

ÅRSRAPPORT 2022

17

TANDLÆGERNES HUS

Tandlægeforeningen
Amaliegade 17
1256 København K

Tlf. 70 25 77 11

info@tandlaegeforeningen.dk
www.tandlaegeforeningen.dk

Design: Synergi · Design · Digital · Web

INDHOLDSFORTEGNELSE

4	VELKOMMEN TIL TANDLÆGEFORENINGENS ÅRSRAPPORT
6	ÅRETS BEGIVENHEDER I TANDLÆGEFORENINGEN
14	ÅRETS BEGIVENHEDER – PRIVATANSATTE TANDLÆGER
16	ÅRETS BEGIVENHEDER – OFFENTLIGT ANSATTE TANDLÆGER
18	SÆRLIGE BEGIVENHEDER – KLINIKEJERE
20	NØGLETAL 2022
28	MEDLEMSSERVICE – DET FÅR DU FOR DIT KONTINGENT
36	REGNSKAB 2022

VELKOMMEN TIL TANDLÆGEFORENINGENS ÅRSRAPPORT

I årsrapporten for 2022 kan du læse om de vigtigste begivenheder og resultater i Tandlægeforeningen i året, der gik.

I 2022 kom vi endelig ud af coronaens skygge. Den 1. februar ophørte COVID-19 med at være kategoriseret som en samfundskritisk sygdom, og de allersidste restriktioner blev ophævet.

Det var derfor atter muligt at mødes uden restriktioner og blive fagligt opdateret til et af Tandlægeforeningens mange efteruddannelses tilbud. I januar afholdt Tandlægeforeningen for første gang en konference om parodontitis og komorbiditet, og senere på året blev gamle kendinge som Tandfaglige Dage og Symposium afholdt som vanligt. Vi tilbød også medlemsmøder og webinarer, hvilket blev taget godt imod.

2022 var også året, hvor vi oprustedede den politiske interessevaretagelse. Tandlægeforeningen fik sin første politiske chef, som skal bidrage til at styrke dialogen med Folketingets partier, myndigheder og andre aktører samt sætte foreningens mærkesager på dagsordenen. I foråret lancerede Tandlægeforeningen tre politiske pejlemærker: "En tandlæge tæt på – nu og i fremtiden", "Bedre sammenhæng med patienten i centrum" og "Tandsundhed for alle, uanset livsvilkår". Pejlemærkerne sætter kursen for den tandpleje, foreningen ønsker, og danner ramme for den eksterne kommunikation og politiske interessevaretagelse.

En af Tandlægeforeningens største politiske sejre kom i foråret, da regeringen besluttede at droppe planerne om en ny tandlæge-

uddannelse i Hjørring og tilføje et trecifret millionbeløb til nye studiepladser på de eksisterende tandlægeuddannelser i Aarhus og København. Beslutningen blev truffet, efter at Tandlægeforeningen havde været i tæt dialog med regeringen og partierne bag den oprindelige uddannelsesaftale. Vi argumenterede netop for at stryge en ny tandlægeuddannelse i Hjørring og i stedet tilføje flere midler til de eksisterende tandlægeuddannelser.

I foråret lancerede Tandlægeforeningen, i samarbejde med en række partnere, en kampagne for at tiltrække flere elever til tandklinikassistentuddannelsen. Mange klinikker oplever desværre fortsat problemer med at rekruttere personale, herunder klinikassistenter. Som en del af kampagnen havde vi en stand sammen med HK til DM i Skills, hvor mange unge, der snart skal vælge uddannelse, deltager.

Den 1. juli 2022 trådte ordningen om vederlagsfri tandpleje til unge mellem 18 og 21 år i kraft. I første omgang var det kun årgang 2004, der blev omfattet af ordningen, som indføres gradvist over de kommende år. Den nye ordning gav anledning til en række spørgsmål fra både kommunalt ansatte tandlæger og tandlæger i privat praksis. Tandlægeforeningen igangsatte derfor en række initiativer for at klæde medlemmerne på til den nye ordning, herunder et ERFA-møde, kurser samt informationsmateriale.

I 2022 oplevede Tandlægeforeningen stor efterspørgsel efter og en stigning i henvendelser til foreningens unikke sundhedsfaglige rådgivning. I afdelingen rådgives

der om alt fra arbejdsmiljø og hygiejne til journalføring og sundhedsjura. Der var bl.a. en stor stigning i efterspørgslen efter hjælp til håndtering af klagesager og reglerne for medicinsk udstyr.

ÅRET BØD OGSÅ PÅ FLERE KRITISKE SAGER

I kølvandet på HK's mange kritiske udtalelser i pressen om tandklinikernes håndtering af COVID-19 havde Tandlægeforeningen besluttet at anklage HK Privat for organisationsfjendtlig adfærd i den såkaldte coronabombesag. I maj afgjorde Arbejdsretten sagen, men den faldt desværre ud til HK Privats fordel.

I oktober blev Tandlægeforeningen sigtet for ærekrænkelser. En sag, der bunder i en politianmeldelse, som Praktiserende Tandlægers Organisation (PTO) rejste i efteråret 2021. Her beskyldte PTO Tandlægeforeningen for ærekrænkelser under skærpede forhold på baggrund af en orientering på Tandlægeforeningens medlemsnet om en ny forsikringspakke fra PTO. Tandlægeforeningen afviste anklagerne og kaldte anmeldelsen spild af offentlige myndigheders og tandlægenes tid og penge. Det er endnu uvist, om der vil blive rejst tiltale i sagen.

Medier som Berlingske, Avisen Danmark og BT bragte i løbet af året en række kritiske artikler om Tandskadeerstatningen. Beskyldningerne gik bl.a. på, at Tandlægeforeningen siden 2019 har overfaktureret de fem regioner for millioner af kroner. Tandlægeforeningen afviste kritikken og gik bl.a. ud med budskabet om, at man ikke har opkrævet penge fra regionerne uberettiget, og at der er administreret efter gældende lovgivning.

Uddan flere tandlæger, og styrk tandlægeuddannelsen, sæt tandlægen på det digitale sundhedskort, og drop bureaukratiet i tandplejen. Det var budskaberne i en kampagne, vi gennemførte frem mod folketingsvalget den 1. november 2022. Kampagnen bestod bl.a. af debatindlæg, videoer og opslag på foreningens sociale medier. Det lykkedes at skabe opmærksomhed omkring vores mærkesager og at skabe dialog og alliancer med en række politikere og sundhedsaktører.

Året blev rundet positivt af, da Tandlægeforeningen kom stærkt igennem med vigtige budskaber i over 100 medier, herunder DR og TV2. Tandlægeforeningen fik bl.a. forklaret vigtigheden i regelmæssig tandpleje, sammenhængen mellem en sund mund og en sund krop, og at dårlig tandsundhed har stor indflydelse på livskvaliteten.

I 2023 skal medlemmerne endnu mere i fokus. Tandlægeforeningen vil bl.a. foretage medlemsundersøgelser, så vi kan forbedre vores medlemstilbud, og et nyt og forbedret Tdlnet.dk samt en app vil se dagens lys. Vi vil også arbejde på at udbyde flere specielt tilpassede kursustilbud, fx for nyuddannede, og så skal vi naturligvis fejre, at Tandlægeforeningen har givet værdi for medlemmerne i 150 år.

Tandlægeforeningens regnskab for 2022 viser et overskud på driften på 357 t.kr. men grundet et fald i værdipapirerne, ender resultatet på -6.362 t.kr. I 2022 har der været øgede omkostninger til øvrig medlemservice, hvilket skyldes, at der blev afholdt gratis medlemsmøder i alle regioner med over 1.000 deltagere. Derudover har der også været øgede udgifter til politiske tiltag. Årets resultat indeholder også bl.a. tilbageførsel af hensættelse af løn i henhold til fratrædelsesaftale i 2021 til fratrædt direktør, der endte med en mindre udbetaling end den kontraktlige forpligtelse.



Isabel Brandt Jensen
Administrerende direktør

Susanne Kleist, tandlæge mTF
Formand

FØRSTE HALVÅR I TANDLÆGEFORENINGEN



TF OPRUSTER POLITISK INTERESSEVARETAGELSE

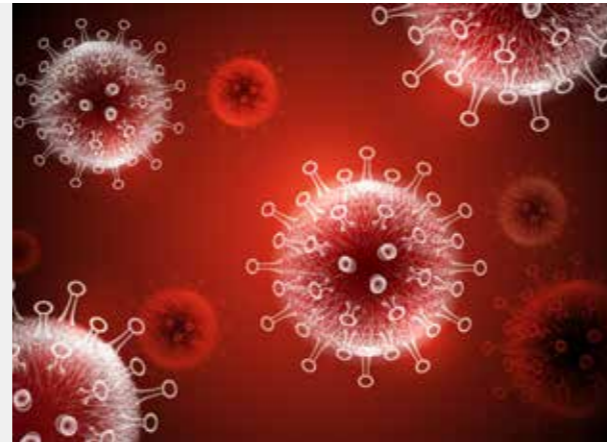
Den politiske interessevaretagelse har stået højt på agendaen i 2022. I januar startede Tandlægeforeningens første politiske chef, hvilket er et led i foreningens strategi om at styrke dialogen med Folketingets partier, myndigheder og andre aktører.

I marts blev de tre pejlemærker lanceret med en video, hvor Tandlægeforeningens formand, Susanne Kleist, satte fokus på hvert af de tre pejlemærker:

- En tandlæge tæt på – nu og i fremtiden
- Bedre sammenhæng med patienten i centrum
- Tandsundhed for alle, uanset livsvilkår

Pejlemærkerne sætter kursen for den tandpleje, foreningen ønsker og gerne vil bidrage til. En tandpleje i verdensklasse, der både sikrer gode rammer for tandlægenes virke og samtidig forbedrer danskernes tandsundhed og livskvalitet.

Pejlemærkerne var også i fokus, da folketingsvalget blev udskrevet i oktober. Her kickstartede foreningen en større kampagne, der satte fokus på tandplejens udfordringer og italesatte politiske løsninger i samarbejde med en række centrale politikere.



GODDAG TIL EN NORMAL HVERDAG – ALLE RESTRIKTIONER OPHÆVES

Den 1. februar 2022 var en særlig dag. Her ophørte COVID-19 med at være kategoriseret som en samfundskritisk sygdom, og derfor blev diverse restriktioner ophævet – også på arbejdspladserne.

Udover at særlige krav til mundbind osv. ophørte, så betød det også, at arbejdsgivere fra og med den 1. februar ikke længere havde mulighed for at kræve at se et coronapas. Ifølge loven om arbejdsgivers adgang til at pålægge lønmodtagere forevisning af coronapas, test for COVID-19 m.v., er det nemlig kun muligt, så længe COVID-19 er en samfundskritisk sygdom.



NY KAMPAGNE SKAL TILTRÆKKE FLERE KLINIKASSISTENTELEVER

Mange klinikker oplever problemer med at rekruttere klinikassistenter. Derfor valgte Tandlægeforeningen i foråret at engagere sig i det årlige Danmarksmesterskab for unge fra erhvervsuddannelserne – DM i Skills – som løb af stablen i Høng.

Tandlægeforeningen deltog ikke i selve konkurrencen, men havde en stand sammen med HK for at gøre de unge, der snart skal vælge uddannelse, opmærksomme på, at et job som klinikassistent er attraktivt og spændende.

I forbindelse med DM i Skills lancerede Tandlægeforeningen sammen med en række samarbejdspartnere en helt ny kampagne for at tiltrække flere elever til tandklinik-assistentuddannelsen. En kampagne, som medlemmer af Tandlægeforeningen blev opfordret til at dele på sociale medier.



