået et meget større netværk på tværs af grupperinger, alder og geografi. Og så er det fagpolitiske arbejde en kærdkommen pause fra at sidde og lave tænder hele tiden. Der er

milevidt fra at lave et hul i en kindtand til at sidde og tale om politiske visioner, og begge ting giver mig noget.

Hvilke mærkesager brænder du for?

Vi er forskellige typer tandlæger, og der er brug for os alle sammen. Jeg vil gerne bryde fordommene ned og fremme samarbejdet på tværs af grupperinger. Jeg vil også gerne arbejde på at give nogle værktøjer videre til de klinikker, som oplever udfordringer. Det kan fx være at udarbejde en vejledning til en kontrakt eller videreudvikle vores mentorordning. Det er nemt at brokke sig, hvis

man ikke selv engagerer sig i debatten. Jeg synes, man skal blande sig og prøve at forme de rammer, vi agerer inden for. Her er vi både vores egen og patienternes advokat. Man kan lave en nok så pæn fyldning, men det har ikke så stor værdi, hvis det ikke hænger sammen økonomisk for patienten OG tandlægen. Vi bliver nødt til at være med til at sikre, at patienterne kan få tilskud til behandlingerne, og at tandlægerne har nogle ordentlige arbejdsvilkår.

Jeg har fået et meget større netværk på tværs af grupperinger, alder og geografi.



NAVN: Mette Jespersen Hansen
ANSÆTTELSE: Privatansat tandlæge i Esbjerg.
FAGPOLITISKE POSTER: Bestyrelsesmedlem i Sydjysk Tandlægeforening og Region Syddanmarks Tandlægeforening, medlem af Tandlægeforeningens Sundhedsudvalg, medlem af Tandlægernes Tryghedsordningers bestyrelse.

“Det er fedt at se sine ideer blive til virkelighed”

Hvorfor engagerer du dig i fagpolitik?

Det er interessant at se sit fag fra et andet perspektiv og få indblik i alt det arbejde, der foregår bag kulisserne. Jeg synes, det er fedt at se sine ideer blive til virkelighed. Da jeg startede som fagpolitiker, arrangerede jeg cafeaftener for unge for at få dem til at engagere sig i fagpolitik, og det gik så godt, at konceptet siden er blevet udbredt til andre kredse. Det sociale betyder også noget. Man møder mange forskellige tandlæger fra forskellige områder, og jeg har derfor fået et stort netværk, jeg kan trække på. Jeg blev lidt overrasket over, hvor mange ildsjæle der

er, og hvor mange timer de rent faktisk lægger i det fagpolitiske arbejde!

Hvilke mærkesager brænder du for?

Jeg er meget optaget af at forbedre arbejdsvilkårene for tandlæger og at fremme tandsundheden generelt. Derfor er jeg med i Sundhedsudvalget, hvor vi arbejder med nogle spændende projekter. Vi har fx lavet en ergonomikampagne, som sætter fokus på tandlægers arbejdsstillinger, fordi alt for mange kæmper med smerter pga. statiske arbejdsstillinger. Og så arbejder vi p.t. med, hvordan vi kan reducere dropout af unge i tandplejen.

Jeg er meget optaget af at forbedre arbejdsvilkårene for tandlæger.

Tandlægeforeningens sekretariat

Vi sidder klar til at hjælpe dig!



| Tandlægeforeningen

Tandlægeforeningen

Amaliegade 17

1256 København K

info@tandlaegeforeningen.dk

Telefon: +45 70 25 77 11

Fax: 70 25 16 37

Åbningstider

Mandag-torsdag kl. 9.00-16.00

Fredag kl. 9.00-15.30