

Social kapital: Tillid og retfærdighed

Disse fire spørgsmål handler ikke om dit eget arbejde, men om *hele virksomheden*, hvor du er ansat.

| | I meget høj grad | I høj grad | Delvist | I ringe grad | I meget ringe grad |
|---|-------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|
| 1. Kan man stole på de udmeldinger, der kommer fra ledelsen? | <input type="checkbox"/> 4 | <input type="checkbox"/> 3 | <input type="checkbox"/> 2 | <input type="checkbox"/> 1 | <input type="checkbox"/> 0 |
| 2. Stoler ledelsen på, at medarbejderne gør et godt stykke arbejde? | <input type="checkbox"/> 4 | <input type="checkbox"/> 3 | <input type="checkbox"/> 2 | <input type="checkbox"/> 1 | <input type="checkbox"/> 0 |
| 3. Bliver konflikter løst på en retfærdig måde? | <input type="checkbox"/> 4 | <input type="checkbox"/> 3 | <input type="checkbox"/> 2 | <input type="checkbox"/> 1 | <input type="checkbox"/> 0 |
| 4. Bliver arbejdsopgaverne fordelt på en retfærdig måde? | <input type="checkbox"/> 4 | <input type="checkbox"/> 3 | <input type="checkbox"/> 2 | <input type="checkbox"/> 1 | <input type="checkbox"/> 0 |

| |
|--|
| Antal point i alt: _____ (Mellem 0 og 16 point) |
|--|

Læg de fire tal ud for dine besvarelser sammen i boksen ovenfor. Når man bruger skemaet på en arbejdsplads, kan man bruge landsgennemsnittet som sammenligning. Dette gennemsnit er baseret på et repræsentativt udsnit på 3517 lønmodtagere (2005).

- 0-8 point : Meget lav social kapital
- 8,1-10,1 point : Lidt under gennemsnittet for Danmark
- 10,2 point : Gennemsnittet for Danmark
- 10,3-12,3 point : Lidt over gennemsnittet for Danmark
- 12,4-16 point : Meget høj social kapital