TF DEBATTERER TANDSUNDHED PÅ FOLKEMØDET

I juni satte Tandlægeforeningen tobaksforbud, tandsundhed og sammenhængen mellem sundhed i munden og sundhed i kroppen til debat på Folkemødet på Bornholm.

Foreningen var arrangør af to debatter, som Tandlægeforeningens formand, Susanne Kleist, deltog i.

I den ene debat satte Tandlægeforeningen tobaksproducenter og folketingspolitikere fra blå og rød blok i stævne til en debat om, hvorvidt et forbud mod rygning og nikotinprodukter ville forbedre danskernes tandsundhed.

I den anden debat debatterede aktører fra det nære og sammenhængende sundhedsvæsen sammenhængen mellem sundhed i munden og sundhed i resten af kroppen, og hvordan det bliver integreret i det danske sundhedsvæsen.

Foreningen deltog også i Styrelsen for Patientsikkerheds arrangement "Hverdagens Sundhedshelte", hvor Susanne Kleist satte fokus på tandsundhed.

FØRSTE HALVÅR I TANDLÆGEFORENINGEN



TANDFAGLIGE DAGE SATTE FOKUS PÅ ANERKENDT FAGLIG NORM

Hvad er anerkendt faglig norm? Det var udgangspunktet for det faglige program på Tandfaglige Dage 2022, der løb af stablen i Bella Center den 7. og 8. april. I forbindelse med Tandfaglige Dage blev konferencen "Konference om socialtandplejen fra A-Z" afholdt. Konferencen var delt i to, hvor første del satte fokus på administration, lov og økonomi, mens anden del belyste brugere og behandlinger.



HJØRRING BLIVER DROPPET

Fornuften har sejret. Sådan beskrev Tandlægeforeningens formand, Susanne Kleist, regeringens beslutning om at droppe planerne om en ny tandlægeuddannelse i Hjørring. Beslutningen om at droppe den nye tandlægeskole kom efter et intenst forløb, hvor Tandlægeforeningen havde været i tæt dialog med regeringen og partierne bag den oprindelige uddannelsesaftale.

Ifølge Susanne Kleist ville en ny tandlægeuddannelse i Hjørring have vanskeligt ved at tiltrække nok kvalificerede undervisere og forskere, ligesom skolen ikke ville have det patientgrundlag, det kræves, hvis man skal sikre en uddannelse på et højt fagligt niveau. Og da etableringen af uddannelsen samtidig ville have lange udsigter, ville det heller ikke løse den aktuelle tandlægemangel.

Tandlægeforeningen lykkedes samtidig med at få tilført 165 mio. kr. til nye studiepladser på de to eksisterende tandlægeuddannelser i Aarhus og København. I aftalegrundlaget lægges der op til 30-40 flere nye studiepladser.



TF SATTE FOKUS PÅ KOMORBIDITET

Efter flere udsættelser på grund af COVID-19 løb Tandlægeforeningens konference om parodontitis og komorbiditet endelig af stablen den 27.-28. januar 2022 i København. I løbet af de to dage blev grænsefladerne mellem parodontitis og andre sygdomme belyst af eksperter inden for odontologi, kardiologi, diabetologi, reumatologi, klinisk immunologi, inflammationsforskning og sygepleje. Godt 300 engagerede deltagere fulgte konferencen.



NY BRANCHEFORENING FOR KÆDEEJERE

I januar kom der en ny spiller i tandlægebranchen. Dansk Erhverv lancerede Dansk Tandsundhed, som er en brancheorganisation for danske tandlægekædevirksomheder. Ifølge hjemmesiden danskandsundhed.dk er organisationens hovedformål at styrke det politiske fokus på danskerne tandsundhed.

Tandlægeforeningen kaldte det nye tiltag forventeligt: "Jeg er ikke overrasket over, at de store kædeejere er gået sammen i et nyt fællesskab. Det var forventeligt, når vi i Tandlægeforeningen har valgt at fokusere på individuelt medlemskab og målrette vores tilbud til dem og ikke en kæde," forklarede Susanne Kleist, formand for Tandlægeforeningen, og understregede, at Tandlægeforeningen fortsat vil være der for alle klinikejere, og de medlemmer, der er ansat i en kæde.

ANDET HALVÅR I TANDLÆGEFORENINGEN



SUSANNE KLEIST BLIVER GENVALGT SOM FORMAND

I november blev Susanne Kleist genvalgt som formand for Tandlægeforeningen. Det skete på foreningens hovedgeneralforsamling i Vejle. Der var ingen modkandidater. Den 57-årige kliniker fra København med klinik i Roskilde blev første gang valgt som formand i 2018 og opnåede også genvalg i 2020. Susanne Kleist lagde bl.a. vægt på, at hun vil arbejde på at modernisere Tandlægeforeningen yderligere, og hun vil prioritere et tværfagligt samarbejde med hele sundhedssektoren.

Det bliver Susanne Kleists sidste formandsperiode, før hun falder for tidsgrænsen. Susanne Kleist er kun den anden kvindelige formand i Tandlægeforeningens historie.

Udover formandsvalget var der valg til hovedbestyrelsen, og her blev to genvalgt, mens fem nye ansigter kom til.



TF SIGTET FOR ÆREKRÆNKELSER

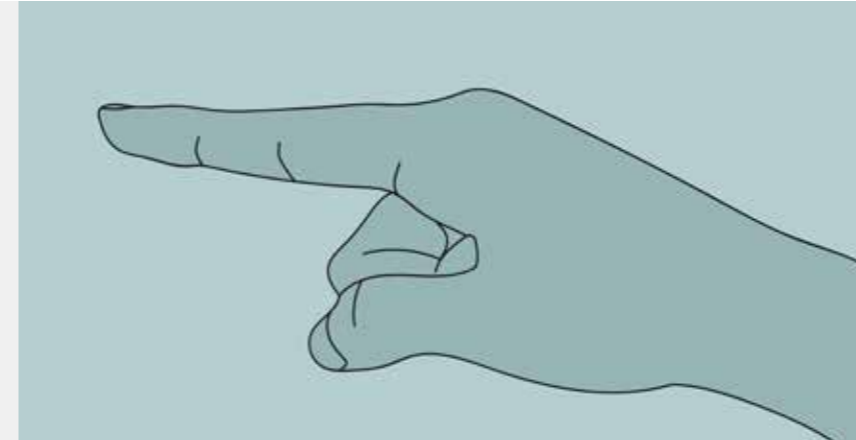
I oktober blev Tandlægeforeningen sigtet for ærekrænkelser mod PTO. Sigtelsen betyder, at politiet nu vil se nærmere ind i den sag, som PTO rejste i 2021.

Her beskyldte de Tandlægeforeningen for ærekrænkelser under skærpede forhold grundet en orientering, der blev bragt på medlemsnettet Tdlnet.dk.

I Tandlægeforeningen modtog man sigtelsen med overraskelse, men også med ærgrelse over, at PTO har taget dette skridt.

Susanne Kleist understregede, at det på ingen måde gavner tandlægestanden, når tandlæger slås mod tandlæger, for så er der kun én taber.

Tandlægeforeningen afventer fortsat, om der vil blive rejst tiltale i sagen.



KRITISK FOKUS PÅ TANDSKADEERSTATNINGEN

Gennem 2022 har der været et kritisk fokus på Tandskadeerstatningen i eksterne medier.

Især Avisen Danmark var kritiske og bragte beskyldninger om, at Tandlægeforeningen uretmæssigt havde opkrævet administrationsomkostninger for tandskadeerstatningen og brugt pengene til at "belønne klinikkerne med en årlig besparelse på 12.000 kr."

Det kritiske fokus var en medvirkende årsag til, at regionerne i sommeren 2022 ikke længere ville tilbageholde og overføre 1 % af tandlægenes tilskudsomsætning til Tandlægeforeningens Tandskadeerstatning.

I september slog daværende sundhedsminister Magnus Heunicke fast, at der var en ny henlæggelsesaftale på vej for Tandlægeforeningens Tandskadeerstatning. Det gjorde han i et svar til Folketingets Sundhedsudvalg, hvor han også anerkendte, at den gamle henlæggelsesaftale byggede på, at der var en overenskomst mellem Danske Regioner og Tandlægeforeningen.

I efteråret gik PTO ud med en offentlig opfordring til at nedlægge det nuværende erstatningssystem og i stedet flytte det over i den offentlige myndighed Patienterstatningen. Et forslag, som Tandlægeforeningen tog afstand fra, da det kan betyde en dyrere og forringet ordning for landets tandlæger.



VEDERLAGSFRI TANDPLEJE FOR DE UNGE ER EN REALITET

Den 1. juli 2022 trådte ordningen om vederlagsfri tandpleje til unge mellem 18 og 21 år i kraft. I 2022 var det kun de 18-årige (årgang 2004), der var omfattet, da ordningen indføres gradvist frem mod 2025. For at klæde medlemmerne på til den nye ordning afholdt Tandlægeforeningen bl.a. et ERFA-møde for klinikerne, og Efteruddannelsen afholdt kurser om BUT-overenskomsten. Der blev desuden lavet informationsmateriale til både offentlige og private klinikker, herunder plakater.

På TV2 News og i andre medier understregede Tandlægeforeningens formand, Susanne Kleist, at tandlæger i både den kommunale tandpleje i privat praksis står klar til at tage imod årgang 2004, og at det er afgørende, at de unge selv kan vælge tandlæge, samt at pengene følger patienten.

ANDET HALVÅR I TANDLÆGEFORENINGEN



MASSIV MEDIEDÆKNING SÆTTER FOKUS PÅ VIGTIGE BUDSKABER

Det er vigtigt at gå regelmæssigt til tandlæge. En sund mund og en sund krop hænger sammen. Dårlig tandsundhed har stor indflydelse på livskvaliteten og det sociale liv. Tandlægeforeningen kom stærkt igennem med disse budskaber i en lang række medier mellem jul og nytår.

Baggrunden var en rundspørge, som Tandlægeforeningen havde lavet blandt medlemmerne, der viste, at et stigende antal patienter melder afbud til tandlægen eller udskyder behandling på grund af inflation. DR bragte historien på alle deres platforme – TV, radio og dr.dk. Tandlægeforeningens formand, Susanne Kleist, og lektor og forsker på Odontologisk Institut på Københavns Universitet Esben Boeskov Øzhayat medvirkede bl.a. i TV-avisen på DR1, og TV2 Nyhederne, TV2 News og TV2 Kosmopol bragte også historien. Tandlægeforeningens regionsformænd medvirkede desuden i en række artikler i regionale medier.

Historien gav samlet set omtale i 108 medier – både landsdækkende, regionale og lokale medier. Ifølge Infomedia var 74 % af omtalerne positive, og den samlede PR-score (omtalens kvalitet) var +47, hvilket er meget højt. Det blev årets største mediehistorie i 2022.

SYMPOSIUM OG MEDLEMSMØDER LØBER AF STABLEN

”Periimplantitis – fra en kirurgisk, protetisk og parodontologisk vinkel” var titlen på årets symposium, der blev afholdt i november i Scandic Falkoner på Frederiksberg, med 660 deltagere. Det faglige program var alsidigt, og nogle af verdens førende forskere og klinikere fra Europa og Australien gjorde deltagerne klogere på emnet.

I løbet af året blev der desuden afholdt en række populære medlemsmøder og webinarer, bl.a. om journalføring, BUT-overenskomsten og patienter i behandling med antiresorptiv medicin. Der ses en stigning i ønsket om specielt tilpassede kursusaktiviteter. Antallet af individuelle kursusudbud i 2022 var 22 med sammenlagt mere end 75 timers efteruddannelse.

POLITISK VILJE TIL ÆNDRING AF REGLERNE OM SAMTYKKE VED PATIENTOVERDRAGELSE

Der er politisk vilje på Christiansborg til at afskaffe en række nye journalregler, som går ud over både patienter og tandlæger. Det sker efter pres fra Tandlægeforeningen. I august 2022 sagde daværende sundhedsminister Magnus Heunicke, at han ville tage initiativ til at få tilbagerullet de udskældte regler om journaloverdragelse.

Tidligere på måneden trak DF støtten til den ændring af autorisationsloven, som partiet selv trumfede igennem i 2021 med et flertal uden om regeringen.



ÅRETS BEGIVENHEDER

- PRIVATANSATTE TANDLÆGER



LØUNDERSØGELSE GENNEMFØRT I JANUAR 2022

Den seneste undersøgelse af privatansatte tandlægers lønvilkår blev gennemført i januar 2019. På grund af COVID-19 og den nye ferielovs ikrafttræden i september 2020 besluttede PATU at udskyde undersøgelsen, der skulle have været gennemført i 2021, til januar 2022. Undersøgelsen blev udsendt til alle 1.375 privatansatte tandlæger, men desværre indsendte kun 383 svar. Svarende til 27,85 % af de adspurgte. Alligevel giver undersøgelsen et fornuftigt billede af de privatansatte lønforhold.

Resultatet af undersøgelsen kan sammen med Afdelingen for rådgivning af ansatte tandlægers kontraktstatistikker findes på Tdlnet.dk.



TF INDTRÆDER SOM MANDATAR

I løbet af 2022 indtrådte Tandlægeforeningen, efter indstilling fra PATU, som mandatar i flere retssager for privatansatte tandlæger.

Den 17. juni 2022 afsagde Vestre Landsret dom i en mandatarsag om provisionslønnede tandlægers ret til løn for enkeltstående sygedage. I dommen statuerede Vestre Landsret, at provisionslønnede tandlæger har ret til løn under sygdom – også når det gælder enkeltstående sygedage.

Det er glædeligt, at vi efter mange års uenighed nu har en afgørelse om dette spørgsmål, og umiddelbart ser det ud til, at de private arbejdsgivere efterlever dommen. Antallet af henvendelser fra privatansatte tandlæger om deres ret til løn for enkeltstående sygedage er således faldet markant i sidste halvår af 2022.



NYE BARSELSREGLER FOR MÆND GAV MANGE HENVENDELSER

I august 2022 vedtog Folketinget i kølvandet på et EU-direktiv nye barselsregler, der øremærker 11 ugers barsel til begge forældre. Hidtil har de danske barselsregler øremærket 14 uger til mor, mens far har haft to ugers øremærket barsel. Derefter har forældrene haft mulighed for at dele de resterende uger imellem sig. Den øremærkede barsel kan ikke overdrages og går tabt, hvis faderen ikke holder den.

Desværre medførte ændringen af barselsloven ikke også en ændring af funktionærlovens regler om ret til løn under barsel. Det betyder, at privatansatte mandlige tandlæger ifølge loven kun er berettigede til barselsdagpenge, medmindre de kan lave en aftale med deres arbejdsgiver om forbedrede økonomiske vilkår under barsel.

Afdelingen for rådgivning af ansatte tandlæger har derfor intensiveret sin rådgivning af de mandlige privatansatte tandlæger i forhold til barselsorlov og arbejder via AC på at få forbedret funktionærlovens regler om løn under barsel – herunder også de mandlige funktionærers ret til løn i de øremærkede uger.



KONFERENCE FOR PRIVATANSATTE TANDLÆGER

I samarbejde med Tandlægeforeningens Efteruddannelse havde PATU arrangeret en konference for privatansatte tandlæger, der både skulle indeholde tandlægefaglige og fagpolitiske emner. Konferencen blev afholdt medio april 2023.

ÅRETS BEGIVENHEDER

- OFFENTLIGT ANSATTE TANDLÆGER



TILLIDSREPRÆSENTANTER: FORTSAT STÆRK ORGANISATORISK INDSATS

TF har i alt 39 tillidsrepræsentanter og 14 suppleanter, hvilket er det hidtil højeste antal.

Der har i 2022 været endnu større fokus på tillidsrepræsentantens rolle og værdi på arbejdspladsen. Gennem en målrettet indsats lykkedes det i efteråret igen at få valgt en tillidsrepræsentant for de deltidsansatte tandlæger på Odontologisk Institut på Københavns Universitet.

Der er som noget nyt løbende blevet afholdt TR-Time-møder på Teams, hvor aktuelle problemstillinger og ændringer i overenskomster og lovgivning er blevet gennemgået. Ligesom konceptet for nyhedsbrevet "Kort og godt til dig som TR" er blevet videreudviklet. Derudover blev der i oktober afholdt et vellykket kursus for TF's tillidsrepræsentanter med emnet: "Den vanskelige samtale".



OVERTANDLÆGENETVÆRK

Overtandlægenetværket bestod i 2022 af 19 medlemmer, hvilket er det højeste deltagerantal, siden netværket blev etableret i 2018.

Netværket har holdt fem møder samt et ekstraordinært møde. I løbet af året har netværket været særligt optaget af udvidelsen af vederlagsfri tandpleje til de 18-21-årige. Derudover har netværket drøftet en række andre relevante emner af både ledelsesmæssig og faglig karakter, og der har været besøg af en ekstern oplægsholder om bæredygtige tandklinikker.



NYT NETVÆRK FOR TANDLÆGEKONSULENTER

Tandlægeforeningen modtager mange henvendelser og spørgsmål fra tandlægekonsulenter i kommunerne. Foreningen har derfor oprettet et netværk, der kan skabe et fagligt og fortroligt rum, hvor tandlægekonsulenter inden for fagområderne BUT, sundhedslovens § 82 og 82a samt pensionslovgivningen kan erfaringsudveksle og vende faglige udfordringer.

Netværket, der kun er for medlemmer, mødtes første gang i januar 2023. Der vil blive afholdt onlinemøder ca. 3-4 gange om året.



KONFERENCE FOR OFFENTLIGT ANSATTE TANDLÆGER

Årets konference for offentligt ansatte tandlæger satte over to dage fokus på aktuelle og relevante emner. Førrende eksperter inden for deres respektive områder præsenterede den nyeste viden om bl.a. endodonti på de 7-21-årige, retningslinjer for fjernelse af visdomstænder og ortodontiske visitationskriterier. Ligesom der blev stillet skarpt på MIH og alle dets aspekter.

SÆRLIGE BEGIVENHEDER

- KLINIKEJERE



KLINIKERKONFERENCEN VAR ET HIT – NÆSTE GANG MED NY FORMAND

I foråret 2022 satte hundredvis af klinikejere hinanden i stævne på Hindsgavl Slot. Her var aktuelle udfordringer i privat praksis i fokus, og konferencen tog fat på emner som BUT-overenskomsten og tandlæger i retten.

I 2022 var der udskiftning på posterne i Klinikejerudvalget. Søren Bach-Petersen, kliniker i Esbjerg, overtog formandsposten, mens Signe Johanne Barslev Rasmussen, kliniker, blev valgt som næstformand i Klinikejerudvalget.



CORONABOMBESAGEN BLEV AFGJORT

I slutningen af april indledte Arbejdsretten den sag, som Tandlægeforeningen tilbage i maj 2020 anlagde mod HK Privat for organisationsfjendtlige tiltag – den såkaldte coronabombesag. Afgørelsen i sagen blev offentliggjort den 16. maj – desværre ikke til Tandlægeforeningens fordel.

Ifølge de tre højesteretsdommere, der afgjorde sagen, har HK gennem sine udtalelser til pressen "ikke overskredet grænserne for sin ytringsfrihed." Og det blev understreget, at HK's sprogbrug ikke gik ud over "de vide rammer for frisprog, som under de foreliggende omstændigheder tilkom HK, selv om HK i nogle tilfælde anvendte udtryk og beskrivelser, der kan anses for generaliserende eller overdrevne." Dommerne lagde desuden vægt på, at HK havde et "vist faktisk grundlag for udtalelserne", og at "de forsøgte at skabe en offentlig

debat om forholdene på tandlægeklinikkerne og for klinikassistenterne."

Til gengæld vandt Tandlægeforeningen de to sager, som HK havde anlagt mod en række medlemmer og Tandlægeforeningen om medlemmernes udtalelser på Facebook.

Året bød også på to faglige voldgiftssager anlagt af HK. Den ene omhandlede forståelsen af overenskomstens pensionsbestemmelse og kunne have resulteret i en betydelig efterbetaling til alle klinikassistenter. Dommeren var dog enig med Tandlægeforeningen og foreningens måde at forstå overenskomsten på. Den anden sag omhandlede forståelsen af, hvornår HK kunne kræve, at der blev holdt møde om en konkret uenighed. Også her var dommeren enig med Tandlægeforeningen.



STOR SEJR: TF FÅR MEDHOLD I FORSTÅELSEN AF 120-DAGESREGLEN

Tandlægeforeningen fik medhold i Højesteret i forhold til forståelsen af 120-sygedagsoptælling. Højesteret afgjorde i marts 2022, at den måde, som Tandlægeforeningen og de øvrige arbejdsgivere har optalt 120 sygedage på, er korrekt. Dermed er der sat punktum i en sag, som tog sin begyndelse i Sø- og Handelsretten i starten af 2020.

"Det er en stor og vigtig sejr. Både for Tandlægeforeningen, men bestemt også for landets klinikejere", pointerede Torben Schönwaldt, daværende formand for Klinikejerudvalget, og understregede, at både Dansk Erhverv og Dansk Industri havde biinterveneret til støtte for Tandlægeforeningens påstand.



VI SKAL HAVE FLERE KLINIKASSISTENTELEVER

Mange klinikker oplever problemer med at rekruttere klinikassistenter. Derfor valgte Tandlægeforeningen i foråret at engagere sig i det årlige Danmarksmesterskab for unge fra erhvervsuddannelserne – DM i Skills – som løb af stablen i Høng.

Tandlægeforeningen deltog ikke i selve konkurrencen, men havde en stand sammen med HK for at gøre de unge, der snart skal vælge uddannelse, opmærksomme på, at et job som klinikassistent er attraktivt og spændende.

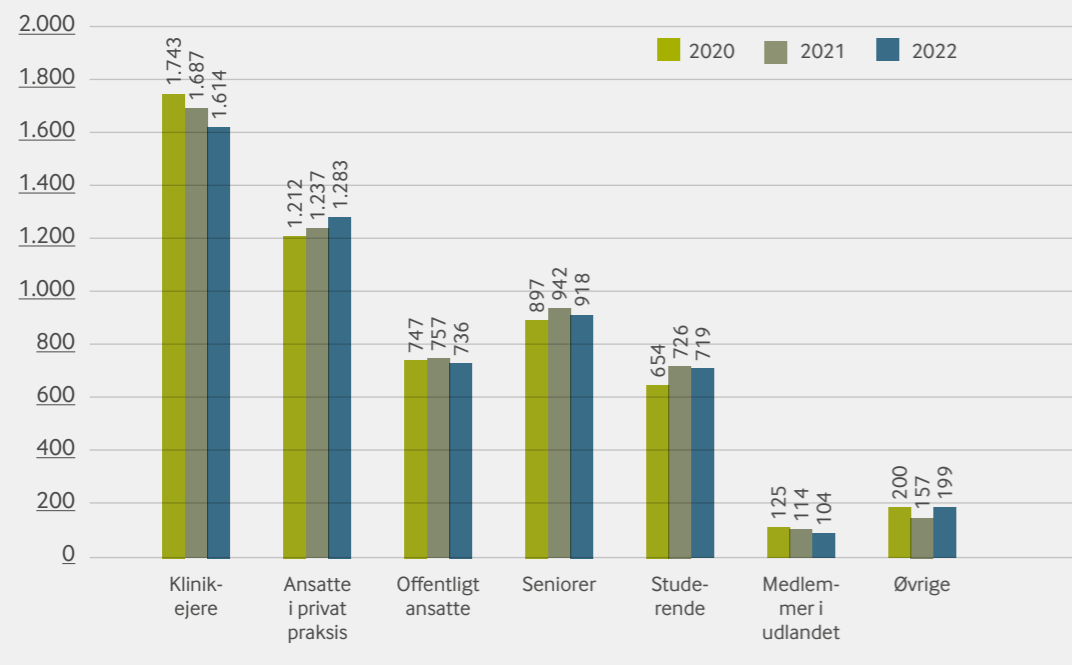
I forbindelse med DM i Skills lancerede Tandlægeforeningen sammen med en række samarbejdspartnere en helt ny kampagne for at tiltrække flere elever til tandklinikassistentuddannelsen, som medlemmer af Tandlægeforeningen blev opfordret til at dele på sociale medier.

NØGLETAL 2022

MEDLEMSUDVIKLINGEN I TAL

Tandlægeforeningen har 5.573 medlemmer pr. 31. december 2022. Antallet af medlemmer er stort set uændret de seneste tre år (-5 medlemmer). Set i forhold til 2020 er færre klinikejere (-127), men flere ansatte tandlæger (+71) og flere studerende (+65) medlem af TF.

FIGUR 1: ANTAL MEDLEMMER AF TF 2020 – 2022



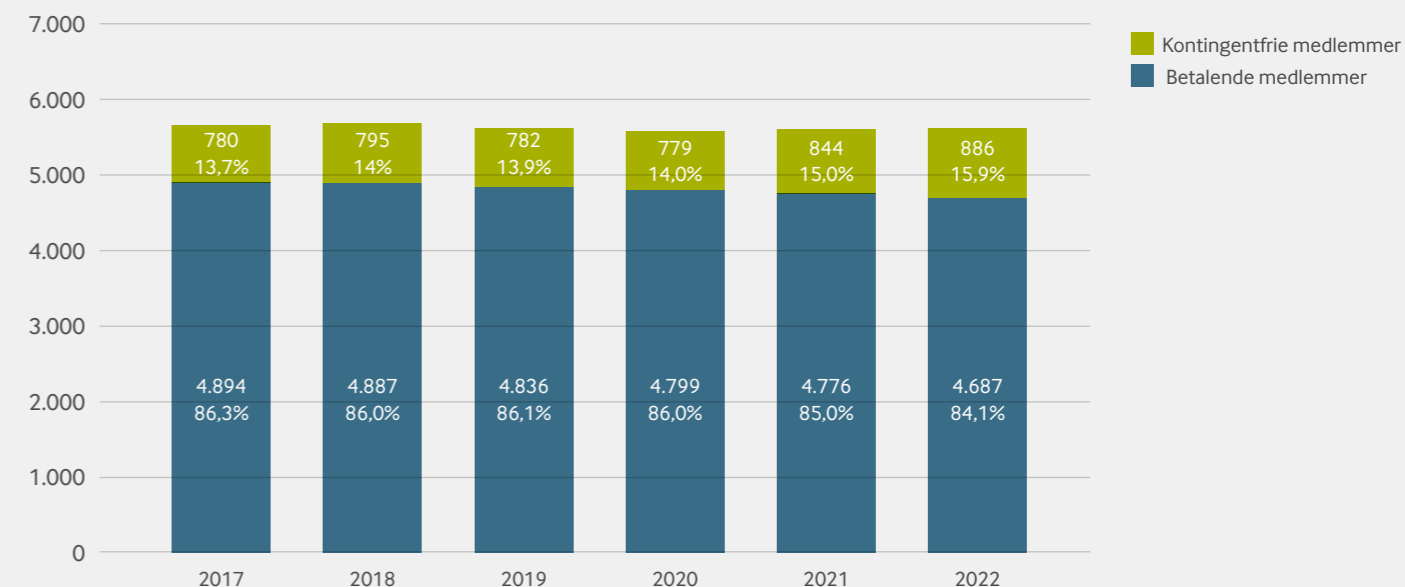
TF's medlemmer fordelt efter hovedansættelse

TABEL 1. TANDLÆGEFORENINGENS MEDLEMMER FORDELT EFTER KATEGORI

	2020	2021	2022
Klinikejere	1.743	1.687	1.614
Ansatte i privat praksis	1.212	1.237	1.283
Offentligt ansatte	747	757	736
Seniorer	897	942	918
Studerende	654	726	719
Medlemmer i udlandet	125	114	104
Øvrige	200	157	199
I alt	5.578	5.620	5.573

Andelen af kontingentfrie medlemmer (studerende og nyuddannede det første år som nydimitteret efter uddannelsens afslutning) udgør i 2022 16 % af det samlede antal medlemmer, hvilket er på niveau med de seneste fem år.

FIGUR 2: ANDEL BETALENDE/KONTINGENTFRIE MEDLEMMER AF TF 2017 - 2022



KONTINGENTUDVIKLINGEN

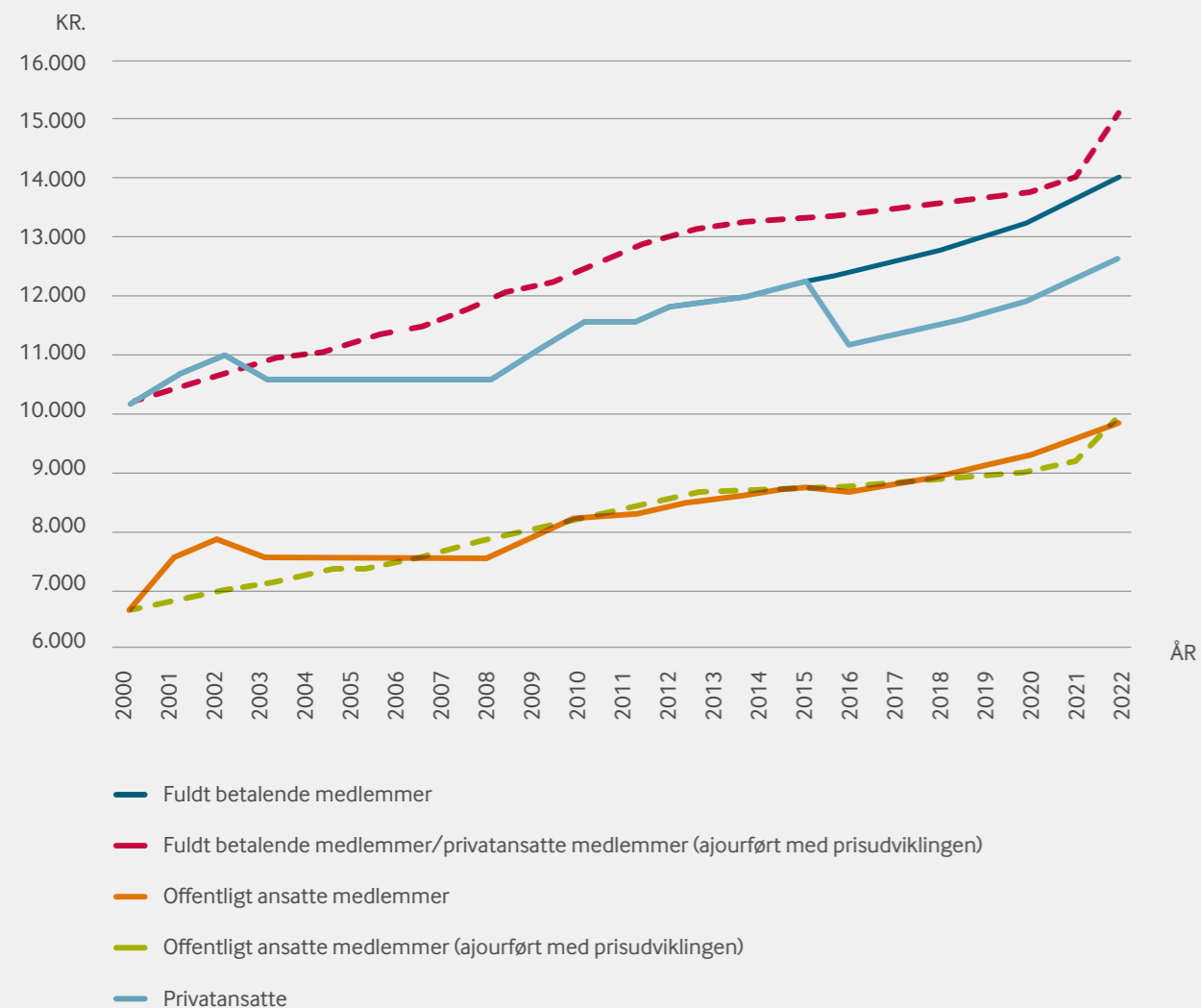
Kontingentet for såvel offentligt ansatte som privatansatte medlemmer og klinikejere har været uændret i perioden 2003-2008.

I 2009 blev kontingentet reguleret op med 5 % og i 2010 med 4 % . I 2011 blev kontingentet ikke reguleret. I 2012 blev kontingentet reguleret op med 2,5 % og i hhv. 2013, 2014 og 2015 med 1,25 % årligt.

I 2016 blev der indført en ny kontingentstruktur, hvor klinikejere betaler 100 %, privatansatte 90 % og offentligt ansatte 70 %. I både 2017 og 2018 blev kontingentet reguleret med 1,5 % årligt, mens der i 2019 og 2020 er foretaget en 2 % regulering årligt. I 2021 og 2022 blev der årligt foretaget regulering på 2,75 %. Det fulde kontingent udgør 14.027 kr. i 2022.

Kontingentudviklingen har over årene været på niveau eller mindre end den generelle prisudvikling (jf. de stiplede linjer i diagrammet).

FIGUR 3: KONTINGENTUDVIKLINGEN 2000 - 2022



OMKOSTNINGER

De samlede omkostninger til fordeling er faldet med ca. 5,3 mio. kr. fra 2021 – og udgør i 2022 i alt 43,1 mio. kr.

Kategorien "Tandlægebladet, Forlag og Efteruddannelse" er en selvstændig kategori, idet disse områder har indtægter, der dækker væsentlige dele af deres drift. Alle tre områder bidrager samlet set i 2022 positivt i regnskabet. I 2022 udviser Efteruddannelsen et positivt bidrag på 0,5 mio. kr., hvilket er et fald i forhold til 2021 med ca. 0,5 mio. kr. Dækningsbidraget fra Tandlægebladet og Forlag falder med 0,7 mio. kr.

"Øvrig medlemservice" omfatter den direkte medlemservice, eksempelvis juridisk rådgivning samt medlemservices andel af markedsførings- og administrative omkostninger mv. Omkostninger til "Øvrig medlemservice" er faldet med ca. 0,6 mio. kr. og udgør 23,7 % af de samlede omkostninger.

Kategorien "Overenskomster" omfatter omkostninger til de områder, hvor medlemmerne serviceres mere kollektivt, fx via ansættelsesoverenskomster og overenskomsten med Regionernes Lønnings- og Takstnævn. "Overenskomster" er faldet siden 2021 med 4,8 mio. kr. og udgør 46,1 % af de samlede omkostninger i 2022.

Endelig udgør kategorien "Fagpolitikere" administration af TF's fagpolitiske del, hvilket omfatter omkostninger til vederlag, afholdelse af foreningens ordinære og ekstraordinære generalforsamling/fagpolitiske temadag, udvalgsmøder mv. "Fagpolitikere" er faldet med 1,1 mio. kr. i forhold til året før, mens andelen af de samlede omkostninger til "Fagpolitikere" er steget i forhold til sidste år fra 31,0 % til 32,2 %.

Summen af resultatet for disse aktiviteter kan være enten positiv eller negativ, hvorved fortegnet i procenten kan være enten + eller -.

TABEL 2. FORDELING AF OMKOSTNINGER PR. HOVEDAKTIVITET

Hovedaktivitet	2018	2019	2020	2021	2022
Tandlægebladet, Forlag og Efteruddannelse	-3%	-3%	5%	-4%	-2%
Øvrig medlemservice	21%	22%	23%	22%	24%
Overenskomster	53%	49%	42%	51%	46%
Fagpolitikere	29%	32%	29%	31%	32%
I alt	100%	100%	100%	100%	100%

SOCIALE MEDIER

TANDLÆGEFORENINGENS FACEBOOK

Facebooksiden er primært målrettet Tandlægeforeningens medlemmer og sekundært målrettet patienter og pårørende.

OPSLAG MED STØRST RÆKKEVIDDE PÅ FACEBOOK I 2022

Opslaget "Flere får skader i mundhulen på grund af snus" fra den 4. august 2022. Opslaget fik 136 kommentarer, 424 delinger og blev set af 68.763 personer.

TABEL 3. TANDLÆGEFORENINGENS FACEBOOKSIDE (ANTAL FØLGERE)

Følgere af siden pr. 31.12.2021:	8.300
Følgere af siden pr. 31.12.2022:	8.551

Det er en stigning på 3 % fra 2021.

TANDLÆGEFORENINGEN PÅ TWITTER

Twitterprofilen er primært målrettet politikere, journalister, samarbejdsparter og interessenter.

TABEL 4. TANDLÆGEFORENINGENS TWITTERPROFIL (ANTAL FØLGERE)

Følgere af profilen pr. 31.12.2021:	516
Følgere af profilen pr. 31.12.2022:	576

Det er en stigning på 11,6 % fra 2021.

TANDLÆGEFORENINGEN PÅ INSTAGRAM

Instagramprofilen er primært målrettet nuværende og kommende medlemmer af Tandlægeforeningen, og mange odontologistuderende følger os på Instagram. Instagramprofilen er sekundært målrettet influencere inden for sundhed.

TABEL 5. TANDLÆGEFORENINGENS INSTAGRAMPROFIL (ANTAL FØLGERE)

Følgere af profilen pr. 31.12.2021:	910
Følgere af profilen pr. 31.12.2022:	1.132

Det er en stigning i antal følgere på 24,4 % fra 2021.

TANDLÆGEFORENINGEN PÅ LINKEDIN

LinkedInprofilen er primært målrettet sundhedsprofessionelle på tværs af sundhedsvæsenet, herunder også medlemmer af Tandlægeforeningen. LinkedInprofilen blev lanceret den 2. september 2021.

TABEL 6. TANDLÆGEFORENINGENS LINKEDINPROFIL (ANTAL FØLGERE)

Følgere af profilen pr. 31.12.2021:	590
Følgere af profilen pr. 31.12.2022:	1.258

Det er en stigning i antal følgere på 113,2 % fra 2021.

MEDIEDÆKNINGEN

I 2022 resulterede Tandlægeforeningens egne pressemeddelelser og debatindlæg i 569 artikler og indslag. Det svarer til, at 19 % af den samlede medieomtale af tandlægeområdet kan henføres direkte til Tandlægeforeningens egne pressemeddelelser og debatindlæg.

Derudover blev TF nævnt eller citeret i 467 artikler. Det har typisk været et resultat af, at en journalist kontaktede TF for at få en kommentar til en historie.

Til sammenligning resulterede Tandlægeforeningens pressemeddelelser og debatindlæg i 2021 i 359 artikler og indslag, hvilket svarede til 9 % af den samlede medieomtale af tandlægeområdet. Derudover blev TF nævnt/citeret i 402 artikler.

TABEL: TANDLÆGEFORENINGENS MEST BRAGTE HISTORIER I 2022
(ANTAL ARTIKLER OG INDSLAG)

Pressemeddelelse: Inflation får patienter til at droppe tandlægen:	133
Pressemeddelelse: Snus hitter hos de unge, men kan give varige skader:	86
Pressemeddelelse: Nu kan unge på 18 år gå gratis til tandlæge:	74
Pressemeddelelse: Tandlægeforeningen advarer: Flere får syreskader på tænderne:	53
Pressemeddelelse: Ny tandlægeuddannelse i Hjørring droppes – fornuften har sejret:	27
Øvrige pressemeddelelser og debatindlæg:	196
I alt:	569

MEDIEOMTALE

Den samlede medieomtale af tandlæger, Tandlægeforeningen og tandlægeområdet i 2022 var 2.995 indslag og artikler. Det er et mindre fald sammenlignet med 2021, hvor der var 3.327 indslag og artikler.

I 2022 var Tandlægeforeningen knap syv gange mere synlig end Danske Tandplejere, PTO og ATO tilsammen.

TABEL 8: MEDIEOMTALE 2022 (ANTAL OMTALER, ARTIKLER OG INDSLAG):

	2022
Tandlæger og tandsundhed:	1.760
Tandlægeforeningen:	1.036
Personalia:	124
ATO, PTO og Danske Tandplejere:	156
I alt:	3.076*

*81 artikler optræder under flere kategorier, hvorfor antallet af artikler og indslag er lidt højere end det tal, der står ovenfor, der dækker over den samlede medieomtale.

Tallene er et resultat af en automatisk indrapportering fra medieovervågningsfirmaet Infomedia kombineret med en manuel optælling.

TANDLÆGEBLADET I TAL

I 2022 udkom Tandlægebladet 12 gange i bladform. Derudover blev der sendt 24 elektroniske nyhedsbreve ud. Nyhedsbrevene havde en gennemsnitlig åbningsrate på 61 %, hvilket er væsentligt over sammenlignelige branchenyhedsbreve.

VIDENSKAB

Der blev i 2022 modtaget 54 videnskabelige manuskripter, hvilket svarer til det gennemsnitlige i de seneste år forud for 2021, der satte rekord med 70 manuskripter. I alt har der været bragt 52 faglige artikler, hvilket er en anelse højere end de gennemsnitlige 48 artikler. Årets årgang har været domineret af syv temaer. Det drejer sig om: "Parodontale og periimplantære sygdomme" (nordisk fællestema), "CRISPR – at redigere gener" (fællestema med Tidende), "Horisontal genopbygning af processus alveolaris før implantatindsættelse", "Ortodontisk behandling på voksne", "Fremtiden for odontologisk uddannelse og tandlægens roller", "Medicinsk svage ældre – tandsygdomme og tandpleje", "Vågen sedering og generel anæstesi". Herudover bragtes del 2 af temaet "Klassifikation af orofaciale smerter – en guide til interdiciplinær diagnostik og håndtering", som påbegyndtes i december 2021.

I alt har 137 forskellige forfattere bidraget til de videnskabelige artikler, heraf 55 danskere, og i alt 104 forfattere var odontologer.

MEDLEMSSERVICE - DET FÅR DU FOR DIT KONTINGENT

SERVICE OG FORDELE FOR ALLE ERHVERVSAKTIVE
MEDLEMMER AF TANDLÆGEFORENINGEN

RÅDGIVNING



Specialiseret rådgivning om klagesager, arbejdsmiljø, dentalmaterialer, hygiejne, jobsøgning og cv, klinik-indretning, lægemidler og pressekontakt. Støtte og rådgivning ved tilsynssager, klagesager o.lign., herunder mulighed for at have en bisidder med.

JURIDISK BISTAND



Specialiseret juridisk bistand, helhedsrådgivning og sparring om overenskomster, løn- og ansættelsesforhold samt lovgivning på sundhedsområdet.

TANDLÆGE- BLADET



12 numre af Tandlægebladet om året med nyheder og baggrund fra tandlægers hverdag, videnskabelige artikler, debat, navnestof, stillingsannoncer og kollegiale henvisninger.

TDLNET.DK



Adgang til nyheder, Dentaljob.dk, information om lovgivning og myndighedskrav, standardkontrakter, honorartabeller, debatforum mv. Tdlnet.dk er kun for medlemmer af TF.

DENTALJOB.DK



Tandlægeforeningens medlemmer kan indrykke stillingsannoncer på Dentaljob.dk til en meget fordelagtig medlemspris, der ligger væsentlig under markedspris. Det koster 3.100 kr. for medlemmer at indrykke en annonce i fire uger – i prisen er der også inkluderet en quickannonce i Tandlægebladet og en indrykningsgaranti. Det vil sige, at man kan genindrykke annoncen i yderligere fire uger uden beregning, hvis den ikke bliver besat. Prisen for ikke-medlemmer er 7.500 kr.

EFTER- UDDANNELSE



Tandfaglige Dage, Symposium og en lang række andre kurser. Nogle kurser er kun for TF-medlemmer. Alle andre kurser er min. 20 % billigere for tandlæger, der er TF-medlemmer.

FAGLIGE NETVÆRK



Adgang til medlemsdemokrati bl.a. via regionsforeninger. Adgang til faglige netværk via kvalitetscirkler samt deltagelse i kurser og medlemsmøder. Mulighed for dialog med kolleger på Tdlnet.dk og Facebook.

BROCHURER TIL PATIENTER



Patientinformationsbrochurer, plakater, skemaer og andre produkter fra TF's Forlag til fordelagtige medlemspriser. TF-medlemmer betaler 20 % mindre end ikke-medlemmer.

POLITISK PÅVIRKNING OG PROFILERING



Indflydelse via TF på politiske beslutninger vedr. tandplejen. TF arbejder for at påvirke ny lovgivning og for at profilere tandplejen. TF er tandlægenes talerør over for medierne.

STØTTEFONDEN



Støttefonden holder hånden under dig via en bred vifte af tilbud. Hjælpen spænder helt fra økonomisk bistand, psykologhjælp og stresscoaching. Hjælpen ydes via TandlægeTryghed, og det er uden betydning om grunden til, at du har brug for hjælp, er privat eller arbejdsrelateret.

FORSIKRINGER OG PENSIONER



Mulighed for både erhvervs- og privatforsikringer samt pensionsordninger på fordelagtige vilkår. Forsikringerne og pensionsordningerne tegnes via TandlægeTryghed.

MEDLEMSSERVICE - DET FÅR DU FOR DIT KONTINGENT

SÆRLIGT FOR PRIVATANSATTE

JURIDISK BISTAND



Vores 7 juridiske konsulenter rådgiver om alle ansættelsesretlige forhold. Vi gennemgår og kommenterer din kontrakt, før du underskriver den. Vi bistår dig, hvis du er blevet sagt op, ikke får udbetalt korrekt løn under sygdom, får modregnet i din løn for omlavninger eller har andre juridiske udfordringer i din ansættelse.

STØTTEFONDEN



Støttefonden holder hånden under dig via en bred vifte af tilbud. Hjælpen spænder helt fra økonomisk bistand, psykologhjælp og stresscoaching. Hjælpen ydes via TandlægeTryghed, og det er uden betydning om grunden til, at du har brug for hjælp, er privat eller arbejdsrelateret.

FAGSPECIFIKKE KURSER



Vores efteruddannelsesafdeling udvikler og udbyder fagspecifikke kurser og konferencer.

RÅDGIVNING OM KARRIERE OG ARBEJDSPLADS



Du har mulighed for at søge job via Dentaljob.dk. Vi gennemgår gerne din ansøgning og CV og giver feedback på dem. Vi giver branchespecifik rådgivning om fysisk og psykisk arbejdsmiljø. Vi rådgiver om opnåelse af ret til selvstændigt virke.

SUNDHEDSFAGLIG RÅDGIVNING



Vores tandlæger i vores sundhedsfaglige afdeling kan rådgive dig i spørgsmål af sundhedsfaglig karakter. Du kan fx få vejledning i spørgsmål om journalføring eller faglige retningslinjer. Du kan også få hjælp i forbindelse med klagesager.

FORSIKRINGER PÅ FORDELAGTIGE VILKÅR



Via TandlægeTryghed kan du tegne forsikringer på fordelagtige vilkår. Det gælder både privatforsikringer, sundhedsforsikring og gruppelevsforikring.

MELD DIG IND HER

Tandlægeforeningen.dk
Kontakt afdelingen for Ansatte Tandlæger
på tlf.: 70 25 77 11
eller send os en mail på
ansattetandlaeger@tdl.dk

MEDLEMSSERVICE - DET FÅR DU FOR DIT KONTINGENT

SÆRLIGT FOR OFFENTLIGT ANSATTE

JURIDISK BISTAND



Vores 7 juridiske konsulenter yder specialiseret juridisk bistand om ansættelse, afskedigelse, tjenstlige samtaler, individuelle lønforhandlinger, langvarig sygdom samt bistand i sager om autorisation i Styrelsen for Patientsikkerhed.

TILLIDS- REPRÆSEN- TANTER



Medindflydelse på din arbejdsplads som tillidsrepræsentant. Løbende uddannelse, rådgivning og sparring af Tandlægeforeningen i din funktion som tillidsrepræsentant. Netværksforum udelukkende for tillidsrepræsentanter.

RÅDGIVNING OM KARRIERE OG ARBEJDSPLADS



Mulighed for gennemgang af jobansøgning og cv. Rådgivning om opnåelse af ret til selvstændigt virke. Branchespecifik rådgivning om fysisk og psykisk arbejdsmiljø.

OVERENSKOMSTER



Forhandling af overenskomster, løn og ansættelsesforhold. Mulighed for direkte indflydelse på forhandlingsresultater via urafstemninger.

STØTTEFONDEN



Støttefonden holder hånden under dig via en bred vifte af tilbud. Hjælpen spænder helt fra økonomisk bistand, psykologhjælp og stresscoaching. Hjælpen ydes via TandlægeTryghed, og det er uden betydning om grunden til, at du har brug for hjælp, er privat eller arbejdsrelateret.

FAGSPECIFIKKE KURSER



Der afholdes fagspecifikke kurser og konferencer for offentligt ansatte tandlæger. Der afholdes årligt en gratis tillidsrepræsentantdag og minimum et gratis eftermiddagsseminar for Tandlægeforeningens tillidsrepræsentanter og tillidsrepræsentantsuppleanter.

OVERTANDLÆGE- NETVÆRK



Få mulighed for at sparre med andre overtandlæger ved 3-4 årlige netværksmøder om emner, som er valgt af overtandlægerne selv. Få mulighed for at drøfte ledelsesudfordringer og relevante emner. Deltagelse i netværket er gratis.

LOKALE LØN- FORHANDLINGER



Forhandling af den bedst mulige løn i forbindelse med nyansættelser og de årlige lokale lønforhandlinger. Rådgivning og sparring omkring lønvilkår, lønstatistikker, pension og fritvalg.

SUNDHEDSFAGLIG RÅDGIVNING



Rådgivning omkring sundhedsfaglige problemstillinger f.eks. journalføring, faglige retningslinjer og hjælp i forbindelse med klagesager.

MELD DIG IND HER

Tandlægeforeningen.dk
Kontakt afdelingen for Ansatte Tandlæger
på tlf.: 70 25 77 11
eller send os en mail på
ansattetandlaeger@tdl.dk

MEDLEMSSERVICE - DET FÅR DU FOR DIT KONTINGENT

SÆRLIGT FOR KLINIKEJERE

OVERENSKOMSTER



Forhandling af og rådgivning om ydelsesoverenskomster og lovgivning for tandlæger. Forhandling af og rådgivning om overenskomster for personale.

RÅDGIVNING OM KARRIERE OG ARBEJDSPLADS



Branchespecifik rådgivning om arbejdsmiljø (fysisk og psykisk), ledelsesmæssig sparring ift. personaleudfordringer, rådgivning om køb og salg af klinik ift. branchespecifikke problemstillinger.

FORSIKRINGER PÅ FORDELAGTIGE VILKÅR



Via TandlægeTryghed kan du tegne fordelagtige forsikringer som sundhedsforsikring, sygedriftstabsforsikring, sygeforsikring erhverv, cyberforsikring, løsøreforsikring, erhvervsevne-forsikring, gruppelevsforikring, pension og privatforsikringer.

JURIDISK BISTAND



Specialiseret juridisk bistand på hele det ansættelses- og arbejdsretlige område, forhandling med de faglige organisationer i konkrete personalesager, hjælp til konfliktløsning samt lovgivning om markedsføring af sundhedsydelse.

ERHVERVS- RÅDGIVNING



Ved væsentlige erhvervsrelaterede udfordringer er der mulighed for tilbud med rådgivning og sparring af erhvervspsykolog, erhvervsrådgiver eller et fagligt netværk. Administration af TandlægeTryghed.

DAGPENGE VED SYGDOM OG BARSEL



Mulighed for tilmelding til dagpengeordning, der sikrer udbetaling af dagpenge i op til et år i forbindelse med egen eller ansattes tandlægers fraværperioder i tilfælde af sygdom eller barsel. Ansøgning og udbetaling via TandlægeTryghed.

PRAKSISBASEN



TF's platform til køb og salg af tandklinikker. Gratis at benytte for medlemmer.

PRAKSIS- FORSIKRING



Erhvervsretshjælpsforsikring, erhvervsansvarsforsikring og en sikringsordning er en del af Praksisforsikringens fem ordninger. Desuden omfatter Praksisforsikringen en arbejdsskade-forsikring, som både omfatter den lovpligtige forsikring for alle ansatte samt en forsikring af klinikejeren selv.



FORENINGSOPLYSNINGER

Foreningsnavn

Tandlægeforeningen
Amaliegade 17
1256 København K

Hovedbestyrelse

Susanne Kleist (formand)
Susanne Egtoft Nielsen (næstformand)
Frank Dalsten (næstformand)
Anni Marlene Rønman
Karen Møller Kongsbak
Mads Stræde Bundgaard
Marie-Louise Berntsen
Torben Steen Schönwaldt

Direktion

Isabel Brandt Jensen

Revision

Deloitte, Statsautoriseret Revisionspartnerselskab

LEDELSESPÅTEGNING

Hovedbestyrelsen og direktionen har dags dato behandlet og godkendt årsregnskabet for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2022 for Tandlægeforeningen.

Årsregnskabet aflægges i overensstemmelse med god regnskabsskik.

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af foreningens aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2022 samt af resultatet af foreningens aktiviteter for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2022.

Årsregnskabet indstilles til generalforsamlingens godkendelse.

København, den 24. maj 2023

DIREKTION

Isabel Brandt Jensen

HOVEDBESTYRELSE

Susanne Kleist Formand	Susanne Egtoft Nielsen Næstformand	Frank Dalsten Næstformand
---------------------------	---------------------------------------	------------------------------

Anni Marlene Rønman	Karen Møller Kongsbak	Mads Stræde Bundgaard
---------------------	-----------------------	-----------------------

Marie-Louise Berntsen	Torben Steen Schönwaldt
-----------------------	-------------------------

LEDELSESBERETNING

1000 kr.

	2022	2021	2020	2019	2018	2017
HOVEDTAL						
Medlemskontingenter	44.994	44.719	44.788	44.855	44.693	44.237
Indtægter Efteruddannelsen	12.274	12.596	8.921	19.854	25.028	24.750
Lønoms-kostninger	34.272	40.552	34.278	36.344	34.468	33.232
Årets resultat før renter og skat	357	-2.738	-2.173	-2.791	-7.004	2.274
Årets resultat	-6.362	5.404	-1.011	2.647	-8.945	5.211
Egenkapital	104.722	109.249	103.845	104.995	102.348	111.786
Balancesum	117.614	128.417	126.945	124.265	116.651	124.827
Antal ansatte, gns. i perioden	49	46	49	49	50	47



HOVEDAKTIVITET

Tandlægeforeningen er en interesse- og sundhedsorganisation for både erhvervsaktive og ikkeerhvervsaktive tandlæger i Danmark. Hovedformålet er at varetage sundhedspolitiske interesser samt medlemmernes fælles faglige interesser, og foreningen har retten til at føre forhandlinger på medlemmernes vegne omkring økonomiske og ansættelsesmæssige forhold med offentlige myndigheder m.m.

Tandlægeforeningen har en sund økonomi og en stabil medlemsudvikling med en meget høj organisationsprocent, der dog er under pres på grund af flere faktorer.

UDVIKLING I AKTIVITETER OG ØKONOMISKE FORHOLD

Efter COVID-19-nedlukningen i marts 2020 påvirkedes Tandlægeforeningens indtægter fra kursusaktivitet i negativ retning, idet flere arrangementer måtte aflyses eller udskydes. De arrangementer, der blev afholdt, var i mange tilfælde med færre deltagere end tidligere, herunder Tandfaglige Dage. Derudover tilbød Tandlægeforeningen en del gratis arrangementer og webinarer i 2022 efter genåbningen. Således ses der i regnskabet for 2022 fortsat eftervirkninger af COVID-19 nedlukningen. Derudover ses der i 2022 en stigning i mange af de faste omkostninger, hvilket bl.a. skyldes den stigende inflation.

Hovedbestyrelsen satte i 2022 fokus på den politiske interessevaretagelse, hvorfor der blev ansat en politisk chef pr. 1. januar 2022. Dette har bevirket, at Tandlægeforeningen er blevet markant mere synlig blandt eksterne samarbejdspartnere, herunder Diabetesforeningen, Kræftens Bekæmpelse og Lægeforeningen samt andre sundhedsorganisationer. Der har ligeledes været løbende kontakt og samarbejde med alle partier på Christiansborg, både i forbindelse med valgkampen, men også andre aktuelle sager, hvor Tandlægeforeningen med succes har fået tandsundhed på den politiske dagsorden og dermed kunne arbejde mere målrettet med foreningens politiske mærkesager.

Årets resultat i Tandlægeforeningen viser et samlet underskud på -6.362 t.kr., heraf ses et overskud på driften på 357 t.kr. Ledelsen anser resultatet som tilfredsstillende set i lyset af ovenstående forhold samt det budgetterede underskud på -2.681 t.kr. Sidste års (2021) driftsresultat viste et underskud på -2.738 t.kr., men grundet betydelige finansielle urealiserede indtægter endte sidste års resultat på 5.404 t.kr.

I 2022 har omkostninger til øvrige medlemservice været højere end i 2021, hvilket skyldes, at der blev afholdt gratis medlemsmøder i alle regioner med over 1.000 deltagere. Der har også i 2022 været udgifter til politiske tiltag som beskrevet ovenfor.

Årets resultat indeholder bl.a. tilbageførsel af hensættelse af løn i henhold til fratrædelsesaftale i 2021 til fratrædt direktør, der endte med en mindre udbetaling end den kontraktlige forpligtelse. Den mindre samlede udgift til gager m.m. til medarbejdere i 2022 skal derfor ses i sammenhæng med dette.

I 2022 er der henlagt 3.250 t.kr. til projekter vedr. renovering af ejendommen Amaliegade 17, IT-projekter, kommunikation og branding.

Tandlægeforeningen har over en længere årrække opbygget en egenkapital og en betydelig værdipapirbeholdning for at kunne imødegå kriser. Værdibeholdningen har i 2022 givet et mindre underskud, hvilket skyldes inflationen på verdensplan og de usikre finansielle markeder. Investeringernes udvikling ligger dog bedre end benchmark. Påvirkningen fra inflation mv. har ikke påvirket Tandlægeforeningens services til medlemmerne, som fortsat er på højt specialiseret niveau.

TANDLÆGEFORENINGENS PRAKSISFORSIKRING

Tandlægeforeningen hæfter fuldt ud for Tandlægeforeningens Praksisforsikring (herefter alene kaldet Praksisforsikringen). Årets resultat viser et underskud på -9.714 t.kr., balancesummen pr. 31.12.2022 udgør 225.584 t.kr., og egenkapitalen er positiv med 182.028 t.kr. Der henvises yderligere til Praksisforsikringens aflagte og godkendte regnskab for 2022.

BEGIVENHEDER EFTER REGNSKABSÅRETS AFSLUTNING

Der er fra balancedagen og frem til i dag ikke indtrådt forhold, som forrykker vurderingen af årsregnskabet.

DEN UAFHÆNGIGE REVISORS ERKLÆRINGER

TIL MEDLEMMERNE I TANDLÆGEFORENINGEN

KONKLUSION

Vi har revideret årsregnskabet for Tandlægeforeningen for regnskabsåret 01.01.2022 - 31.12.2022, der omfatter resultatopgørelse, balance og noter. Årsregnskabet udarbejdes efter god regnskabsskik.

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af foreningens aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31.12.2022 samt af resultatet af foreningens aktiviteter for regnskabsåret 01.01.2022 - 31.12.2022 i overensstemmelse med god regnskabsskik.

GRUNDLAG FOR KONKLUSION

Vi har udført vores revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark. Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens afsnit "Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet". Vi er uafhængige af foreningen i overensstemmelse med internationale etiske regler for revisorer (IESBA's Etiske regler) og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse regler og krav. Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

FREMHÆVELSE AF FORHOLD VEDRØRENDE REVISIONEN

Tandlægeforeningen har som sammenligningstal i resultatopgørelsen for regnskabsåret 01.01.2021 – 31.12.2021 medtaget det af generalforsamlingen godkendte resultatbudget for 2021. Disse sammenligningstal har, som det også fremgår af regnskabet, ikke været underlagt revision.

LEDELSENS ANSVAR FOR ÅRSREGNSKABET

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med god regnskabsskik. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser for nødvendig for at udarbejde et årsregnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ved udarbejdelsen af årsregnskabet er ledelsen ansvarlig for at vurdere foreningens evne til at fortsætte driften, at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant, samt at udarbejde årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre ledelsen enten har til hensigt at likvidere foreningen, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

REVISORS ANSVAR FOR REVISIONEN AF ÅRSREGNSKABET

Vores mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om årsregnskabet som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en revisionspåtegning med en konklusion. Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, altid vil afdække væsentlig fejlinformation, når sådan findes. Fejlinformation kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de økonomiske beslutninger, som regnskabsbrugere træffer på grundlag af årsregnskabet.

Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, foretager vi faglige vurderinger og opretholder professionel skepsis under revisionen.

Herudover:

- Identificerer og vurderer vi risikoen for væsentlig fejlinformation i årsregnskabet, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, udformer og udfører revisionshandling som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion. Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokumentfalsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilsidesættelse af intern kontrol.
- Opnår vi forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen for at kunne udforme revisionshandling, der er passende efter omstændighederne, men ikke for at kunne udtrykke en konklusion om effektiviteten af foreningens interne kontrol.
- Tager vi stilling til, om den regnskabspraksis, som er anvendt af ledelsen, er passende, samt om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som ledelsen har udarbejdet, er rimelige.
- Konkluderer vi, om ledelsens udarbejdelse af årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift er passende, samt om der på grundlag af det opnåede revisionsbevis er væsentlig usikkerhed forbundet med begivenheder eller forhold, der kan skabe betydelig tvivl om foreningens evne til at fortsætte driften. Hvis vi konkluderer, at der er en væsentlig usikkerhed, skal vi i vores revisionspåtegning gøre opmærksom på oplysninger herom i årsregnskabet eller, hvis sådanne oplysninger ikke er tilstrækkelige, modificere vores konklusion. Vores konklusioner er baseret på det revisionsbevis, der er opnået frem til datoen for vores revisionspåtegning. Fremtidige begivenheder eller forhold kan dog medføre, at foreningen ikke længere kan fortsætte driften.
- Tager vi stilling til den samlede præsentation, struktur og indhold af årsregnskabet, herunder noteoplysningerne, samt om årsregnskabet afspejler de underliggende transaktioner og begivenheder på en sådan måde, at der gives et retvisende billede heraf.

Vi kommunikerer med den øverste ledelse om bl.a. det planlagte omfang og den tidsmæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som vi identificerer under revisionen.

UDTALELSE OM LEDELSESBERETNINGEN

Ledelsen er ansvarlig for ledelsesberetningen.

Vores konklusion om årsregnskabet omfatter ikke ledelsesberetningen, og vi udtrykker ingen form for konklusion med sikkerhed om ledelsesberetningen.

I tilknytning til vores revision af årsregnskabet er det vores ansvar at læse ledelsesberetningen og i den forbindelse overveje, om ledelsesberetningen er væsentligt inkonsistent med årsregnskabet eller vores viden opnået ved revisionen eller på anden måde synes at indeholde væsentlig fejlinformation.

Baseret på det udførte arbejde er det vores opfattelse, at ledelsesberetningen er i overensstemmelse med årsregnskabet og er udarbejdet i overensstemmelse med årsregnskabslovens krav. Vi har ikke fundet væsentlig fejlinformation i ledelsesberetningen.

København, den 24. maj 2023

Deloitte
Statsautoriseret Revisionspartnerselskab
CVR-nr. 33 96 35 56

Jesper Jørgensen
statsautoriseret revisor

MNE-nr. mne.9664

DE FAGPOLITISKE REVISORERS PÅTEGNING

ÅRSREGNSKAB 2022

Vi har fået en god, grundig og betryggende regnskabs gennemgang og har følgende bemærkninger til årsrapporten:

Vi finder det positivt, at foreningen har vendt sidste års driftsunderskud til et driftsoverskud. Samtidig finder vi det positivt, at der har været mulighed for at foretage henlæggelser til såvel istandsættelse af ejendommen Amaliegade 17 samt til udvikling af projekter inden for IT, kommunikation og branding.

Vi finder det positivt, at der er igangsat nye initiativer på efteruddannelsesfronten, som dog endnu ikke er afspejlet i regnskabet.

Vi hæfter os ved, at der har været et underskud på værdipapirer, hvilket skyldes det ustabile finansielle marked.

København, den 24. maj 2023

Steffen Lauritzen, mTF
Fagpolitisk revisor

Dan Besjakov, mTF
Fagpolitisk revisor

ANVENDT REGNSKABSPRAKSIS

GENERELT

Årsregnskabet er aflagt i overensstemmelse med foreningens vedtægter samt god regnskabsskik som foreskrevet i lov om fonde og visse foreninger.

Den anvendte regnskabspraksis er uændret i forhold til sidste år.

INDTÆGTER

Indtægter medtages i resultatopgørelsen for det regnskabsår, de kan henføres til. Renteindtægter medtages i det år, hvori de tilskrives.

UDGIFTER

Alle udgifter udgiftsføres i resultatopgørelsen i det år, hvori de er afholdt. Dette gælder tillige større anskaffelser af driftsmidler og IT.

Udgifterne til de enkelte hovedaktiviteter (Tandlægebladet, Efteruddannelsen, Forlag og Medlemsservice i øvrigt) omfatter udelukkende omkostninger, der direkte kan henføres til de pågældende aktiviteter. Fagpolitiske omkostninger (note 8) og administrative driftsomkostninger (note 9) m.v. er ikke fordelt forholdsvist på de direkte henførbare hovedaktiviteter.

SKAT

Årets skat vedrører den aktuelle skat, som vedrører Tandlægeforeningen, mens den skat, der vedrører Praksisforsikringens aktiviteter, udgiftsføres i Praksisforsikringens regnskab jf. i øvrigt nedenfor om den regnskabsmæssige behandling af Praksisforsikringens aktiviteter.

TILGODEHAVENDER

Tilgodehavender optages til den værdi, hvortil de efter en forsigtig vurdering skønnes at ville indgå.

VÆRDIPAPIRER

Børsnoterede obligationer og aktier optages til noterede børskurser pr. 31. december, obligationer dog højst til kurs 100. Aktier i Sampension KP Livsforsikring A/S optages til anskaffelsespris (4 t.kr.).

Realiserede og urealiserede kursgevinster og -tab posteres i foreningens resultatopgørelse.

EJENDOMMEN

Optages til den seneste offentlige kontante ejendomsvurdering. Eventuelle op- eller nedskrivninger posteres direkte på foreningens egenkapital.

HÆFTELSE, PRAKSISFORSIKRINGEN

Tandlægeforeningen har etableret Tandlægeforeningens Praksisforsikring (Praksisforsikringen), med det formål at føre tilsyn med forsikringsaftalerne mellem Tandlægeforeningen og de forsikringsselskaber, som Tandlægeforeningen samarbejder med vedrørende dækning af praktiserende tandlæger i Danmark.

Praksisforsikringen fungerer som et udvalg under Tandlægeforeningen uden selvstændige vedtægter, men med et selvstændigt formål. Praksisforsikringen har dog en selvstændig ledelse, der udpeges af Tandlægeforeningens ledelse. Praksisforsikringen aflægger et særskilt årsregnskab, som godkendes og underskrives af det interne Praksisforsikringsudvalg, hvorefter det sendes til forelæggelse på Tandlægeforeningens generalforsamling. Eftersom Praksisforsikringen er etableret af Tandlægeforeningen, hæfter Tandlægeforeningen fuldt ud for Praksisforsikringen.

Et juridisk notat fastslår, at de privatpraktiserende tandlæger ikke har nogen reel ejendomsret til midlerne i Praksisforsikringen, og at midlerne i Praksisforsikringen juridisk må betragtes som reserveret til et særligt formål i Tandlægeforeningens regi. Som følge heraf er Praksisforsikringens aktivitet ikke indregnet i årsregnskabet for Tandlægeforeningen.

RESULTATOPGØRELSE 2022

1. januar – 31. december

1000 kr.	Note	Regnskab 2022	Budget* 2022	Regnskab 2021
Medlemskontingenter	1	44.994	44.800	44.719
Tab på kontingentdebitorer	1	-57	-50	-48
Insourcing indtægter	1	58	85	336
Øvrige indtægter	2	758	910	651
Indtægter i alt		45.752	45.745	45.658
Tandlægebladet	1,3,4	323	-386	984
Forlagsvirksomheden	1,5	28	-40	35
Efteruddannelsen	1,3,6	2.213	3.087	1.024
Medlemsservice i øvrigt	3,7	-7.538	-8.092	-5.788
Medlemsservice i alt		-5.064	-5.431	-3.745
Markedsføringsomkostninger		0	0	-52
Fagpolitiske omkostninger inkl. medlems-rådgivning	3,8	-23.301	-24.116	-23.144
Administrative driftsomkostninger	3,9	-17.030	-19.179	-21.455
Resultat før renter og skat		357	-2.981	-2.738
Finansielle indtægter	10	1.765	900	8.886
Finansielle udgifter	11	-8.485	-600	-744
Resultat før skat		-6.362	-2.681	5.404
Skat		0	0	0
Periodens resultat		-6.362	-2.681	5.404

*Ikke revideret



BALANCE PR. 31. DECEMBER 2022

1. januar – 31. december

1000 kr.	Note	Regnskab 2022	Regnskab 2021
AKTIVER			
Ejendommen Amaliegade 17	12	57.000	57.000
Varebeholdninger		38	11
Annoncer, kontingenter, Tandlægebladet og øvrige debitorer		2.906	2.098
Andre tilgodehavender	13	652	2.748
Forudbetalte omkostninger		90	766
Tilgodehavender i alt		3.647	5.612
Obligationsbeholdning	14	14.007	13.272
Aktiebeholdning, kursværdi	15	39.833	44.591
Værdipapirer i alt		53.840	57.863
Likvide beholdninger		3.089	7.931
AKTIVER		117.614	128.417

1000 kr.	Note	Regnskab 2022	Regnskab 2021
PASSIVER			
Kapitalkonto		101.472	107.834
Henlæggelser		3.250	1.415
Egenkapital	16	104.722	109.249
Løn- og vederlagsforpligtelser	17	0	324
Langfristet gæld i alt		0	324
Leverandørgæld		3.490	2.253
Modtagne forudbetalinger		1.002	2.268
Løn- og vederlagsforpligtelser	18	4.096	8.005
Anden gæld	19	4.304	6.318
Kortfristet gæld i alt		12.892	18.844
PASSIVER		117.614	128.417

NOTER

1000 kr.	Regnskab 2022	Budget* 2022	Regnskab 2021
1. Omsætning			
Medlemskontingenter	44.937	44.800	44.719
Tandlægebladet	8.081	6.875	8.180
Forlag	76	60	78
Efteruddannelsen	12.274	20.950	12.596
Insourcing	58	85	336
	65.426	72.770	65.909
2. Øvrige indtægter			
Momsrefusion	391	330	374
Salg af konsulent assistance	24	500	176
Sponsorindtægter	48	40	38
Administrative indtægter	227	0	0
Øvrige	68	40	63
	758	910	651
3. Lønnote (gager, pension, særlig godtgørelse mv.)			
Hovedbestyrelse	-2.289	-2.274	-2.243
Fagpolitikere	-701	-847	-754
Medarbejdere**	-31.282	-32.752	-37.555
	-34.272	-35.873	-40.552
Gennemsnitlig antal ansatte i perioden**	49,2	46,0	46,3
De samlede lønudgifter er indeholdt i følgende udgiftsposter (note 4-9):			
Tandlægebladet	-3.837	-3.043	-3.146
Efteruddannelsen	-3.427	-3.061	-4.322
Medlemsservice i øvrigt, eksternt	-6.162	-5.221	-4.732
Fagpolitiske omkostninger	-15.986	-14.400	-16.212
Administrative driftsomkostninger***	-3.588	-6.414	-9.165
	-33.000	-32.139	-37.555

* Ikke revideret

** inkl. fratrædelsesgodtgørelse

*** inkl. tilbageførsel af hensat fratrædelsesomkostninger til tidligere direktør

1000 kr.	Regnskab 2022	Budget* 2022	Regnskab 2021
4. Tandlægebladet			
Annoncesalg	6.594	5.575	6.797
Kollegiale henvisninger, abonnementer mv.	1.487	1.300	1.383
Trykning	-2.253	-2.130	-2.065
Distribution	-483	-600	-617
Produktionsomkostninger i øvrigt	-954	-1.007	-1.009
Sekretariatsbistand, gager mv.	-3.837	-3.043	-3.124
Øvrige omkostninger tb	-232	-481	-381
	323	-386	984
5. Forlagsvirksomheden			
Indtægter ved salg af brochurer	65	50	67
Indtægter ved salg af bøger og andre tryksager	12	10	11
Forlagsrelaterede omkostninger	-30	-90	-29
Øvrige omkostninger	-18	-10	-14
	28	-40	35
6. Efteruddannelsen			
Indtægter			
Kursusindtægter ved Tandfaglige dage	1.204	5.300	2.742
Kursusindtægter ved Symposium	3.962	7.700	7.617
Øvrige kursusindtægter	7.109	7.950	2.237
	12.274	20.950	12.596
Udgifter			
Kursusudgifter ved Tandfaglige dage	-1.677	-3.000	-1.616
Kursusudgifter ved Symposium	-3.245	-4.700	-3.676
Sekretariatsbistand, gager mv.	-3.427	-3.061	-4.322
Øvrige kursusudgifter	-1.801	-7.102	-1.958
	-10.151	-17.863	-11.572
Efteruddannelse Total	2.123	3.087	1.024

*Ikke revideret

NOTER

1000 kr.	Regnskab 2022	Budget* 2022	Regnskab 2021
7. Medlemsservice i øvrigt			
Sundhedsfaglig rådgivning	-1.563	-1.649	-852
Kommunikation og politisk indflydelse	-4.609	-5.221	-4.624
Politisk indflydelse og branding	-222	0	0
Kommunikation og branding henlagt	-750	0	0
Øvrige omkostninger	-1.366	-1.222	-312
	-7.538	-8.092	-5.788

1000 kr.	Regnskab 2022	Budget* 2022	Regnskab 2021
8. Fagpolitiske omkostninger inkl. medlemsrådgivning			
<i>Det central politiske område</i>			
Det central politiske område inkl. HGF 2022	-1.651	-968	0
Generalforsamling/Fagpolitisk temadag	-216	-234	-541
Hovedbestyrelsen	-1.501	-2.000	-1.893
Forretningsudvalget	-2.272	-2.929	-2.476
Øvrige omkostninger	0	-68	-43
	-5.641	-6.199	-4.953
<i>Det private forhandlingsområde</i>			
Klinikejerudvalg (KEU)	-7.372	-6.391	-7.482
Privatansatte Tandlægers Udvalg (PATU)	-3.785	-3.298	-3.382
Øvrige omkostninger	-509	-544	-532
	-11.666	-10.233	-11.396
<i>Det offentlige forhandlingsområde</i>			
Det offentlige forhandlingsområde	-2.080	-2.362	-2.178
Øvrige omkostninger	-30	-319	-119
	-2.110	-2.681	-2.297
<i>Øvrige fagpolitiske aktiviteter</i>			
Sundhedsudvalget	-818	-981	-921
Efteruddannelsesudvalget	-21	-41	-21
Strategisk analyse	-1.607	-2.170	-1.997
Mødeomkostninger	-972	-727	-615
Faglig bistand, retssager for medlemmer	-14	-200	-171
Øvrige fagpolitiske omkostninger	-137	-188	-96
	-3.570	-4.307	-3.821
Internationale aktiviteter	-314	-696	-677
Fagpolitiske omkostninger inkl. medlemsrådgivning i alt**	-23.301	-24.116	-23.144

*Ikke revideret

*Ikke revideret

**Andel af lønomkostninger fremgår af note 3

NOTER

1000 kr.	Regnskab 2022	Budget* 2022	Regnskab 2021
9. Administrative driftsomkostninger			
Gager	-3.588	-6.114	-8.924
Indirekte lønudgifter	-1.396	-2.893	-2.022
IT, outsourcing, opdateringer, licenser	-4.383	-4.725	-4.713
IT-Projekter henlagt	-1.000	0	0
IT, konsulentbistand	-893	-600	-894
IT, hardware, småanskaffelser, rep. & vedl.hold.	-796	-570	-617
Faglig bistand, Revision og konsulent øvrige	-673	-585	-708
Ejendommens drift og vedligeholdelse	-3.267	-1.899	-1.519
Facaderenovering samt indvendig modernisering henlagt	-1.500	0	0
Insourcing, forsikring mv.	-9	-28	-116
Øvrige omkostninger	-1.026	-1.765	-1.942
	-17.030	-19.179	-21.455
10. Finansielle indtægter			
Rente af likvide beholdninger m.m.	0	0	522
Rente og udbytte af obligationer og aktier	389	900	1.708
Realiserede kursgevinster på obligationer og aktier	12	0	1.680
Urealiserede kursgevinster på obligationer og aktier	1.363	0	4.976
	1.765	900	8.886
11. Finansielle udgifter			
Rente af likvide beholdninger, gebyrer m.m.	-437	-600	-368
Realiserede kurstab på obligationer og aktier	-255	0	-272
Urealiserede kurstab på obligationer og aktier	-7.793	0	-104
	-8.485	-600	-744

*Ikke revideret

1000 kr.	Regnskab 2022	Regnskab 2021
12. Ejendommen Amaliegade 17		
Saldo 31.12.2021	57.000	57.000
13. Andre tilgodehavender		
Skattekonto	0	2.500
Tilgodehavende udbytteskat	563	241
Øvrige tilgodehavender	89	7
	652	2.748
14. Obligationsbeholdning		
Beholdning Primo året	13.272	10.162
Udtrukket i året	-2.592	-1.979
Købt i året	4.192	5.109
Solgt i året	0	-170
Realiseret kursgevinst/-tab	0	-89
Kursregulering Ultimo året	-864	239
	14.007	13.272
15. Aktiebeholdning		
Beholdning Primo året	44.591	41.415
Købt i året	6.549	5.282
Solgt i året	-5.492	-8.236
Realiseret kursgevinst/-tab	-232	1.497
Kursregulering Ultimo året	-5.582	4.633
	39.833	44.591

NOTER

1000 kr.	Kapital- konto	Henlæg- gelser	Total
16. Egenkapital			
Egenkapital Primo	107.834	1.415	109.249
Anvendt i året	0	-1.415	-1.415
Årets resultat	-6.362	3.250	-3.112
	101.472	3.250	104.722

Specifikation af henlæggelser

Saldo 01.01.2022	1.415
Anvendt i året	-1.415
Henlagt i året	3.250
<i>Facaderenovering mm, IT, kommunikation og branding.</i>	
Henlæggelser 31.12.2022	3.250

1000 kr.	Regnskab 2022	Regnskab 2021
17. Løn- og vederlagsforpligtelse (langfristet gæld)		
Opsagt direktør	0	324
	0	324

18. Løn- og vederlagsforpligtelse (kortfristet gæld)		
Fratrædt direktør	0	1.621
Fratrædte medarbejdere	0	1.779
Formandsvederlag	994	731
Feriepenge, A-skat, ATP mv.	3.103	3.874
	4.096	8.005

19. Anden gæld		
Skyldig moms og lønsumsafgift	117	882
Skyldige omkostninger	1.546	847
Tandlægefonden Midler til fællesforanstalt., opløst	1.771	3.841
Mellemregning Praksisforsikring	391	478
Mellemregning Forskningsfonden	0	48
Mellemregning KOF	479	222
	4.304	6.318

20. Eventualforpligtelser

Der er lejeforpligtelser vedr. print- og kopimaskine, kaffemaskine og frankeringsmaskine, som pr. 31/12-22 udgør 226 t. kr., heraf forfalder 125 t. kr. inden for 1 år og 100 t. kr. indenfor 1-5 år.

21. Hæftelser, Praksisforsikringen

Som beskrevet i anvendt regnskabspraksis hæfter Tandlægeforeningen fuldt ud for Tandlægeforeningens Praksisforsikring.

Danske Regioner har fremført, at de vil rejse krav om tilbagebetaling af administrationsbidrag for 2019-2022, hvor regionerne har indbetalt for 2019 og 2020. Det er ledelsens opfattelse, at der er tilstrækkeligt grundlag for opkrævning og indregning af administrationsbidragene for 2019-2022, og at eventuelle krav ved prøvelse af disse ikke vil medføre krav om tilbagebetaling.



TANDLÆGE
FORENINGEN

Tandlægeforeningen
Amaliegade 17
1256 København K

Tlf. 70 25 77 11
Fax 70 25 16 37

info@tandlaegeforeningen.dk
www.tandlaegeforeningen.dk